

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР ЗА ОБЩИНА БУРГАС

Днес, 17.06.2014 г., в съответствие с чл. 51 "В" от Кодекса на труда между:

- Община БУРГАС, представлявана от Димитър Николов- кмет, наричана по-нататък ОБЩИНА;

- - Общинска организация на Съюз на работодателите в системата на народната просвета в България /СРСНПБ/, представлявана от Марияна Стефанова - председател, наричани по-нататък "РАБОТОДАТЕЛИ", и
- - Общинска организация на Синдикат на българските учители към Конфедерацията на независимите синдикати в България, представлявана от Константин Янков- председател,
- - Регионален Синдикат "Образование" към КТ"Подкрепа", представляван от Огнян Маринов-председател, наричани по-нататък "СИНДИКАТИ" се сключи настоящият договор за следното:

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Страните по Колективния трудов договор се задължават в хода на социалното партньорство да проявяват взаимно уважение, зачитане и съгласуване на интересите си за осигуряване на необходимите условия за функциониране на системата на народната просвета.

Чл. 2. В този договор общинските детски градини, училища и обслужващи звена се наричат за краткост УЧЕБНИ ЗАВЕДЕНИЯ, а работещите в тях - РАБОТНИЦИ И СЛУЖИТЕЛИ.

II. ПРЕДМЕТ И ДЕЙСТВИЕ

Чл. 3. /1/ Предмет на настоящия Колективен трудов договор /КТД/ са въпросите на трудовите, осигурителните и социалните отношения, и на жизненото равнище, които не са уредени с повелителни разпоредби на Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове.

/2/ С колективни трудови договори на равнище учебно заведение могат да се договарят по-благоприятни условия за работниците и служителите от установените в този договор.

Чл. 4. /1/ Настоящите договорености са минимални и имат задължителен характер за работниците и служителите, членове на синдикалните организации и за работодателите, членове на организациите на работодателите - страни по договора, в учебните заведения.

/2/ Работниците и служителите, които не членуват в синдикатите - страна по договора, могат да се присъединят само към сключения от техния работодател Колективен трудов договор в учебното заведение, при условия и по ред, определени от страните по договора, съгласно чл. 57, ал. 2 от Кодекса на труда.

III. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл. 5. /1/ ОБЩИНАТА извършва промени /откриване, закриване и преобразуване/ в училищната мрежа, след **обсъждане** със социалните партньори, при отчитане на следните показатели:

- - разпоредбите на действащите нормативни актове;
- - демографския прираст на деца и ученици;
- - брой на необхванати и отпаднали ученици в задължителна училищна възраст и намиране на възможности за тяхното обхващане и задържане в училищата;
- - създадените в общината условия за: обучение на учениците от I до IV клас по местоживеене, а на учениците от V до VIII клас по местоживеене или в средищни училища при осигурен специализиран транспорт, целодневна организация на обучение и / или общежитие;
- - потребностите от нови професии и специалности в средното образование, съобразени с общинския план за развитие;

/2/ ОБЩИНАТА, РАБОТОДАТЕЛИТЕ И СИНДИКАТИТЕ обсъждат и работят по въпросите, свързани с финансовото осигуряване на допълнителна квалификация на учители и материално-техническа и дидактическа база, съответстваща на нуждите на учебно-възпитателния процес.

Чл. 6. При преобразуване, сливане или закриване на учебни заведения ОБЩИНАТА предоставя при поискване на РАБОТОДАТЕЛИТЕ И СИНДИКАТИТЕ предварителни разчети за броя на оставащите без работа учители, възможностите за допълнителна квалификация, с оглед пренасочването им в системата на народната просвета или за преквалификация.

Чл. 7. /1/ При прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т. 2 и т.3 от КТ, в рамките на утвърдената численост на персонала, РАБОТОДАТЕЛИТЕ спазват следните условия:

- 1. Информират СИНДИКАТИТЕ за:
 - - причините и необходимостта от намаляване числеността на персонала;
 - - броя на подлежащите за съкращение по категории персонал и професии и специалности;
 - - критериите за подбор;
 - - възможностите за пренасочване на освободения персонал.
- 2. Не прекратява трудовите правоотношения на работници и служители в трудоспособна възраст, ако по същите специалности има работни места, които се заемат от пенсионери или такива, които са придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст по чл. 68, ал.1-3 от КСО.
- 3. Не сключва нови трудови договори с външни лица, освен за длъжности, за които има специфични изисквания за заемането им.
- 4. Уволнява по чл. 328, ал. 1, т.2 и 3 от КТ работници и служители, членове на синдикатите - страна по договора, след предварително писмено съгласие на съответния синдикален орган за всеки отделен случай, съгласно чл.333 ал. 4 от КТ.

/2/ СИНДИКАТИТЕ се задължават да дадат писмен отговор по ал. 1, т.4 в срок до три работни дни.

Чл. 8. РАБОТОДАТЕЛИТЕ запазват работните места на правоспособни учители с безсрочни трудови договори, които са назначени за временно изпълняващи длъжността "директор" на учебно заведение - за срока на договора.

Чл. 9. РАБОТОДАТЕЛИТЕ могат да разкриват нови работни места само след като се осигури задължителната минимална норма преподавателска работа на правоспособни учители в съответствие с индивидуалните им трудови договори, техните специалности, професионална квалификация и правоспособност.

Чл.10 РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават да организират дейността по прилагане на системата за делегирани бюджети в учебните заведения съгласувано с ръководствата на синдикалните организации.

Чл. 11. РАБОТОДАТЕЛИТЕ отправят покана до СИНДИКАТИТЕ при разработване на следните документи:

- Правилник за вътрешния трудов ред
- Вътрешни правила за работната заплата
- Правилник за дейността на училището
- График за ползване на платения годишен отпуск от работниците и служителите
- Правилник за безопасни условия на труд и учене
- План за квалификационната дейност
- Етичен кодекс
- Критерии от Раздел IV от Наредба № 1 от 04.01.2010 г. за работните заплати на персонала в звената от системата за народната просвета – за постигнати резултати от труда на педагогическия персонал
- Критерии за заемане длъжността „главен учител“

Чл. 12. ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ предоставят на синдикатите, в 14-дневен срок от поискването, информация за учебните заведения, свързана с:

- 1. промените в мрежата на учебните заведения;
- 2. изпълнението на бюджета по параграфи, прилагането на Наредбата за работната заплата и социалните плащания, щатните разписания и *Стисък-Образец № 1 и 2* в подчинените им учебни заведения.

Чл.13. РАБОТОДАТЕЛЯТ сключва срочни трудови договори с работниците и служителите при спазване на разпоредбите на чл. 68 от КТ и §1, т. 8 от Допълнителните разпоредби на Кодекса на труда.

Чл.14./1/ В случаите, когато членове на СИНДИКАТИТЕ - страна по договора, работят с договор за заместване, след освобождаването на мястото от титуляра се ползват с предимство при сключването на трудов договор.

/2/РАБОТОДАТЕЛИТЕ назначават външни лица при изчерпване на всички възможности за вътрешно заместване съгласно чл.110 от КТ, чл.114 от КТ и чл.259 от КТ

Чл.15. За работниците и служителите в системата на народната просвета срокът на предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл.328, ал.1, т.1-3 от КТ е два месеца.

IV. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл. 16. /1/ ОБЩИНАТА утвърждава формулите за разпределение на средствата по единните разходни стандарти след обсъждане с РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ.

/2/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават да осигурят в рамките на делегираните бюджети средства за работни заплати в съответствие с Наредба № 1 за работните заплати, педагогическа стъпка в размер не по-малко от 2 лева за всяка година стаж по специалността и процент, съобразно възможностите на делегирания бюджет. Педагогическата стъпка може да не се изплаща за определен период от време само след решение на педагогическия колектив.

/3/ Индивидуалните основни работни заплати на персонала, договорени до влизане в сила на настоящия КТД не се намаляват.

/4/ Когато при влизане в сила на настоящия КТД професионално-квалификационната степен/ПКС/ е включена като елемент на основната работна заплата, не се договаря ПКС като допълнително трудово възнаграждение.

/5/ Индивидуалните основни работни заплати на непедagogическия персонал се формират от минималната работна заплата за страната, увеличена с не по-малко от 10 лева, вътрешна диференциация и процент, съобразно възможностите на делегирания бюджет.

/6/ Работниците и Служителите от системата на народната просвета имат право на допълнително трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит в размер на 1 на сто от основното месечно трудово възнаграждение.

/7/. РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават при определяне на продължителността на трудовия стаж и професионален опит, за които се изплаща допълнително трудово възнаграждение, да зачитат изцяло за придобит трудов стаж и професионален опит по смисъла на Наредбата за структурата и организация на работната заплата и придобития до 01.07.2007 г. по трудово правоотношение или държавна служба.

Чл. 17 /1/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ извършват увеличаване на работните заплати на заетите в учебните заведения в срок и размер, определени при условията и по реда на Постановление на Министерския съвет, Колективен трудов договор или вътрешни правила за организация на работната заплата.

/2/ Когато по силата на нормативен акт на МС, на КТД или на вътрешен акт на работодателя от определена дата са увеличени работните заплати, но работникът/служителя към тази дата или след нея е бил в платен отпуск, поради което увеличението не се е отразило в базата, от която се изчислява възнаграждението за платен отпуск по реда на чл.177 от КТ, към възнаграждението за отпуска се доплаща

добавка, изчислена с процента на увеличение на новото и предишно брутно трудово възнаграждение, определени по трудовото правоотношение.

Чл.18. РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват при възможност в рамките на годишния бюджет за фонд работна заплата за работещите в сферата на средното образование допълнително трудово възнаграждение в размер на една средна брутна заплата, разделена на три плащания - за 24 май - ден на славянската писменост и култура, 15.09. - начало на учебната година и 1-ви ноември-Деня на народния будител.

Чл. 19. Годишните средства за квалификация на учителите да се определят в размер на 1.0 на сто от годишните средства за работна заплата.

Чл. 20. РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават да изплащат следните допълнителни трудови възнаграждения:

/1/ за професионално-квалификационната степен, която не е елемент на основната работна заплата :

V ПКС – 10 лв.

IV ПКС – 20 лв.

III ПКС – 40 лв.

II ПКС – 60 лв.

I ПКС – 80 лв.

/2/за директори, учители и възпитатели в специални училища /дефектология/ - 20 лева

- за образователна и научна степен доктор или доктор на науките, която е свързана с изпълняваната работа - 80.00 лева
- за преподаване учебни предмети на чужд език, без учебния предмет "чужд език" – не по-малко от 21 лева

/3/ При наличие на повече от едно основание за доплащане за по-висока лична квалификация лицето получава най-благоприятното за него допълнително трудово възнаграждение

/4/ Учебният час над минималната норма за задължителна преподавателска работа на педагогическия персонал се заплаща ежемесечно, както следва:

за учител с висше образование и образователно-квалификационна степен магистър или бакалавър по чл.42, ал.1, т.1 б."в" от ЗВО - 6,00 лева

за учител с висше образование "професионален бакалавър по ..." - 5,00 лева

за учител със средно образование - 4,00 лева

/5/ На класните ръководители за консултиране на родители и ученици и водене документацията на съответната паралелка – не по-малко от 25,00 лева месечно само по време на учебните занятия.

/6/ Персоналът в кухните на училищата и столовете и непедagogическия персонал в ЦДГ, ОДЗ, СДГ получават безплатна храна на стойност 2,10 лв.

/7/ За педагогическите специалисти, извършващи допълнителна работа извън преките задължения, се заплаща допълнително като лекторски часове, както следва:

- за проверка на една писмена работа, конкурсен изпит, олимпиада и др. подобни - 0,5 лекторски часа
- изпитване на един ученик във формите на задочно, кореспондентско, индивидуално и самостоятелно обучение

председател на комисия - 0,8 часа

член на комисия - 0,6 часа

- провеждане на консултации със задочници - 1 час
- провеждане на държавен изпит по практика за придобиване на степен на професионална квалификация по специалност

председател на комисия - 8 часа

член на комисия - 5 часа

- проверка на една писмена работа на ученик, от държавен изпит по теория за придобиване на степен на професионална квалификация по специалност/професия - за всеки преподавател - 1 час

/8/ Посочените стойности за допълнителни трудови възнаграждения са минимални и може да се договарят с КТД в учебните заведения по-благоприятни такива.

/9/ При увеличаване на основната работна заплата в резултат на министерско постановление, споразумение между социалните партньори или с вътрешен акт в учебното заведение, допълнителните трудови възнаграждения при възможност се увеличават пропорционално със същия процент.

/10/ ОБЩИНАТА се задължава договорените в ал.2 и 3 допълнителни трудови възнаграждения да се отнасят и за директорите на детските заведения

/11/ За всеки отработен нощен час или за част от него между 22:00 часа и 06:00 часа на работещите се заплаща допълнително трудово възнаграждение за нощен труд, в размер не по-малко от 0,30 лв."

Чл.21. При прекратяване на трудовите правоотношения по чл.328 ал.1т.1,2,3 Работодателите се задължават да изплатят на работника или служителя обезщетение в размер на brutното му трудово възнаграждение за срок от три месеца, ако същият остане без работа. .

Чл.22 При прекратяване на трудовото правоотношение по чл.551 от КТ РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават да изплатят обезщетение в размер не по-малко от петкратния размер на последното месечно брутно възнаграждение.

V. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл. 23. /1/ Разпределението на работното време, графици за работа на смени, условията и реда за полагане на нощен и извънреден труд и отчитането на работното време се уреждат с Кодекса на труда и Правилника за вътрешния трудов ред на всяко учебно заведение, който се обсъжда и приема съгласно чл. 37 от Кодекса на труда.

/2/. В рамките на установеното работно време учителите са длъжни да бъдат в училище за изпълнението на нормата задължителна преподавателска заетост, за участие в педагогически съвети, родителски срещи, методически сбирки, възпитателна дейност, консултации на ученици и родители и дейности, свързани с образователно-възпитателни функции в учебното заведение. След изпълнение на посочените задължения учителите използват времето за подготовка и самоподготовка извън училище.

Чл. 24. На основание чл. 156а от Кодекса на труда страните по договора се споразумяват за членовете на СИНДИКАТИТЕ и на РАБОТОДАТЕЛИТЕ да се определят по-големи размери на отпуски по чл. 155 и 156 от Кодекса на труда, както следва:

- 1. Размерът на основния платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 4 се определя на 30 работни дни.
- 2. Размерът на удължения платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 5 от КТ и чл. 24, ал. 1 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските за педагогическите кадри се определя на 56 работни дни.
- 3. Допълнителен платен годишен отпуск по чл. 156, т. 2 от КТ - не по-малко от 8 работни дни. Списъкът на длъжностите, за които се установява ненормиран работен ден, се определя от РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ - в съответствие с чл. 139а от КТ.
- 4. Работници и служители от непедagogическия персонал с намалена работоспособност 50% и над 50% имат право на основен платен годишен отпуск в размер не по-малко от 34 работни дни.

Чл.25. РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват ползване на служебен отпуск по смисъла на чл.161 ал1 от КТ, както следва:

-платен служебен отпуск в размер на десет работни дни за участие в семинари , курсове, научни конференции и др.

-неплатен служебен отпуск в размер до30 работни дни за повишаване на личната квалификация, участие в написване на учебници, участие в конкурси и др.

Чл.26. /1/ На работничка или служителка от системата на народната просвета, при условията на чл. 168 от КТ се предоставят: с две живи деца до 18-годишна възраст- 2 работни дни, а с 3 и повече живи деца до 18-годишна възраст - 4 работни дни платен отпуск за всяка календарна година. Този отпуск се ползва, когато работничката или

служителката пожелае, и не може да се компенсира с парично обезщетение, освен при прекратяване на трудовото правоотношение.

/2/ Отпускът се полага до навършване на 18-годишна възраст от детето, ако продължава образованието си;

/3/ При условията на ал. 1, право на този отпуск има и работник или служител-настойник или попечител на детето.

Чл.27. При ползване на отпуск по чл. 157, ал. 1, т.1, 2 и 3 от КТ на работника и служителя се изплаща възнаграждение от работодателя по реда на чл. 177 от КТ.

Чл.28. На работник или служител, член на РАБОТОДАТЕЛИТЕ или на СИНДИКАТИТЕ, който учи в средно или висше училище, без откъсване от производството по специалност, приложима в учебното заведение, ползва платен отпуск за обучение съгласно чл. 169 и чл. 170 от Кодекса на труда.

Чл.29. РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ изготвят план-графика за ползването на платените годишни отпуски на работниците и служителите съгласно вътрешно споразумение.

Чл. 30. С Правилника за вътрешния трудов ред РАБОТОДАТЕЛИТЕ, директори на детски градини и на специални училища, осигуряват почивка за работещите, в рамките на работното време, като гарантират опазването на живота и здравето на децата и учениците. Тази почивка не се включва в работното време.

VI. ОСИГУРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ

Чл. 31/1/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват ежемесечно средства за фонд "Социално-битово и културно обслужване" в размер на максимално определения % в Закона за Държавния бюджет на република България .

/2/ Редът за разпределение за ползване на средствата за фонд СБКО се определя от общото събрание на работниците и служителите в учебното заведение.

Чл. 32/1/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ изплащат транспортните разноски на пътуващите учители в размер на не по-малко от 90 на сто от стойността на абонаментните карти или билетите, съгласно Наредба за заплащане на превозните разходи на работниците и служителите и ежегодните постановления на Министерския съвет за изпълнение на държавния бюджет.

/2/ Транспортните разноски се изплащат за времето, когато работещите са задължени да присъстват на работното място.

Чл. 33 РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват задължително средства за работно и представително облекло на всеки работник или служител в размер не по-малко от една минимална работна заплата за страната, в рамките на утвърдения бюджет за всяка календарна година.

Чл. 34. Кметът на Община Бургас награждава за принос в развитието на образованието в Община Бургас педагози с педагогически стаж над 20 г., упражнили правото си на пенсиониране след 01.01.2015 г. Размерът на наградата ще бъде съобразен с финансовите възможности на Община Бургас, но не по-малък от 150 лв.

VII. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ И ЗА РАБОТА НА СЪВЕТИТЕ ЗА ТРИСТРАННО СЪТРУДНИЧЕСТВО

Чл. 35. В съответствие с чл. 46 от Кодекса на труда за осъществяване на синдикална дейност **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** осигуряват безвъзмездно необходимите материални условия на **СИНДИКАТИТЕ** - помещения, ползване на размножителна техника, компютри, Интернет-връзки, материали и др., необходими за изпълнение на техните функции.

Чл. 36. За осъществяване на синдикална дейност в една календарна година, се ползва платен отпуск по чл. 159 от КТ в размер, както следва:

- 64 часа за председател и секретар на организацията в учебното заведение;
- 96 часа за председател и секретар в общинско ръководство;
- 104 часа за председател и секретар в регионално ръководство
- 128 часа за член на Национално ръководство

Чл. 37./1/ **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** изпълняват задълженията си спрямо синдикалните организации за осигуряване условия за синдикална дейност след представяне на удостоверение за легитимност, издадено от упълномощените органи на **СИНДИКАТИТЕ** - страна по договора.

/2/ Удостоверенията по предходната алинея се представят еднократно в началото на всяка учебна година и в случай на промяна на субекта, представящ синдикалния орган.

Чл. 38 /1/ За осъществяване на задачи с обществено значение по чл. 161, ал. 1 от КТ - участие в мероприятия на **СИНДИКАТИТЕ**, общинските, областните и националните им ръководства, обучения и др. синдикалните членове ползват платен служебен отпуск в размер на 40 часа, за която дейност представят съответен документ.

/2/ За изпълнение на задачи, свързани с дейността на организациите на **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** - страна по договора и за участие в работата на отрасловия и общинските съвети за тристранно сътрудничество, членовете им ползват платен служебен отпуск по чл. 161, ал. 1 от Кодекса на труда в размер, както следва :

- - 40 часа за член на организация на Съюза;
- - 64 часа за изборна длъжност в общинско ръководство на Съюза;
- - 104 часа за член на регионално ръководство
- - 128 часа за член на национално ръководство.

VIII. УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл. 39. Страните по настоящия договор се задължават съвместно да съдействат за осигуряването на здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд.

Чл. 40. РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ разработват Правила и инструкции за безопасна работа в съответствие с изискванията на нормативните документи, които се обявяват на работните места, съобразени с тези на Изпълнителната агенция - "Главна инспекция по труда".

Чл.41. ОБЩИНАТА, РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ обединяват усилията си за осигуряване средства в бюджетите за съответните години за подобряване на материално-техническата и дидактическата база, необходима за учебно-възпитателния процес.

Чл. 42. В съответствие с чл. 17 от Наредба № 3 от 19.04.2001 г. на Министъра на труда и социалната политика и Министъра на здравеопазването за минималните изисквания за безопасност и опазване здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място (обн. ДВ, бр. 46 от 15.05.2001 г.), работодателят изготвя списък на работещите в учебното заведение, които имат право на специално работно облекло и лични предпазни средства и ги осигуряват извън средствата по чл. 32 от настоящия Колективен трудов договор.

Чл. 43. РАБОТОДАТЕЛИТЕ с повече от 30 работници и служители се задължават ежегодно да определят работни места, подходящи за трудоустрояване на лица с намалена трудоспособност, които са 6% от общия брой на работниците и служителите в учебното заведение.

Чл. 44. РАБОТОДАТЕЛИТЕ заплащат допълнително възнаграждение в размер не по-малко от 70 на сто от началната работна заплата на замествания на работник или служител, който освен своята работа или дейност работи по вътрешно заместване.

IX. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. /1/ Настоящият Колективен трудов договор влиза в сила от деня на подписването му и е валиден за две години съгласно чл. 54, ал. 2 от КТ;

/2/ Изменения и допълнения на Колективния трудов договор се извършват по реда на неговото сключване с подписване на анекс. Всяка от страните по Колективния трудов договор може да предложи негово изменение и допълнение.

/3/ Действието на този КТД както и действието на КТД в учебните заведения, продължава независимо от промяната на субектите, изпълняващи функциите.

§ 2 При сключване на индивидуални трудови договори РАБОТОДАТЕЛИТЕ не могат да договарят равни и по-благоприятни условия от установените в КТД за работниците и служителите, които не са членове на СИНДИКАТИТЕ-страни по договора и не са се присъединили към КТД на учебното заведение.

§ 3. Настоящият Колективен трудов договор в съответствие с чл. 53, ал. 3 и 4 от КТ се заявява за вписване в Дирекция "Областна инспекция по труда" в седемдневен срок от подписването му.

§ 4. Страните по този Колективен трудов договор се задължават да създават необходимата организация и механизми за изпълнение на постигнатите договорености.

§ 5. Община Бургас поема задълженията по настоящия Колективен трудов договор съобразно компетенциите ѝ, вменени със Закон.

§ 6. СИНДИКАТИТЕ се задължават да не предприемат ефективни стачни действия по изпълнените договорености от Колективния трудов договор.

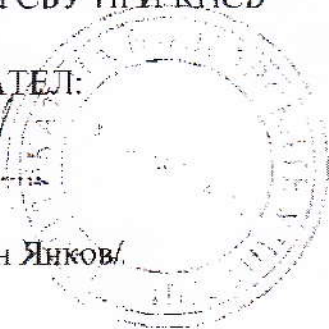
§ 7. Страните се задължават да запознават работниците и служителите в учебните заведения с настоящия Колективен трудов договор и анексите към него и да им предоставят екземпляри от тях.

Настоящият Колективен трудов договор се сключи в 5 /пет/ еднакви екземпляра - по един за всяка от страните и един за Дирекция "Областна инспекция по труда".

ЗА ОБКС на СБУ ПРИ КНСБ

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

/Константин Янков/



ЗА ОБЩИНА

КМЕТ:

/Димитър Николов/

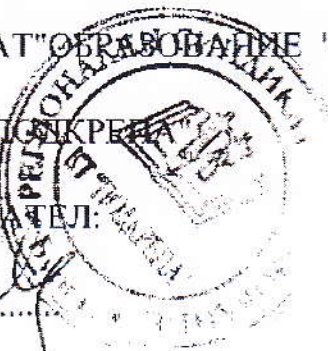
ЗА РЕГИОНАЛЕН

СИНДИКАТ "ОБРАЗОВАНИЕ "

КЪМ КТ "ПРОСВЕТА"

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

/Огнян Маринов/



ЗА СРСНП

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

/Марияна Стефанова



Съгласувал :

Златина Райнова - гл. юрисконсулт в дирекция ПНО