

**КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР ЗА СИСТЕМАТА  
НА ПРЕДУЧИЛИЩНОТО И УЧИЛИЩНО ОБРАЗОВАНИЕ  
В ОБЩИНА ПАВЕЛ-БАНЯ**

Днес 24-06.....2024 година, в съответствие с чл.51“б“ от Кодекса на труда между:

**Община Павел баня**, представлявана от г-н Иса Бесоолу – кмет на община Павел баня, наричана по-нататък **„ОБЩИНА“**

**Съюза на ръководителите в системата на народната просвета в България (СРСНПБ)**, представляван от Даниела Андонова, общински председател, наричан по-нататък **„РАБОТОДАТЕЛИ“**

**и**

**Синдиката на Българските учители към Конфедерацията на независимите синдикати в България**, представляван от Веска Христова, председател на Общински координационен съвет на Синдиката на българските учители – Павел баня

**Регионален синдикат „Образование“ към Конфедерацията на труда „Подкрепа“**, представляван от Зорница Колева, председател

наричани по-нататък **„СИНДИКАТИ“**, се сключи настоящият договор за следното:

## **I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Чл. 1.** Страните по Колективния трудов договор (КТД) се задължават в хода на социалното партньорство да проявяват взаимно уважение, зачитане и съгласуване на интересите си за осигуряване на необходимите условия за функциониране на предучилищното и училищното образование, както и за осигуряване на необходимите условия за защита правото на свободно синдикално сдружаване и срещу всякакви действия на вмешателство при неговото упражняване.

**Чл.2.** В този договор общинските детски градини и училища се наричат за краткост **„образователни институции“**, а работещите в тях **„работници и служители“**.

## **II. ПРЕДМЕТ И ДЕЙСТВИЕ**

**Чл. 3.** Предмет на настоящия Общински Колективен трудов договор са въпросите на трудовите, осигурителните и социалните отношения, на жизненото равнище, на здравословните и безопасни условия на труд и квалификацията на работещите в системата на предучилищното и училищното образование в община Павел баня, които не са уредени с повелителни разпоредби на Кодекса на труда (КТ) и с подзаконовите нормативни актове.

**Чл. 4.** С колективни трудови договори на равнище образователна институция могат да се договарят само по-благоприятни условия от установените в този договор.

**Чл. 5.** Настоящите договорености са минимални, имат задължителен характер и се прилагат за работниците и служителите, членове на синдикатите, и за работодателите, членове на организацията на работодателите - страна по договора.

**Чл. 6.** Работниците и служителите, които не членуват в синдикатите – страна по договора, могат да се присъединят само към сключения от техния работодател колективен трудов договор в образователната институция при условия и ред, определени от страните.

### **III. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ**

**Чл. 7.** Страните по договора обсъждат и работят по въпросите, свързани с финансовото осигуряване на:

- поддържане и повишаване професионалната квалификация на работниците и служителите, както и контрол за изразходваните средства;
- допълнителна квалификация на педагогическите специалисти за изграждане на умения за работа по проекти и програми в системата на образованието;
- утвърждаване и развитие на наставничеството с цел оказване на методическа подкрепа на новоназначени и млади учители и директори;

**Чл. 8.** ОБЩИНАТА своевременно информира социалните партньори за предстоящи промени в мрежата от образователни институции и осигурява съвместното обсъждане.

**Чл. 9.** При структурни промени ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ предоставят на СИНДИКАТИТЕ разчети за броя на оставащите без работа педагогически специалисти и непедagogически персонал и възможностите за допълнителна квалификация с оглед пренасочването им в пречучилищното и училищно образование.

**Чл. 10. (1)** РАБОТОДАТЕЛИТЕ задължително отправят покана до СИНДИКАТИТЕ да участват в разработването и актуализацията на следните документи:

1. Стратегия за развитие на образователната институция;
2. Правилник за вътрешния трудов ред;
3. Вътрешни правила за работната заплата;
4. Правилник за дейността на училището или детската градина;
5. Бюджета на образователната институция;
6. Правилник за безопасни условия на труд;
7. Правилник за квалификационната дейност;
8. Етичен кодекс;
9. Критерии по Раздел V от Наредба №4 от 20.04.2017 год. за нормиране и заплащане на труда – за постигнати резултати от труда на педагогическите специалисти и непедagogически персонал;

10. Допълнителни критерии за заемане на длъжността „главен учител“ съгласно Наредба №15 от 22.07.2019г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти (Наредба №15/22.07.2019г.);

11. Ред за ползване на платения годишен отпуск от работниците и служителите.

(2) След утвърждаването им, документите по ал.1 се предоставят на председателите на синдикалните организации, страни по договора.

**Чл. 11.** СИНДИКАТИТЕ, ОБЩИНА Павел баня и РАБОТОДАТЕЛИТЕ започват процедура по преговори за сключване на нов КТД с внасянето на проект на Колективен трудов договор от СИНДИКАТИТЕ три месеца преди изтичане срока на действащия Колективен трудов договор.

**Чл. 12.** ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ предоставят при поискване на СИНДИКАТИТЕ информация, свързана с изпълнението на бюджета по параграфи, с обяснителни бележки, прилагането на Наредба №4 от 20 април 2017 год. за нормите и заплащане на труда, социалните плащания, длъжностните щатни разписания, без лични данни и изпълнение на конкретни договорености в Общинския колективен трудов договор.

**Чл. 13.** СИНДИКАТИТЕ и РАБОТОДАТЕЛИТЕ, съвместно с ОБЩИНАТА, организират кръгли маси, дискусии и други форми по проблеми на предучилищното и училищно образование.

#### **IV. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ**

**Чл. 14.** ОБЩИНА Павел баня разработва и утвърждава формулите за разпределение на средствата по единните разходни стандарти след обсъждането им с РАБОТОДАТЕЛИТЕ И СИНДИКАТИТЕ.

**Чл. 15. (1)** Брутните работни заплати на работещите в образователните институции се определят от работодателите в съответствие с действащата нормативна уредба, колективните трудови договори в предучилищното и училищно образование и Вътрешните правила за работната заплата в образователните институции.

(2) РАБОТОДАТЕЛИТЕ увеличават основните работни заплати и допълнителните трудови възнаграждения на заетите в образователните институции в срок и размер, определени с условията и по реда на нормативната уредба, колективния трудов договор и съобразно бюджета на образователните институции.

(3) Образователните институции, прилагащи система на делегиран бюджет, може да извършват увеличение на работните заплати съгласно Вътрешните правила за работната заплата по всяко време на годината.

(4) Работодателите, които не са приложили ал.2, предоставят анализ на страните по договора за причините за неизпълнението ѝ.

(5) РАБОТОДАТЕЛИТЕ предприемат действия за изменение на софтуера, с който се изчисляват работните заплати, с цел равномерно разпределение на средствата от 13 – тата заплата и от допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда назад в месеците през годината.

**Чл. 16.** РАБОТОДАТЕЛЯТ договаря индивидуалните работни заплати, прилагайки нормативната уредба, колективните трудови договори и/или вътрешните правила за работната заплата, като задължително отчитат:

- заеманата длъжност;
- професионалната квалификация, необходима за заемане на длъжността;
- професионалния опит.

**Чл. 17. (1)** Гарантират се минималните основни работни заплати на педагогическите специалисти по чл.27 от КТД №Д01-415/28.12.2023г. за системата на предучилищното и училищно образование.

**(2)** Индивидуалните основни работни заплати на педагогическите специалисти, които към 31.12.2023г. са в диапазона между старите и новите минимални работни заплати или са по-високи от тях, се увеличават с не по-малко от 8,4%.

**Чл. 18.** Основната месечна работна заплата на лицата, които не отговарят на изискванията за заемане на учителска длъжност се определя в процент към основната месечна заплата за “учител“ с висше образование с придобита образователно-квалификационна степен „магистър“ или „бакалавър“, както следва:

- За лица с висше образование с придобита образователно-квалификационна степен „магистър“ или „бакалавър“ по друга специалност от заеманата длъжност – не по-малко от 85%
- За лица със средно професионално или средно общо образование – не по-малко от 65%

**Чл. 19.(1)** РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват в рамките на годишния бюджет на образователната институция допълнително трудово възнаграждение (ДТВ) в размер не по-малко от една минимална работна заплата (МРЗ) за страната, разделена на три плащания.

**(2)** Работодателите, които не са изпълнили ал.1, представят обективна информация за причините за неизпълнението пред общото събрание на работниците и служителите.

**(3)** Оставащите финансови средства по §1 от бюджета на образователните институции към месец декември на текущата година се разпределят като 13-та заплата на директорите, учителите и непедagogическия персонал, с цел повишаване на осигурителния им доход. Конкретният индивидуален размер на допълнителната заплата се определя пропорционално на съответната основна работна заплата, в зависимост от общия размер на оставащите средства.

**Чл. 20.** Страните по този договор се споразумяват минималните размери на допълнителните трудови възнаграждения за членовете на организациите, страни по настоящия договор, да бъдат както следва:

**(1)** За по-висока лична квалификация

За професионално-квалификационна степен (ПКС) не по-малко от:

а) за V ПКС – 40 лв

б) за IV ПКС – 45 лв

в) за III ПКС – 60 лв

г) за II ПКС – 85 лв

д) за I ПКС – 110 лв

(2) Учебен час над минималната норма задължителна преподавателска работа (лекторски час) се заплаща, както следва:

1. За педагогически специалист с висше образование и образователно-квалификационна степен „магистър“ или „бакалавър“ – не по-малко от 10,30 лв.

2. За педагогически специалист, притежаващ професионална квалификация „учител“, но неотговарящ на изискването за заемане на конкретната длъжност – не по-малко от 8,50 лв.

3. За педагогически специалист със средно образование – 7,50 лв.

(3) На педагогически специалисти и/или служители от административния персонал, членове на страните по договора, които извършват дейности по ИКТ и не са ръководители на компютърни кабинети, на които е възложено обработка на задължителната електронна документация на образователната институция -не по-малко от 40 лв месечно.

(4) На педагогически специалисти, членове на синдикатите – страни по договора, водещи документацията на ученици в задочна или самостоятелна форма на обучение – не по малко от 100 лв годишно.

## **V. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ**

**Чл. 21.** Разпределението на работното време, графиците за работа на смени, условията и редът за полагане и за заплащане на нощен и извънреден труд и отчитането на работното време се уреждат с Кодекса на труда и Правилника за вътрешния трудов ред в всяка образователна институция, които се обсъждат и приемат съгласно чл.37 и чл.181 от КТ.

**Чл. 22.** Работното време на педагогическите специалисти в периода на учебното време включва: изпълнение на възложената преподавателска норма, участие в педагогически съвети, в работата на екипите по ключови компетентности, в консултации на ученици и родители, в родителски срещи, изпълнение на други задължения по длъжностна характеристика, както и самоподготовка, която се осъществява в предпочитана от педагогическия специалист среда.

**Чл. 23.** На основание чл.156а от КТ за членовете на синдикатите и на организациите на работодателите – страни по договора, се определят по-големи размери на платените годишни отпуски по чл.155 и чл.156 от КТ, както следва:

1. Основният платен годишен отпуск по чл.155, ал.4 от КТ за непедagogическия персонал се определя на 30 работни дни.

2. Удълженият платен годишен отпуск по чл.155, ал.5 от КТ и чл.24, ал.1 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските на педагогическите специалисти се определя на 57 работни дни.

## **VI. ОСИГУРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ**

**Чл. 24. (1)** РАБОТОДАТЕЛИТЕ и първостепенните разпоредители с бюджет осигуряват средства за представително облекло на педагогическите специалисти, заместник-директорите без норма преподавателска работа и главния счетоводител, членове на синдикалните и работодателските организации – страни по договора, в съответствие с действащата нормативна уредба в размер, не по-малък от 550 лв.

(2) При постъпване на работа РАБОТОДАТЕЛИТЕ предоставят на педагогическите специалисти средства за представително облекло, пропорционално на оставащите до края на календарната година месеци.

(3) Получилите представително облекло по чл.25 ал.1 нямат право на облекло по чл.26, ал.1.

**Чл. 25. (1)** РАБОТОДАТЕЛИТЕ и първостепенните разпоредители с бюджет осигуряват безплатно работно облекло на работници и служители, членове на синдикатите, в съответствие с Наредбата за безплатното работно и униформено облекло в размер не по-малък от 430 лв.

(2) При постъпване на работа лицата от непедагогическия персонал получават работно облекло, чийто срок на износване започва да тече от датата, следваща датата на получаване.

**Чл. 26.** РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват средства за корекция на зрението на работещите с видеодисплей /педагогически и непедагогически специалисти/, ако са предписани от специалист по очни болести съгласно изискванията на Наредба № 7 от 15.08.2005 г. за минималните изисквания за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд при работа с видеодисплей както следва:

1. за служители, ненавършили 40 години -един път на две години;

2. за служители навършили 40 години -ежегодно.

**Чл.27.** РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават да осигурят за работниците и служителите, членове на синдикалните и на работодателските организации, страни по договора, периодични медицински прегледи съгласно чл.287, ал.1 и 2 от КТ.

## **VII. ДРУГИ УСЛОВИЯ**

**Чл. 28.** Настоящият Колективен трудов договор влиза в сила от датата на подписването му и е валиден за две години.

**Чл. 29.** Изменения и допълнения на КТД се извършват по реда на неговото сключване с подписване на допълнително споразумение (анекс). Всяка от страните по КТД може да предложи неговото изменение и допълнение.

**Чл. 30.** В изпълнение на чл.53, ал.3 и ал.4 от КТ страните вписват този договор в Дирекция – „Инспекция по труда“ в седемдневен срок от подписването му.

### VIII. ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§1. Настоящият договор се изработи в 5 (пет) еднакви екземпляра – по един за всяка от страните и един за Дирекция “Инспекция по труда“ гр.Стара Загора.

ЗА ОБЩИНА ПАВЕЛ БАНИЯ:

КМЕТ:.....

/Иса Бесоолу/



ЗА ОБЩ.КС НА СБУ  
ПРЕДСЕДАТЕЛ:.....

/В. Христова/



ЗА РСО КЪМ КТ“ПОДКРЕПА“  
ПРЕДСЕДАТЕЛ:.....

/З.Колева/



ЗА СРСНПБ

ПРЕДСЕДАТЕЛ:.....

/Д. Ангелова/

