

ПРОМЕНИТЕ В НАРЕДБА № 1 ЗА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ

В бр. 92 от 27.11.2015 г. се публикува Наредба за изменение на Наредба № 1 за работните заплати.

В Приложението към чл. 4 от Наредбата са изнесени новите стойности на минималните основни работни заплати, договорени в Анекс към КТД от 11.11.2015 г.

Какви са останалите изменения в наредбата, които трябва да се познават?

1. Променя се чл. 4, ал. 2, т. 1, като отпада възможността за определяне на по-ниски работни заплати на учителите притежаващи образователно-квалификационна степен „професионален бакалавър” или приравнените с нея „специалист по...” или „полувисше образование”.

С други думи – изравняват се заплатите на притежаващи полувисше образование с тези притежаващи висше, **като нормата влиза в сила от 01.07.2016 г.**

2. Промяната на ал. 3, чл. 4 дава възможност при определена по-висока норма преподавателска работа **пропорционално на увеличената норма** да се увеличи работната заплата.

Възможностите, които Наредбата дава за заплащане на труда при изпълняване на часове над минималната норма са две – под формата на лекторски часове и по условията на цитирания по-горе чл. 4, ал. 3. Промяната се състои в това, че до сега се даваше възможност за по-високо трудово възнаграждение при по-висока норма, но не беше определено с колко се увеличава възнаграждението. На практика то може да бъде символично. Новият текст по аналогия със случая с намалена норма определя, че **промяната на възнаграждението е пропорционална на промяната на нормата преподавателска работа.**

3. Промени в чл. 8, определящ видовете допълнителни трудови възнаграждения:

а/ Включени са текстове, договорени и съществуващи до сега в Колективния трудов договор – за водене на задължителната документация и консултиране на родители на учителите в детска градина; - за работа с деца и ученици със СОП на учителите в детските градини и училища, провеждащи интегрирано обучение и възпитание.

б/ Нов момент е промяната на ал. 4 в чл. 8 – **допълнителното трудово възнаграждение за водене на задължителната документация и консултации**

на родители и ученици в училищата се полага на класните ръководители на паралелки завършващи средна степен на образование и **един месец след приключване на учебните занятия**. Това е времето, когато тези класни ръководители са изключително натоварени с работа по документацията.

в/ Прецизирани са текстовете уреждащи процедурата за получаване на допълнителните трудови възнаграждения за водене на задължителната документация и консултации.

4. Следващите промени се отнасят до допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда (диференцирано заплащане).

Измененията тук са няколко:

а/ дава се право на Педагогическия съвет да променя точките към показателите в таблицата за оценка на резултатите от труда, като се отчита спецификата на съответните детска градина, училище или обслужващо звено. Могат да бъдат променяни до 20% от точките за всеки показател;

б/ седем месечния срок, който е минимално условие за получаване на диференцираното заплащане се променя на **шест месеца**;

в/ в училища, детски градини и обслужващи звена с педагогически персонал над 10 души Педагогическият съвет избира както броя и членовете на комисията, така и нейния **председател**;

г/ създават се условия за възражение от учителя, който не е съгласен с оценката предоставена му от комисията в оценъчната карта;

д/ определя се краен срок за изплащане на диференцираното заплащане – до 30 октомври.

Всички описани промени, за които педагогическата колегия настоява отдавна, бяха реализирани по инициатива на Синдиката на българските учители и без колебание могат да се определят като положителна стъпка за защита на социално-икономическите права на работещите в сферата на образованието.

Иван Кънчев, гл. експерт в направление „Професионално-творческо”