

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР
ЗА СИСТЕМАТА НА ПРЕДУЧИЛИЩНОТО И УЧИЛИЩНО
ОБРАЗОВАНИЕ В ОБЩИНА ЛОВЕЧ

AB-42/16.01.2019г.

Днес *16.01* 2019 година, в гр. Ловеч в съответствие с чл. 51"в" от Кодекса на труда между:

- Община Ловеч, представлявана от г-жа Корнелия Маринова – кмет, наричана по-нататък „ОБЩИНА“;
 - Общинска организация на Съюз на работодателите в системата на народната просвета в България /СРСНПБ/, представлявана от г-жа Петя Станчева – председател, наричана по-нататък “РАБОТОДАТЕЛИ”
- и
- Общински координационен съвет на Синдикат на българските учители към Конфедерацията на независимите синдикати в България – гр. Ловеч, представляван от г-жа Румяна Големанска – председател,
 - Регионален синдикат “Образование” към Конфедерация на труда “Подкрепа” – гр. Ловеч, представляван от г-н Иво Райнов – председател,
- наричани по-нататък “СИНДИКАТИ” се сключи настоящия договор за следното:

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Страните по Колективния трудов договор се задължават в хода на социалното партньорство да проявяват взаимно уважение, зачитане и съгласуване на интересите си за осигуряване на необходимите условия за функциониране на предучилищното и училищно образование.

Чл. 2. В този договор държавните и общинските детски градини, училища и центрове за подкрепа се наричат за краткост „образователни институции“, а работещите в тях – „работници и служители“.

II. ПРЕДМЕТ И ДЕЙСТВИЕ

Чл. 3. (1) Предмет на настоящия Колективен трудов договор /КТД/ са въпросите на трудовите, осигурителните и социалните отношения, и на жизненото равнище, които не са уредени с повелителни разпоредби на Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове.

(2) С колективни трудови договори на равнище по-ниско от общинско, могат да се договарят по-благоприятни условия за работниците и служителите, членове на СИНДИКАТИТЕ, от установените в този договор

Чл. 4. (1) Настоящите договорености са минимални и имат задължителен характер за работниците и служителите, членове на синдикалните организации, за работодателите, членове на организациите на работодателите – страни по договора, в образователните институции.



(2) Работници и служители, които не членуват в синдикатите, страни по договора могат да се присъединят само към сключения от техния работодател КТД в образователната институция, съгласно чл. 57, ал. 2 от КТ. За целта те подават писмено заявление до Председателя на СО и Работодателя. Заявлението се разглежда от двете страни и в седемдневен срок се събира присъединителната вноска.

(3) Присъединителната вноска не може да бъде в размер по-малък от 1,5 % от месечната брутна работна заплата на всяко присъединило се лице и се плаща всеки месец.

(4) Присъединителните вноски се използват за социални дейности от членовете на синдикалните организации и присъединилите се. Не се използват от Работодателите за нуждите на училището, свързани с бюджетни разходи.

(5) Присъединяването влиза в сила от внасяне на вноската и има действие занаяпред.

III. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл. 5. ОБЩИНАТА извършва промени в общинската образователна инфраструктура, като информира социалните партньори при отчитане на следните показатели:

1. Разпоредбите на действащите нормативни актове.
2. Демографския прираст на деца и ученици.
3. Брой на необхванати и отпаднали ученици в задължителна училищна възраст, намиране на възможности за тяхното обхващане и задържане в училищата.
4. Възможности за осъществяване на полудневна организация на учебния ден преди обяд.
5. Осигурен безплатен транспорт на децата и учениците при условията чл. 283, ал. 2 от ЗПУО, целодневната организация на учебния ден и/или общежитие;
6. Осигуряване на равен достъп до качествено образование и приобщаване на всяко дете и на всеки ученик в общината.
7. Осигуряване на условия за интегриране, равнопоставеност и недопускане на дискриминация или сегрегация при провеждане на предучилищното и училищното образование;
8. Потребностите от нови професии и специалности в средното образование, съобразени с общинския план за развитие.
9. Специфичните потребности от професионално подготвени кадри за регионалната икономика.

Чл. 6. (1) ОБЩИНАТА, РАБОТОДАТЕЛИТЕ И СИНДИКАТИТЕ обсъждат и работят по въпросите, свързани с финансовото осигуряване на:

- а) допълнителна квалификация на учителите, които ще преподават новото учебно съдържание;
- б) материално-техническата и дидактическа база, съответстваща на нуждите на учебно-възпитателния процес;
- в) поддържане и повишаване професионалната квалификация на работниците и служителите, съгласно чл. 228а от КТ.
- г) допълнителна квалификация на педагогическите специалисти и непедagogическия персонал за изграждане на умения за работа по проекти и програми в системата на образованието;
- д) допълнителна квалификация на педагогическите специалисти над определената в чл. 222, ал. 3 и 4 от ЗПУО.



е) системата за квалификация и кариерно развитие на педагогическите специалисти в съответствие с държавния образователен стандарт/ДОС/ за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти;

(2) ОБЩИНАТА, РАБОТОДАТЕЛИТЕ И СИНДИКАТИТЕ да утвърждават и развиват наставничеството с цел оказване на методическа и организационна подкрепа на новоназначени педагогически специалисти.

Чл. 7. (1) При преобразуване, сливане или закриване на образователни институции ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ предоставят на СИНДИКАТИТЕ информация за броя на оставащите без работа учители, възможностите за допълнителна квалификация, с оглед пренасочването им в системата на предучилищното и училищното образование или за преквалификация, не по-късно от един месец преди датата на промените.

(2) Свободните работни места в образователните институции да се обявяват в Дирекция „Бюро по труда“ – Ловеч и в РУО – Ловеч и за сведение в Общинска администрация.

Чл. 8. (1) При прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т. 2 и т. 3 от КТ, в рамките на утвърдената численост на персонала, РАБОТОДАТЕЛИТЕ спазват следните условия:

1. Информират СИНДИКАТИТЕ за:

1.1. Причините и необходимостта от намаляване числеността на персонала.

1.2. Броя на подлежащите за съкращение по категории персонал, професии и специалности.

1.3. Критериите за подбор.

1.4. Възможностите за пренасочване на освободения персонал.

2. Не прекратяват трудовите правоотношения на работници и служители в трудоспособна възраст, ако по същите специалности има работни места, които се заемат от пенсионери.

3. Не сключват нови трудови договори с външни лица, освен за длъжности, за които има специфични изисквания за заемането им.

4. Прекратяват трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т.2 и т.3 от КТ с работници и служители, членове на СИНДИКАТИТЕ – страна по договора, след предварително съгласие, подписано от председателя и секретаря на синдикалната организация в образователната институция.

(2) СИНДИКАТИТЕ се задължават, в срок от седем работни дни от деня, следващ датата на получаване на искането, да изразят мнение по ал. 1, т. 1 и да представят в писмен вид становище по ал. 1, т. 4.

Чл. 9. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ запазват работните места на правоспособни учители с безсрочни трудови договори, за периода, за който са назначени за временно изпълняващи длъжността „директор“ на образователна институция.

(2) РАБОТОДАТЕЛИТЕ не сключват трудови договори с външни лица за длъжности, за които има назначени учители, отговарящи на изискванията за заемане на съответните длъжности с непълна норма преподавателска работа по съответните учебни предмети.

Чл. 10. РАБОТОДАТЕЛИТЕ могат да разкриват нови работни места само след като осигурят задължителната норма преподавателска работа на правоспособните учители в съответствие с индивидуалните им трудови договори, техните специалности, професионална квалификация и правоспособност.

Чл. 11. ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ предоставят на синдикатите в 14-дневен срок от поискването, информация свързана с:

1. Промените в общинската образователна инфраструктура;

2. Изпълнението на бюджета по параграфи с обяснителни бележки;



3. Допълнителното финансиране на училищата с местни приходи или по проекти;
4. Прилагането на Наредба № 4/20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда;
5. Социалните плащания;
6. Длъжностните щатни разписания

Чл. 12. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ задължително отправят покана до СИНДИКАТИТЕ при разработване и актуализация на следните документи:

1. Правилник за вътрешния трудов ред;
2. Вътрешни правила за работна заплата;
3. Правилник за дейността на училището;
4. Бюджета на образователната институция;
5. Правилник за безопасни условия на труд и учене;
6. План за квалификационната дейност;
7. Етичен кодекс;
8. Критерии по Раздел V от Наредба № 4/20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда – за постигнати резултати от труда на педагогическите специалисти;
9. Допълнителни критерии за заемане на длъжността „главен учител” съгласно Наредба № 12/01.09.2016 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.

(2) След утвърждаването им, документите по ал. 1 се предоставят на председателите на синдикалните организации, страни по договора.

Чл. 13. Преговорите за сключване на нов колективен трудов договор започват не по-късно от три месеца преди изтичането на срока на действащия колективен трудов договор.

Чл. 14. РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ създават условия за информиране на работниците и служителите за настъпилите изменения в нормативните документи за системата на предучилищното и училищно образование, както и такива, отнасящи се до трудовите и осигурителните отношения на работещите в системата.

Чл. 15. РАБОТОДАТЕЛИТЕ и ОБЩИНАТА системно и целенасочено отстояват авторитета и достойнството на учителската професия, като разработват и прилагат политики за недопускане на насилие и агресия спрямо педагогическите специалисти и непедagogическия персонал в образователните институции.

Чл. 16. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ сключват задължително трудови договори по чл. 110, чл. 111 или чл. 114 от Кодекса на труда, при назначаване на учители с намалена норма преподавателска заетост, недостатъчна за разкриване на щат.

(2) Основното трудово възнаграждение по ал. 1 се определя пропорционално на нормата преподавателска работа и определеното работно време в договора, а допълнителните трудови възнаграждения по чл. 34 от настоящия договор – в пълен размер, с изключение на ал. 1 и 2.

Чл. 17. Работодателите разкриват работни места за психолог, педагогически съветник или социален педагог (социален работник), както следва:

1. В училищата – минимум 1 щатна бройка при над 350 ученици и минимум 2 щатни бройки при над 800 ученици.
2. В детските градини – минимум 1 щатна бройка при над 250 деца.

Чл. 18. В случаите, когато членове на СИНДИКАТИТЕ – страна по договора, работят с договор за заместване, след освобождаването на мястото от титуляра, могат да се ползват с предимство при сключването на безсрочен трудов договор.



IV. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл. 19. ОБЩИНАТА разработва формулите за разпределение на средствата по единните разходни стандарти и ги утвърждава след обсъждане с РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ.

Чл. 20. (1) Брутната работна заплата на персонала в системата на предучилищното и училищното образование се определя в съответствие с действащата нормативна уредба, колективните трудови договори в системата на предучилищното и училищното образование и Вътрешните правила за работната заплата в образователната институция.

(2) Работодателите увеличават работните заплати на заетите в образователните институции в срок и размер, определени по условията и реда на нормативната уредба, колективния трудов договор и съобразно бюджета на образователната институция.

(3) Образователните институции, прилагащи система на делегиран бюджет, могат да извършват увеличение на работните заплати съгласно Вътрешните правила за работната заплата по всяко време на годината.

(4) Работодатели, които не са приложили ал. 2, предоставят анализ на страните по договора за причините за неизпълнението ѝ.

Чл. 21. Структурните елементи на брутната работна заплата се индексират съобразно политиката по доходите в рамките на годишния бюджет на образователната институция и договореностите в колективен трудов договор на отраслово, общинско равнище и на ниво образователна институция.

Чл. 22. РАБОТОДАТЕЛЯТ договаря индивидуалните работни заплати, прилагайки договореностите в колективните трудови договори, приети на национално ниво, на общинско ниво и на ниво образователна институция и във вътрешните правила за работна заплата, като задължително отчита:

1. Заеманата учителска длъжност;
2. Професионалната квалификацията, необходима за заеманата длъжност;
3. Професионалният опит на педагогическия специалист.

Чл. 23. Когато по силата на нормативен акт на МС, на КТД или на вътрешен акт на работодателя от определена дата са увеличени работните заплати, но работникът или служителът към тази дата или след нея е бил в платен отпуск, поради което увеличението не се е отразило в базата, от която се изчислява възнаграждението за платен отпуск по реда на чл.177 от КТ, към възнаграждението за отпуск се доплаща добавка, изчислена с процента на увеличение на новото и предишното брутно трудово възнаграждение, определени по трудовото правоотношение.

Чл. 24. (1) За всяка година придобит трудов стаж и професионален опит на работниците и служителите от системата на предучилищното и училищното образование, членове на страните по настоящия договор, се заплаща допълнително месечно възнаграждение в размер на не по-малко от 1% (едно на сто) върху основната месечна работна заплата, определена с индивидуалния трудов договор. Правото за получаване на това възнаграждение възниква при придобит трудов стаж и професионален опит за една година.

(2) Размерът на допълнителното трудово възнаграждение по ал. 1 се изменя на период всяка година придобит трудов стаж и професионален опит.

Чл. 25. ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават при определяне на продължителността на трудовия стаж и професионален опит, за които се заплаща допълнително трудово възнаграждение, да зачитат изцяло за придобит трудов стаж и професионален опит по смисъла на Наредбата за структурата и организацията на



работната заплата придобития до 01 юли 2007 г. стаж по трудово или служебно правоотношение.

Чл. 26. Общината и работодателите зачитат трудовия стаж, придобит след 01 юли 2007 г. в друго предприятие на сходна или със същия характер работа или професия съгласно чл. 12, ал. 4 от Наредба за структурата и организацията на работната заплата, както следва:

1. За педагогическия персонал – в съответствие с чл. 19, ал. 1-4 от Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж, както и в други отрасли и дейности по специалността от висшето образование с придобита образователно-квалификационна степен „магистър” или „бакалавър”, която ползва като учител;

2. За непедagogическия персонал – съгласно Националната класификация на професиите и длъжностите в Република България.

Чл. 27. За системата на предучилищното и училищното образование се определят минимални основни работни заплати и се прилагат от влизането в сила на съответното РМС за увеличаване на стандартите за делегираните от държавата дейности по образованието, считано от 01.01.2019 г. както следва:

(1) Педагогически специалисти с ръководни функции:

1. Директор на училище, детска градина и обслужващо звено – 1140 лв.;
2. Заместник-директор – 1065 лв.;

(2) Педагогически специалисти:

1. Учител, ръководител на направление „Информационни и комуникационни технологии”, логопед, психолог, педагогически съветник, корепетитор, хореограф, педагог, ресурсен учител, възпитател, рехабилитатор на слуха и говора и треньор по вид спорт – 920 лв.;

2. Старши учител и старши възпитател – 955 лв.;

3. Главен учител и главен възпитател – 1005 лв.;

(3) Минималните основни работни заплати по ал. 1 и ал. 2 се гарантират за педагогическите специалисти, които отговарят на изискванията за заемане на съответната длъжност;

(4) Индивидуалните основни работни заплати на педагогическите специалисти, които към 01.01.2019 г. са в диапазона между старите и новите минимални основни работни заплати или са по-високи от тях, се увеличават с не по-малко от 20 %;

(5) При постигане на увеличение с 20 %, считано от 01.01.2019 г., на индивидуалните основни работни заплати на педагогическите специалисти и осигуряване изплащането на увеличените размери на допълнителните възнаграждения по чл. 34 от настоящия КТД, остатъкът от средства може да се използва за допълнително увеличение на:

1. Индивидуалните основни работни заплати на педагогическите специалисти;

2. Други допълнителни трудови възнаграждения на педагогическия персонал, приети с нормативни актове и/или договорени с КТД и Вътрешни правила за работната заплата.

Чл. 28. (1) За работниците и служителите от непедagogическия персонал, членове на СИНДИКАТИТЕ, при нормална продължителност на работното време (чл. 136 КТ) се определят следните минимални основни месечни работни заплати:

1. За длъжности, неизискващи образователна степен и професионална квалификация не по-малко от минималната работна заплата;

2. За длъжности с квалификация „помощник-възпитател” и „помощник-готвач” не по-малко от 105 % от минималната работна заплата;

3. За длъжностите с квалификация „готвач”, „огняр”, „охранител” и подобни на тях длъжности не по-малко от 110 % от минималната работна заплата;



Three handwritten signatures in blue ink at the bottom left of the page.

4. За длъжностите „домакин”, „касиер”, „технически секретар”, „ЗАС” и подобни на тях длъжности не-по-малко от 115 % от минималната работна заплата;

5. За длъжностите „библиотекар”, „счетоводител”, и „главен счетоводител” и други подобни на тях длъжности – не по-малко от 125 % от минималната работна заплата.

(2) Договореностите по ал. 1, т 2, 3, 4 и 5 се прилагат за служители със съответната професионална квалификация.

Чл. 29. За работниците и служителите в системата на предучилищното и училищно образование, членове на синдикалните и работодателската организации, страни по договора, срокът на предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал.1, т. 1- 3 и 10 от КТ е два месеца.

Чл. 30. За работниците и служителите в системата на предучилищното и училищно образование, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, обезщетение на основание – чл. 331, ал. 2 от КТ – не по-малко от 5 brutни работни заплати.

Чл. 31. (1) На работници и служители, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, се изплаща обезщетение в следния размер:

1. На основание чл.222, ал.1 от КТ – брутно трудово възнаграждение за срок от два месеца;

2. На основание чл.222, ал.3 от КТ на педагогическите специалисти, когато през последните десет години от трудовия си стаж са заемали длъжност на педагогически специалист в държавна или общинска институция на бюджетна издръжка от системата на предучилищното и училищното образование, се изплаща обезщетение по чл.222, ал.3 от КТ в размер на 10,5 brutни работни заплати.

3. На основание чл.222, ал. 3 от КТ – на лица от непедagogическия персонал, които са работили при същия работодател през последните 10 години от трудовия им стаж – 8,5 brutни работни заплати.

4. На педагогическите специалисти, които изпълняват минимална норма преподавателска работа по няколко трудови договора, при прекратяването им и придобито право на пенсия за осигурителен стаж и възраст се изплаща обезщетение по чл.222, ал.3 от КТ по трудов договор по всеки от трудовите договори пропорционално.

(2) При прекратяване на трудовото правоотношение поради болест на основание чл.325, ал. 1, т. 9 и чл. 327, ал. 1, т. 1 от КТ, работникът или служителът има право на обезщетение в размер на брутно му трудово възнаграждение за 3 месеца, ако има най-малко 5 години трудов стаж и през последните пет години не е получил обезщетение на същото основание.

Чл. 32. РАБОТОДАТЕЛИТЕ планират в рамките на годишния бюджет на образователната институция допълнително трудово възнаграждение за работещите в системата на предучилищното и училищното образование три плащания, отразени във вътрешните правила за работните заплати на образователната институция.

Чл. 33. (1) Годишните средства за квалификация се определят в размер не по-малък от 1,2 на сто от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал и се предоставят за включването на педагогическите специалисти в квалификационни курсове, предварително съгласувани със социалните партньори, обсъждани на педагогически съвет и утвърдени от директора.

(2) Квалификацията на педагогическите специалисти при въвеждане на ново учебно съдържание и нови учебни програми се финансира от МИНИСТЕРСТВОТО.



Чл. 34. (1) Страните по този договор се споразумяват минималните размери на допълнителните трудови възнаграждения за членове на организациите, страни по настоящия договор, да бъдат както следва:

1. За по-висока лична квалификация. За професионална-квалификационна степен не по-малко от:

- а) за V ПКС – 30.00 лв.
- б) за IV ПКС – 35.00 лв.
- в) за III ПКС – 50.00 лв.
- г) за II ПКС – 70.00 лв.
- д) за I ПКС – 90.00 лв.

2. За образователна и научна степен „доктор” или за научна степен „доктор на науките”, свързана с изпълняваната работа, не по-малко от:

- а) 130 лв. – за „доктор”
- б) 160 лв. – за „доктор на науките”

3. Когато има правно основание за плащане едновременно на допълнително трудово възнаграждение за по-висока лична квалификация за професионално-квалификационна степен и образователна и научна степен „доктор” или „доктор на науките”, на лицето се заплаща по-благоприятното допълнително трудово възнаграждение.

(2) За работа с деца и ученици със СОП на директори, учители и педагогически специалисти, членове на организациите, страни по настоящия договор, от детските градини, общообразователните и професионалните училищата, както и от извънучилищните образователни институции се заплаща не по-малко от 30 лева. Възнаграждението се изплаща за действително отработено време през периода на учебните занятия. На равнище образователна институция с вътрешните правила за работна заплата може да се диференцира допълнителното възнаграждение за работа с ученици и деца със СОП, но не по-малко от 30 лв., като:

1. Право на допълнително трудово възнаграждение по ал. 2 имат педагогическите специалисти, на които работата с деца и ученици със СОП не произтича от преките служебни задължения;

2. Допълнително трудово възнаграждение за работа с деца със СОП при възможност се изплаща на помощник-възпитателите в детските градини в размер на 15 лева.

(3) За наставничество на учители се заплаща не по-малко от 60 лева месечно за срок до една година.

(4) За преподаване на учебни предмети на чужд език без учебния предмет „чужд език” се заплаща не по-малко от 30 лева месечно.

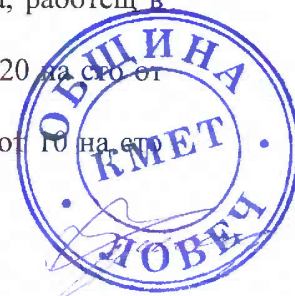
(5) За участие в екипи за съвместна работа на институциите по обхващане и задържане в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст – за действително посещение, отразено в протокол, се заплаща допълнително възнаграждение, съгласно вътрешните правила за работна заплата на образователната институция.

(6) За провеждане на допълнително обучение на деца и ученици, които не са усвоили компетентностите, заложи в учебната програма, или на деца, които не владеят български език - за 1 проведен час, се заплаща възнаграждение в съответствие с чл. 34, ал.8 от настоящия КТД.

(7) За работа при тежки или утежнени условия за персонала, работещ в специалните училища и специалните детски градини се заплаща:

1. в училища към местата за лишаване от свобода – не по-малко от 20% от минималната основна работна заплата за съответната длъжност;

2. в центровете за специална образователна подкрепа – не по-малко от 10% от минималната работна заплата за съответната длъжност.



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom left of the page.

(8) Учебен час над минималната норма задължителна преподавателска работа (лекторски час) за членовете на организациите, страни по настоящия договор, от педагогическия персонал се заплаща, както следва:

1. За учител с висше образование и образователно-квалификационна степен „магистър” или „бакалавър” – не по-малко от 7,20 лв.;
2. За учител, притежаващ професионална квалификация „учител”, но неотговарящ на изискването за заемане на конкретната длъжност – не по-малко от 6,00 лв.;
3. За учител със средно образование – не по-малко от 5,40 лв.;
4. Директорът на образователната институция създава организация за изплащане на лекторските часове до края на месеца, следващ този, през който са изработени.

(9) За водене на задължителната документация, за консултиране на родители, деца и ученици се изплаща допълнително трудово възнаграждение в следния размер:

1. На класните ръководители, членове на синдикатите, в дневна и вечерна форма на обучение в училищата – не по-малко от 36 лв. месечно.
2. На учителите, членове на синдикатите в детските градини и подготвителните групи в училище, в група за целодневна организация на учебния ден – не по-малко от 18 лв. месечно.
3. На учители, водещи документацията на ученици в задочна или самостоятелна форма на обучение – не по-малко от 60 лв. годишно;
4. На възпитателите в общежитията, които водят групи – не по-малко от 36 лв. месечно.
5. На педагогическите специалисти в ЦПЛР – не по-малко от 15 лв. месечно.
6. На учителите, които извършват дейности по ИКТ и не са ръководители на компютърни кабинети, на които е възложена обработката на задължителната електронна документация на образователната институция се изплаща допълнително трудово възнаграждение в размер, не по-малко от 30 лв. месечно.

(10) Право на безплатна храна имат:

1. Непедагогическият персонал в детските градини и подготвителните групи в училище, членове на синдикатите – 2,50 лева дневно.
2. Работещите в кухните към столовете на училищата и интернатите, когато са на щат към съответното училище или интернат, членове на синдикатите – 2,50 лв. дневно.

(11) На педагогическите специалисти, членове на синдикатите, извършващи допълнителна работа се заплаща допълнително възнаграждение като лекторски часове, регламентирано с вътрешните правила за работната заплата на образователната институция, както следва:

1. За проверка и оценка на писмена работа от олимпиада, състезание и НВО, както следва:
 - а) за текстова писмена работа – 0,3 часа
 - б) за тест с избираеми и/или свободни отговори – 0,1 часа
2. За изпитване на един ученик във формите на задочно, дистанционно, индивидуално или самостоятелно обучение:
 - а) председател на комисия – 0,3 лекторски часа;
 - б) член на комисия – 0,2 лекторски часа;
3. Провеждане на консултации със задочници – 1 час.
4. Провеждане на държавен изпит по практика за придобиване на степен на професионална квалификация по специалност:
 - а) председател на комисия – 8 часа;
 - б) член на комисия – 3 часа;



в) проверка на една писмена работа на ученик от държавен изпит по теория за придобиване на степен на професионална квалификация по специалност или професия, за всеки преподавател – 0,5 часа.

(12.) Договореностите по чл. 34 от настоящият КТД са минимални и с КТД в образователните институции могат да се договарят по-високи възнаграждения.

Чл. 35. Средствата за допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година на педагогическите специалисти се планират в рамките на бюджетите на институциите за 2019 г. в размер не по-малко от 4 % и не повече от 4,5 % от годишния размер на средствата за работни заплати.

Чл. 36. (1) РАБОТОДАТЕЛЯТ заплаща допълнително възнаграждение в размер не по-малко от 70 на сто от основната работна заплата на заместващия работник или служител, на заместващия или я разпределя между заместващите, членове на синдикатите, който/които, освен своята работа или дейност работи/работят по вътрешно заместване при условията и реда на чл. 259 от КТ.

(2) Посочените стойности за допълнителни плащания са минимални и с КТД на ниво образователна институция може да се договарят по-благоприятни такива.

(3) На директори, работници и служители, положили труд в работни, почивни и празнични дни, се заплаща трудово възнаграждение за извънреден труд в размери, определени в чл. 262, ал. 1, т. 1, 2 и 3 от КТ.

Чл. 37. (1) Директорите на образователни институции на делегиран бюджет, предоставят всяко тримесечие на общото събрание на работниците и служителите информация за изпълнението на бюджета на институцията по параграфи, подпараграфи и конкретни дейности.

(2) Данните за изпълнението на бюджета на образователната институция следва да бъдат пълни, ясни и разбираеми, като включват изразходваните средства за работни заплати и осигуровки, за социални плащания и издръжка, придружени с обяснителни записки по примерен образец, изработен съвместно от социалните партньори.

(3) Информацията трябва да бъде съпоставима с утвърдения бюджет на образователната институция за годината. Същата следва да съдържа данни за извършените промени по бюджета през периода, в т.ч. и за вътрешно компенсирани промени, както и информация за неразплатени разходи на образователната институция, а при наличие на такива и за възможностите за финансовото им осигуряване.

(4) Копие от информацията по ал. 1 се предоставя на председателите на синдикалните организации, страни по договора, три дни преди провеждане на общото събрание.

(5) Информацията трябва да е на достъпно място в учителската стая и да е на разположение на всички учители.

V. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл. 38. Разпределението на работното време, графика за работа на смени, условията и реда за полагане на нощен и извънреден труд и отчитането на работното време се уреждат с Кодекса на труда и Правилника за вътрешния трудов ред на всяка образователна институция, който се обсъжда и приема съгласно чл. 37 и чл. 181 от Кодекса на труда.

Чл. 39. Работното време на педагогическите специалисти по време на учебните занятия включва: изпълнението на възложената преподавателска норма, участие в педагогически съвети, в работата на методическите обединения, консултации на ученици и родители, родителски срещи и изпълнение на други задължения по



длъжностна характеристика, както и самоподготовката, която се осъществява в предпочитана от учителя среда.

Чл. 40. Целодневният режим на обучение и възпитание на учениците се осъществява от двама учители в рамките на минималната задължителна норма преподавателска работа.

Чл. 41. На основание чл. 156а от Кодекса на труда за членовете на СИНДИКАТИТЕ и на организациите на РАБОТОДАТЕЛИТЕ – страни по договора, се определят по-големи размери на отпуски по чл. 155 и 156 от Кодекса на труда, както следва:

1. Размерът на основния платен годишен отпуск на непедагогическия персонал, по чл. 155, ал. 4 от КТ, се определя на 30 работни дни.

2. Размерът на удължения платен годишен отпуск на педагогическите специалисти, по чл. 155, ал. 5 от КТ и чл. 24, ал. 1 от Наредбата за работното време почивките и отпуските, се определя на 58 работни дни.

3. Работници и служители от непедагогическия персонал с намалена работоспособност 50 и над 50 на сто имат право на основен платен годишен отпуск в размер на 34 работни дни.

4. За непедагогическия персонал допълнителен платен годишен отпуск по чл. 156, ал. 1, т. 2 от КТ – не по-малко от 8 работни дни. Списъкът на длъжностите, за които се установява ненормиран работен ден, се определя от РАБОТОДАТЕЛЯ след консултация със СИНДИКАТИТЕ .

5. На работниците и служителите в образователните институции, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, работещи на 1 ноември, се изплаща трудово възнаграждение, равно на удвоения размер на средно дневното брутно трудово възнаграждение.

6. За работниците и служителите, членове на организациите на работодателите и синдикатите, страни по договора, дните обявени за неучебни при условията на чл. 105, ал. 5 от ЗПУО се считат за неприсъствени дни, но не повече от 5 дни годишно.

Чл. 42. При ползване на отпуск по чл. 157, ал. 1, т. 1, 2 и 3 от КТ на работници и служители, членове на синдикалните и работодателски организации, страни по КТД, се изплаща възнаграждение от работодателя по реда на чл. 177 от КТ, както следва:

1. При встъпване в брак – за два работни дни.

2. При кръводаряване – за деня на прегледа и кръводаряването, както и един ден след него.

3. При смърт на родител, дете, съпруг, брат, сестра и родител на другия съпруг или други роднини по права линия – за два работни дни.

Чл. 43. (1) На основание чл. 168 от КТ на работничка или служителка, член на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, се предоставя допълнителен платен годишен отпуск както следва:

1. при две деца до 18-годишна възраст – 3 работни дни;

2. при 3 и повече деца до 18-годишна възраст – 5 работни дни платен отпуск за всяка календарна година.

(2) При условията на ал. 1 право на този отпуск има работник или служител, който вместо майката се грижи за отглеждането на детето, като това е удостоверено със съответния документ.

Чл. 44. (1) Работник или служител, член на организациите на РАБОТОДАТЕЛИТЕ или на СИНДИКАТИТЕ, страна по договора, който учи със съгласието на своя работодател в средно или висше училище, без откъсване от работа, по специалност, приложима в образователната институция, ползва платен отпуск за обучение съгласно чл. 169 и чл. 170 от Кодекса на труда.



Чл. 45. За повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти, за участие в семинари, курсове, научни конференции, организирани от МОН, РУО – Ловеч, Синдикатите и образователните институции, РАБОТОДАТЕЛЯТ разрешава ползване на платен служебен отпуск по чл. 161, ал. 1 от КТ.

Чл. 46. РАБОТОДАТЕЛИТЕ през ваканциите и в неучебно време да осигуряват на педагогическия персонал 3 часа за индивидуална методическа работа извън образователната институция в рамките на 8-часовия работен ден.

Чл. 47. С Правилника за вътрешния трудов ред РАБОТОДАТЕЛИТЕ, директори на детски градини, могат да определят почивка за работещите, в рамките на работното време, като гарантират опазването на живота и здравето на децата. Тази почивка се включва в работното време.

VI. ОСИГУРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ

Чл. 48. (1) ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват ежемесечно средства за фонд “Социално-битово и културно обслужване” в размер на 3 на сто върху средствата за основната заплата.

(2) Редът за разпределение и ползване на средствата за фонд СБКО се определя от общото събрание на работниците и служителите в образователната институция.

Чл. 49. (1) ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ изплащат разходи за транспорт на педагогическите специалисти от местоживеенето до местоработата им и обратно или за наем по месторабота на педагогическите специалисти, които работят в населено място извън местоживеенето си, в пълен размер от стойността на абонаментните карти или билетите в съответствие с действащата нормативна уредба.

Чл. 50. (1) Работодателят в рамките на бюджета на институцията може да възстановява транспортните разходи на непедagogическия персонал от местоживеенето до местоработата им и обратно, когато те се намират в различни населени места.

(2) Разходите при ползване на обществен транспорт се удостоверяват с представяне на билети, фактури и абонаментни карти за пътуване по маршрута от местоживеенето до местоработата и обратно.

(3) Възстановяването на транспортните разходи по ал. 1 се извършва за времето на изпълнение на служебните задължения на работното им място, установено с трудовия договор.

Чл. 51. (1) ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват средства за представително облекло на педагогическите специалисти, заместник-директорите без норма на преподавателска работа и главния счетоводител – членове на синдикалните и работодателските организации, страни по настоящия КТД, в съответствие с действащата нормативна уредба в размер на не по-малко от 430 лв.

(2) При постъпване на работа РАБОТОДАТЕЛИТЕ предоставят на педагогическите специалисти средства за представително облекло, пропорционално на оставащите до края на календарната година месеци;

Чл. 52 (1) ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват безплатно работно облекло на работниците и служителите, членове на синдикатите, в съответствие с Наредбата за безплатното работно и униформено облекло в размер не по-малко от 300 лева.

(2) При постъпване на работа лицата от непедagogически персонал получават работно облекло, чийто срок на износване започва да тече от датата, следваща датата на получаването.



(3) На заседание на Общото събрание на работниците и служителите в образователната институция, се вземат решения относно вида и характеристиките на работното облекло, срока на износване, начина на закупуването му (чрез предоставяне на авансови средства на лицето за закупуването му, закупуване със собствени средства и възстановяването им след предоставяне на фактура) и други.

(4) На педагогическите специалисти, които са получили представително облекло по чл. 51, ал. 1, не се полага облекло по чл.52 от настоящия договор.

VII. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл. 53. В съответствие с чл. 46 от Кодекса на труда за осъществяване на синдикална дейност РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват безвъзмездно необходимите материални условия на СИНДИКАТИТЕ – помещения, ползване на размножителна техника, компютри, интернет-връзки, материали и др., необходими за изпълнение на техните функции.

Чл. 54. (1) За осъществяване на синдикална дейност в една календарна година, се ползва платен отпуск по чл. 159 от КТ в размер, както следва:

- 64 часа за председател и секретар на организацията в образователната институция;
- 104 часа за председател и секретар в общинско ръководство;
- 128 часа за председател и секретар в регионално ръководство;
- 160 часа за нещатни членове на национално ръководство и национални професионални секции.

(2) За осъществяване на задачи с обществено значение по чл. 161, ал. 1 от КТ – участие в мероприятия на СИНДИКАТИТЕ, общинските, областните и националните им ръководства, обучения, митинги, протестни действия и др. синдикалните членове ползват платен служебен отпуск в размер на 40 часа за една календарна година

Чл. 55 (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ изпълняват задълженията си спрямо синдикалните организации за осигуряване условия за синдикална дейност след представяне на удостоверение за легитимност, издадено от упълномощените органи на СИНДИКАТИТЕ – страна по договора.

(2) Удостоверенията по ал. 1 се представят съгласно решенията на Ръководните органи на Синдикатите и в случай на промяна на субекта, представящ синдикалния орган.

(3) СИНДИКАТИТЕ предоставят на директора на образователната институция актуален списък на членовете на синдикалните организации при поискване.

Чл. 56. За изпълнение на задачи, свързани с дейността на организациите на РАБОТОДАТЕЛИТЕ – страна по договора и за участие в работата на отрасловия и общинските съвети за тристранно сътрудничество, членовете им ползват платен служебен отпуск по чл. 161, ал. 1 от Кодекса на труда, в размер, както следва:

1. 40 часа за член на организация на съюза;
2. 104 часа за изборна длъжност в общинско ръководство на съюза;
3. 128 часа за изборна длъжност в областно ръководство на съюза;
4. 160 часа за изборна длъжност в национално ръководство на съюза.

Чл. 57. При ползване на отпуск по чл. 159 и чл. 161 от КТ и чл. 54 и чл. 56 от Отрасловия КТД, на работниците и служителите, членове на синдикалните организации и организациите на работодателите, страни по настоящия договор, на заместващите ги може да се изплаща възнаграждение от Националната програма „Без свободен час“.



Чл. 58. При възникване на конфликти или при констатирани нарушения на нормативната уредба социалните партньори предоставят информация един на друг и си съдействат за разрешаването им.

VIII. УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл. 59. (1) Страните по настоящия договор се задължават съвместно да съдействат за осигуряването на здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд.

(2) РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ обединяват усилията си за осигуряване на допълнителни средства за подобряване на материално-техническата и дидактическата база, необходима за учебно-възпитателния процес.

Чл. 60. В съответствие с чл. 17 от Наредба №3 от 19.04.2001 г. на Министъра на труда и социалната политика и министъра на здравеопазването за минималните изисквания за безопасност и опазване здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място, работодателят изготвя списък на работещите в образователната институция, които имат право на специално работно облекло и лични предпазни средства и ги осигурява извън средствата по чл. 53 от КТД.

Чл. 61. Страните по договора съгласно Наредба № 3 от 17.04.2000 г. за здравните кабинети в детските градини и училища да изискат изграждането на здравни кабинети във всички образователни институции. Средствата за здравните кабинети се предоставят на държавните и общински училища и детски градини от общините.

Чл. 62. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ сключват договор с лицензирана служба по трудова медицина за извършване на наблюдение, анализ и оценка на здравното състояние във връзка с условията на труд на всички работещи.

(2) РАБОТОДАТЕЛИТЕ чрез службата по трудова медицина осигуряват периодични медицински прегледи на работещите в образователните институции. Поне веднъж на всеки три години прегледът да включва най-малко всички прегледи, предвидени в Приложение 5 на Наредба №3 / 28.02.1987 г.

(3) Работодателите на основание чл. 19 от Закона за безопасни и здравословни условия на труд предоставят ежегодно информация на Синдикатите, страни по договора, за извършените мероприятия от службите по трудова медицина относно: извършваните профилактични прегледи и измерване вредните фактори на средата.

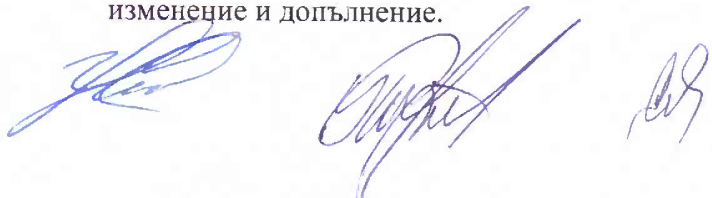
Чл. 63 РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават да издават заповед за командировка при провеждане на мероприятия включени в учебния план на образователната институция.

Чл. 64 Социалните партньори си съдействат за извършване на национално проучване на заболяемостта на работещите в системата на предучилищното и училищното образование и факторите, които им влияят, ползвайки данните от службите по трудова медицина.

IX. ДРУГИ УСЛОВИЯ

Чл. 65. (1) Настоящият Колективен трудов договор влиза в сила от датата на подписването му и е валиден за всички образователни институции на територията на община Ловеч за срок от две години.

(2) Изменения и допълнения на Колективния трудов договор се извършват по реда на неговото сключване с подписване на допълнително споразумение (анекс). Всяка от страните по Колективния трудов договор може да предложи негово изменение и допълнение.



(3) Действието на този КТД, както и на КТД в образователните институции продължава, независимо от промяната на субектите, изпълняващи функциите.

Чл. 66. В изпълнение на чл. 53 ал. 3 и 4 от Кодекса на труда страните вписват този договор в Дирекция „Областна инспекция по труда” – Ловеч в седемдневен срок от подписването му.

Чл. 67. (1) Страните по този Колективен трудов договор се задължават да създават необходимата организация и механизми за изпълнение на постигнатите договорености

(2) СИНДИКАТИТЕ се задължават да не предприемат ефективни стачни действия по изпълнените договорености от Колективния трудов договор.

Чл. 68. Страните се задължават да запознават работниците и служителите в образователните институции с настоящия Колективен трудов договор и анексите към него и да им предоставят екземпляри от тях.

Настоящият Колективен трудов договор се сключи в 6 (шест) еднакви екземпляра – два за община Ловеч и по един за всяка от другите страни и един за Дирекция „Областна инспекция по труда” – Ловеч.

ЗА ОБКС на СБУ към КНСБ

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

/Румяна Големанска/



ЗА ОБЩИНА ЛОВЕЧ

КМЕТ :

/Корнелия Маринова/



ЗА РС “Образование” към КТ “Подкрепа”

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

/Диво Райнов/



ЗА СРСНПБ:

ПРЕДСЕДАТЕЛ

/Петя Стаичева/

