

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР
за системата на
предучилищното и училищното
образование
в община Петрич

№.....КТА 23.00.0676 / 14.06.23.....с.

2023 г.

Днес, 06.06.2023 г., в съответствие с чл.51 „в” от Кодекса на труда между:

Община Петрич, представлявана от Димитър Бръчков – кмет, наричана по-нататък **ОБЩИНА**,

Регионално управление на образованието-Благоевград, представлявано от Ивайло Златанов – началник, наричано по-нататък **РУО**,

Съюз на работодателите в системата на народната просвета в България /СРСНПБ/, представляван за община Петрич от Румен Стоянов - председател, наричан по – нататък **РАБОТОДАТЕЛИ**

и общинските организации на:

- **Синдиката на българските учители към Конфедерацията на независимите синдикати в България**, представляван от Цонко Манчев - председател,

- **Синдиката „Образование” към Конфедерацията на труда „Подкрепа”**, представляван от Димитрина Спасова – председател, наричани по-нататък **СИНДИКАТИ**,

се сключи настоящият Общински колективен трудов договор за следното:

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1. /1/ Страните по Колективния трудов договор /КТД/ приемат да се ръководят в действията и отношенията си от принципите на равнопоставеност, зачитане и съгласуване на интересите си за осигуряване на необходимите условия за функциониране на предучилищното и училищното образование в община Петрич, както и за осигуряване на условия за защита на правото на свободно синдикално сдружаване и срещу всякакви действия на вмешателство при неговото упражняване.

/2/Общината, Работодателите и Синдикатите в хода на социалното партньорство и преговорите, се задължават да проявяват взаимно уважение, както и добронамереност при разрешаването и предотвратяването на възникнали спорове и конфликти.

Чл. 2. Постигнатите на по-високо от общинско ниво, по-благоприятни договорености, които се отнасят за страните по този договор, се прилагат автоматично и без пряко включване към настоящия КТД.

Чл. 3. В този договор детски градини, училища и ЦПЛР-ОДК се наричат за краткост „образователни институции“, а работещите в тях – „работници и служители”.

II. ПРЕДМЕТ И ДЕЙСТВИЕ

Чл. 4./1/ Предмет на настоящия Общински колективен трудов договор /Общ КТД/ са въпросите на трудовите, осигурителните и социалните отношения,

които не са регламентирани с повелителни разпоредби на Кодекса на труда и действащите подзаконови нормативни актове.

/2/ Настоящите договорености имат задължителен характер и са минимален стандарт за всички работници и служители, членове на синдикалните организации, включително членове на Независимия учителски синдикат (НУС) към КНСБ и организацията на работодателите – страни по договора във всички образователни институции на територията на общината.

/3/ Чрез колективно трудово договаряне на равнище, по-ниско от общинското, на ниво „институция” могат да се договарят по-благоприятни условия за работниците и служителите от установените в този договор. Всеки РАБОТОДАТЕЛ при покана от страна на синдикалната организация, преговаря за сключването на КТД за конкретната институция.

/4/ Работниците и служителите, които не членуват в синдикатите, страна по договора, могат да се присъединят САМО към сключения от техния работодател КТД, в съответната образователна институция.

/5/ Съгласно чл. 57, ал. 2 от КТ, страните по договора на ниво образователна институция, определят:

- условията и реда за присъединяване;
- уточняват се процедурата, сроковете и размера на присъединителната вноска;
- събраните средства се обособяват в отделен социален фонд и се разходват, след общо решение на страните по договора.

III. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл. 5. ОБЩИНАТА извършва структурни промени /откриване, закриване, преобразуване/ в образователната мрежа след обсъждане със социалните партньори и при отчитане на следните показатели:

- разпоредбите на действащите нормативни актове;
- демографския прираст на деца и ученици;
- брой на необхванати и отпаднали деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст, както и намирането на възможности за тяхното обхващане и задържане в образователните институции;
- правото на равен достъп до образование.

Чл.6. /1/РАБОТОДАТЕЛИТЕ задължително поканват **СИНДИКАТИТЕ** при подготовка, изготвяне и актуални промени на следните документи:

1. Правилник за вътрешния трудов ред;
2. Вътрешни правила за работната заплата;
3. Правилник за дейността на образователната институция;
4. Правилник за безопасни условия на труд и учене;
5. Бюджет на образователната институция;
6. План за квалификационната дейност;
7. Етичен кодекс;

8. Критерии по Раздел V от Наредба № 4 от 20.04.2017г. за нормиране и заплащане на труда – за постигнати резултати от труда на педагогическите специалисти;
9. Допълнителни критерии за заемане на длъжността „главен учител”, съгласно Наредба № 15 от 22.07.2019г. за статута и професионалното развитие на учители, директори и педагогически специалисти;
10. Разпределение на времето за ползване на платения годишен отпуск от работниците и служителите.

/2/ След утвърждаването им, документите по ал. 1 се предоставят на председателите на синдикалните организации в образователната институция.

Чл.7. РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ създават условия за запознаване на работниците и служителите с настъпили промени в нормативните документи за системата на предучилищното и училищното образование, съгласно чл. 130в и чл. 228а от Кодекса на труда.

Чл.8. РАБОТОДАТЕЛИТЕ организират дейността по прилагане на системата за делегиран бюджет в образователните институции на територията на община Петрич, съвместно с ръководствата на синдикалните организации.

Чл. 9. Общината и социалните партньори системно и целенасочено отстояват авторитета и достойнството на учителската професия, като прилагат политики за:

1. Недопускане на насилие и агресия спрямо педагогическите специалисти и непедagogическия персонал в образователните институции;
2. Ясно и точно регламентиране на правата и задълженията на родители и ученици и разширяване правомощията на педагогическите съвети;
3. При приемането на деца и ученици в детските градини и училищата родителите / настойниците подписват документ за спазване на изискванията, посочени в правилника за дейността на образователната институция.

Чл.10. РУО, ОБЩИНАТА И РАБОТОДАТЕЛИТЕ, регулярно и при поискване, предоставят на **СИНДИКАТИТЕ** информация за :

1. Промените в мрежата на образователните институции;
2. Изпълнението на бюджета по параграфи, с обяснителни бележки;
3. Прилагането на Наредбата за нормиране и заплащане на труда на персонала в образователните институции - Наредба № 4 от 20.04.2017г.;
4. Социалните плащания;
5. Длъжностните щатни разписания и Списък образец № 1 и № 2 в подчинените им образователни институции, без лични данни;
6. Преходните остатъци в края на бюджетната година за всяка образователна институция;
7. Изпълнението на конкретни договорености в настоящия КТД.

Чл.11. РАБОТОДАТЕЛИТЕ:

/1/ Осигуряват условия за включване на работниците и служителите във формите за професионална квалификация, с цел ефективно изпълнение на трудовите задължения.

/2/ Не възпрепятстват педагогическите специалисти от допълнителна квалификация за изграждане на умения за работа по проекти и програми в образованието, когато това не нарушава нормалното протичане на учебния процес.

/3/ Съгласуват със **СИНДИКАТИТЕ** реда за участие и финансиране на квалификационни курсове, съобразно нормативната уредба.

/4/ В края на всяка учебна година, предоставят писмен отчет за усвоените средства за квалификацията на педагогическите специалисти пред педагогическия съвет.

Чл.12. При структурни промени **ОБЩИНАТА** запознава социалните партньори с предварителните разчети за броя на оставащите без работа учители и възможностите за тяхната допълнителна квалификация.

Чл.13. /1/ При прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал.1, т.2 и т.3 от Кодекса на труда, в рамките на утвърдената численост на персонала, **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** спазват следните условия и процедури:

1. Информират **СИНДИКАТИТЕ** за:
 - причините и необходимостта от намаляване числеността на персонала;
 - броя и длъжностите на подлежащите за съкращение по категории персонал, професии и специалности;
 - възможностите за пренасочване на освободения персонал.
2. Разработват критериите за подбор, съгласно/чл. 329 от КТ/;
3. Не прекратяват трудовите правоотношения на работниците и служителите в трудоспособна възраст, ако по същите специалности има работни места, които се заемат от пенсионери;
4. Прекратяват трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т.2, т.3 и т.5 от Кодекса на труда с работници и служители, членове на синдикатите – страна по договора, след предварително съгласие на синдикалната организация за всеки отделен случай, в съответната образователна институция.

Чл. 14. **СИНДИКАТИТЕ** се задължават в срок до 7 /седем/ работни дни да изразят становище по чл.13, ал.1, т.4. от настоящия КТД.

Чл.15. Проверка по жалби за допуснати нарушения по трудово–осигурителните отношения в системата на образованието, се извършват съвместно с представители на страните по договора.

Чл.16. **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** запазват работните места на правоспособни учители с безсрочни трудови договори /по тяхно желание/, които са назначени за временно изпълняващи длъжността „директор” на образователна институция за срока на договора, при спазване Кодекса на труда.

Чл.17. /1/**РАБОТОДАТЕЛИТЕ** сключват срочни трудови договори при стриктно спазване разпоредбите по чл. 68 от КТ и §1, т.8 от Допълнителните разпоредби на КТ.

/2/ В случаите, когато синдикални членове, работят с договор за заместване, след освобождаването на мястото от титуляря, могат да се ползват с предимство при сключване на новия трудов договор.

IV. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл.18./1/ ОБЩИНАТА, която е първостепенен разпоредител с бюджетни кредити (ПРБ), утвърждава формулите за разпределение на средствата от единните разходни стандарти /ЕРС/ след обсъждане с директорите на образователните институции и в присъствието на Синдикатите, страна по договора.

/2/ Бюджетът на ниво образователна институция се разпределя по параграфи, след обсъждане със Синдикатите.

Чл.19.РАБОТОДАТЕЛИТЕ на образователните институции в община Петрич се задължават да осигурят работни заплати на работниците и служителите в съответствие с действащата нормативна уредба – Решение на Министерски съвет, Колективни трудови договори, Анекс към тях и Вътрешни правила за работната заплата.

Чл.20.Работниците, служителите и работодателите, членове на организациите – страни по настоящия договор, получават допълнително трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит в размер на не по-малко от **1/едно/** на сто от основното месечно трудово възнаграждение.

Чл.21./1/При определяне продължителността на трудовия стаж и професионалния опит, за които се изплаща допълнително трудово възнаграждение, Работодателите да зачитат изцяло за придобит трудов стаж и професионален опит по смисъла на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата и придобития до 01.07.2007 г. трудов стаж по трудово или служебно правоотношение.

/2/РАБОТОДАТЕЛИТЕ зачитат трудовия стаж, придобит след 01.07.2007 г. в друго предприятие на сходна или със същия характер работа или професия съгласно чл. 12, ал. 4 от Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, както следва:

а) за педагогическия персонал – в съответствие с чл. 19, ал.1 - 4 от Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж/ДВ, бр. 19, 2003 г./, както и в други отрасли и дейности по специалността от висшето образование с придобита образователно-квалификационна степен „магистър” или „бакалавър” и „професионален бакалавър по...”, която ползва като учител;

б) за непедагогическия персонал – съгласно Националната класификация на професиите и длъжностите в Република България.

/3/ Когато по силата на нормативен акт на МС, на КТД или вътрешен акт на Работодателя от определена дата са увеличени работните заплати на работника /служителя/, който към тази дата или след нея е бил в платен отпуск, поради което увеличението не се е отразило на базата, от която се изчислява възнаграждението за платен годишен отпуск по реда на чл.177 от КТ, към

възнаграждението за отпуск се доплаща добавка, изчислена с процента за увеличение на новото и предишно брутно трудово възнаграждение, определено по трудовото правоотношение.

Чл. 22. ОБЩИНАТА И РАБОТОДАТЕЛИТЕ:

1. Гарантират разпределението на средствата по бюджета в сроковете, определени от закона;
2. Изплащат работните заплати на работниците и служителите в образователните институции на точно определени дати и по установен график.

Чл. 23. РАБОТОДАТЕЛИТЕ задължително планират и изплащат в рамките на годишния бюджет на образователната институция допълнително трудово възнаграждение /ДТВ/ на работниците и служителите, разделено на 3 /три/ плащания, отразени във ВПРЗ.

Чл. 24. Годишните средства за квалификация се определят в размер не по-малък от 1,2 на сто от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал и се предоставят за включването на педагогическите специалисти в квалификационни курсове, предварително съгласувани със синдикатите, обсъдени на педагогически съвет и утвърдени от директора.

Чл. 25./1/ Минималните размери на допълнителните трудови възнаграждения за членовете на организациите - страни по договора да бъдат както следва:

/2/ За по-висока лична квалификация

1. За професионално - квалификационна степен /ПКС/:

- а) за V ПКС –35лв.
- б) за IV ПКС –40лв.
- в) за III ПКС –55лв.
- г) за II ПКС –80лв.
- д) за I ПКС –100лв.

2. За работа с деца и ученици със СОП /специални образователни потребности/ на директори, учители и педагогически специалисти, членове на синдикалните и работодателските организации – страни по договора, не по-малко от **30 лв.** месечно.

3. Допълнително трудово възнаграждение за работа с деца със СОП се изплаща на помощник – възпитателите в детските градини в размер на **15 лв.** месечно.

4. Възнаграждението по т. 2 и 3 се изплаща за действително отработено време през периода на учебните занятия, а в детските градини и през летните месеци, когато работят с деца със СОП.

5. За наставничество на учители се заплащане по-малко от **60 лв.** месечно за срок от една година.

6.(в сила от 15.09.2023 г.) Учебен час над минималната норма задължителна преподавателска работа(лекторски час) за членовете на организациите, страни по настоящия договор се заплаща, както следва:

а) За учител с висше образование и образователно-квалификационна степен „магистър” или „бакалавър” – не по-малко от **10,00 лв.**;

б) За учител притежаващ професионална квалификация „учител“, но не отговарящ на изискването за заемане на конкретната длъжност- не по- малко от **8,50 лв.**;

в) За учител със средно образование-не по – малко от **7,50 лв.**

г) Директорът на образователната институция създава организация за изплащане на лекторските часове до края на месеца, следващ този, през който са изработени.

7. На класните ръководители, членове на синдикатите, за водене на задължителната документация на съответната паралелка и консултиране на родители и ученици се заплаща допълнително възнаграждение - не по-малко от **50 лв.** месечно.

8. За водене на задължителната документация на учителите, членове на синдиката, в детските градини и подготвителните групи и групите за целодневна организация в училищата, се изплаща допълнително трудово възнаграждение в размер на не по-малко от **25 лв.** месечно, само за действително отработеното време, през което лицето е изпълнявало съответната дейност.

9. На педагогическите специалисти, ръководители на групи в ЦПЛР – не по-малко от **17 лв.** месечно.

10. Право на безплатна храна в размер – на **2,50 лв.** дневно имат:

- а) непедагогическият персонал в детските градини и подготвителните групи в училище, членове на синдикатите;
- б) работещите /на щат/ в кухните и столовете към училищата и детските градини, членове на синдикатите.

Чл. 26. РАБОТОДАТЕЛИТЕ заплащат допълнително възнаграждение в размер не по-малко от 70 на сто от основната работна заплата на заместващия работник или служител, който освен своята работа или дейност, работи по вътрешно заместване при условията на чл. 259 от КТ.

Чл. 27. /1/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ предоставят на всяко тримесечие пред Общото събрание на работниците и служителите информация за изпълнението на бюджета по параграфи, подпараграфи и дейности.

/2/ Данните за изпълнението на делегирания бюджет на съответната образователна институция да бъдат пълни, ясни и разбираеми, да включват изразходваните средства за работни заплати и осигуровки, за социални плащания и издръжка, и т.н., придружени с обяснителни бележки.

/3/ Копие от информацията по ал.1 се предоставя предварително на председателите на синдикалните организации, страни по договора, три дни преди провеждане на общо събрание.

/4/ В края на календарната година част от реализираните икономии се използват за допълнително трудово възнаграждение /ДМС/. Индивидуалният размер на ДМС за всеки работник и служител, се определя по критерии, приети и утвърдени с ВПРЗ на образователната институция.

/5/ **ОБЩИНА ПЕТРИЧ**, като ПРБ, контролира разходването на бюджетните средства и търси отговорност на служебните лица, които със своите действия или бездействия, ощетяват бюджета на образователната институция.

V. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл.28. Разпределението на работното време, графика за работа на смени, условията и реда за полагане на нощен и извънреден труд, и отчитането на работното време се уреждат с КТ и Правилника за вътрешния трудов ред на всяка образователна институция, който се подготвя, обсъжда и приема, съгласно чл.37 и чл.181 от Кодекса на труда.

Чл.29. На основание чл.156а от КТ, за работниците и служителите, членове на синдикалните и на работодателските организации - страни по договора, както и за присъединилите се по реда на чл. 57, ал. 2 от КТ се установяват по-големи размери на отпуски по чл. 155 от КТ, както следва:

1. За непедагогическия персонал размерът на основния платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 4 от КТ, се определя на **31 работни дни**.
2. Размерът на удължения платен годишен отпуск по чл.155, ал.5 от КТ и чл.24, ал.1 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските за педагогическите кадри, включително педагозите в яслени групи на детските градини, се определя общо на **57 работни дни**.
3. Работници и служители от непедагогическия персонал със загубена работоспособност 50 и над 50 на сто, имат право на основен платен годишен отпуск в размер на не по-малко от **37 работни дни**.
4. Допълнителен платен годишен отпуск по чл.156, т.2 от КТ – не по-малко от 8 работни дни. Списъкът на длъжностите, за които се установява ненормиран работен ден, се определя от **РАБОТОДАТЕЛИТЕ И СИНДИКАТИТЕ** – страни по договора, съгласно чл.139 от КТ.
5. **1 ноември** – Ден на народните будители – неприсъствен ден за всички образователни институции в община Петрич.

Чл. 30 /1/.РАБОТОДАТЕЛИТЕ освобождават работника или служителя от работа при:

1. Встъпване в брак – не по-малко от 3 работни дни;
 2. Кръводаряване – за деня на прегледа и кръводаряването, както и 2 дни след него;
 3. Смърт на близък роднина /родител, дете, съпруг, брат, сестра и родител на другия съпруг или други роднини по права линия/ - 3 работни дни.
- /2/ При ползване на отпуск по чл. 157, ал.1 т. 1, 2 и 3 от КТ на работници и служители, членове на синдикални и работодателски организации – страни по договора, се изплаща възнаграждение по реда на чл. 177 от КТ.

Чл. 31. /1/.Съгласно чл.168 от КТ, работничка или служителка, член на синдикална или работодателска организация – страна по договора или присъединила се по реда на чл.57, ал.2 от КТ:

1. С едно живо дете до 18-годишна възраст има право на 1 работен ден;
2. С две живи деца до 18-годишна възраст - на 3 работни дни;
3. С 3 и повече живи деца до 18-годишна възраст – 5 работни дни.

/2/ Право на отпуска по ал. 1 има работник или служител, който вместо майката се грижи за отглеждането на детето.

Чл. 32. РАБОТОДАТЕЛЯТ договаря с работник или служител, член на синдикална или работодателска организация – страна по договора, който учи в

средно или висше училище, без откъсване от работа за придобиване на специалност, приложима в образователната институция, както и за повишаване на квалификацията си да ползва платен отпуск за обучение /чл.169 и чл.170 от КТ/.

Чл. 33. /1/ Дните, които се обявяват от съответните компетентни органи и Кмета на община Петрич за неучебни по независещи от страните по настоящия договор причини - като природни бедствия, епидемии, енергийни кризи и др. случаи на непреодолими събития, се считат за служебен платен отпуск по смисъла на чл.161, ал.1 от КТ, но не повече от 5 работни дни.

/2/ За служебен платен отпуск по чл.161, ал.1 от КТ се считат и дните, които са обявени за неучебни във връзка с провеждане на избори, национални и/или местни референдуми.

Чл. 34. /1/ **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** на всички видове образователни институции разработват физиологични режими на труд и почивка по време на работа със съдействието на представителите на работниците и служителите, съгласно Наредба № 15/31.05.1999 г./ за условията, реда и изискванията за разработване и въвеждане на физиологични режими на труд и почивка по време на работа.

/2/ При необходимост работникът или служителят има право да ползва до 3/три/ дни от платения си годишен отпуск за профилактични прегледи и медицински изследвания през учебно време, като информира работодателя 3 /три/ дни предварително.

Чл. 35. /1/ Работното време на педагогическите специалисти по време на учебното време включва – задължителната преподавателска норма, участие в педагогически съвети, в работата на методически обединения, консултации на ученици и родители, родителски срещи и др. задължения по длъжностна характеристика, както и самоподготовка, която се осъществява извън образователната институция.

/2/ Целодневният режим на обучение и възпитание се осъществява от двама учители, в рамките на минималната задължителна норма преподавателска работа.

/3/ **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** изготвят длъжностни характеристики на всички категории персонал, съобразно действащата нормативна уредба и този КТД.

VI. ОСИГУРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ

Чл. 36. /1/ **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** осигуряват ежемесечно средства за СБКО в размер на 3% от основната месечна работна заплата.

/2/ Редът за разпределение и ползване на средствата за СБКО, се определя от общото събрание на работниците и служителите в образователната институция.

Чл. 37. /1/ **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** осигуряват средства за представително облекло на педагогически специалисти, заместник директори без норма преподавателска работа и главния счетоводител, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора в размер, не по-малък от 480 лв.

/2/ **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** осигуряват безплатно работно облекло на работници и служители, членове на синдикатите, в съответствие с Наредбата за безплатното и униформено облекло и в размер, не по-малък от 350 лв.

/3/ Получилите представително облекло, по ал.1, нямат право на облекло по ал.2;

/4/ При постъпване на работа **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** предоставят на педагогическите специалисти средства за представително облекло, **пропорционално на оставащите до края на календарната година месеци;**

/5/ За непедagogическия персонал – при постъпване на работа получават работно облекло, чийто срок на износване започва да тече от датата на получаването.

Чл. 38. За времето на провеждане на обучение от разстояние в електронна среда в условията на епидемии, пандемии, енергийни кризи, въведено извънредно положение или др. случаи, **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** изплащат като допълнително възнаграждение на провеждащите това обучение педагогически специалисти по 30 лв.месеечно за компенсиране разходите за консумация.

Чл. 39. /1/.РАБОТОДАТЕЛИТЕ изплащат транспортните разноски на пътуващите учители в размер на 100 на сто от стойността на абонаментните карти или билетите в съответствие с действащата нормативна уредба.

/2/ Транспортните разходи по ал.1 се изплащат на педагогическите специалисти, членове на синдикалните и работодателските организации – страни по договора, които вече са в трудови правоотношения и тогава, когато на трудовата борса се появи работник със същата специалност от населеното място.

/3/ Транспортните разходи се изплащат за времето, когато работещите са били на работното място.

VII. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл. 40. В съответствие с чл. 46 от КТ, Общината и Работодателите осигуряват на Синдикатите безвъзмездно необходимите материални условия – помещения, размножителна техника, компютри, интернет връзки и др. материали, според възможностите.

Чл. 41.СИНДИКАТИТЕ свободно осъществяват своята дейност в образователната институция на територията на община Петрич, без да нарушават установената трудова дисциплина.

Чл. 42. РАБОТОДАТЕЛИТЕ нямат право да пречат и се намесват в работата на **СИНДИКАТИТЕ** под каквато и да е форма, и какъвто и да е повод.

Чл. 43. /1/. РАБОТОДАТЕЛИТЕ изпълняват задълженията си спрямо синдикалните организации за осигуряване на условия за синдикална дейност след представяне на удостоверение за легитимност, издадено от упълномощените органи на **СИНДИКАТИТЕ** - страни по договора.

/2/ Удостоверенията по предходната алинея се представят еднократно в началото на всяка учебна година и в случай на промяна на субекта, представляващ синдикалния орган.

Чл. 44. /1/. За осъществяване на синдикална дейност в 1 календарна година се ползва платен отпуск по чл.159, ал.1 от КТ в размер, както следва:

1. 72 часа за председател и секретар на организацията в образователната институция;
2. 112 часа за председател и секретар в общинско ръководство;
3. 136 часа за председател и секретар в регионално ръководство;
4. 168 часа за нещатни членове на национално ръководство и национални професионални секции.

/2/ При ползване на отпуск по чл.159 от КТ, на работниците и служителите, членове на синдикалните и работодателските организации– страни по настоящия договор да се изплаща възнаграждение от Националната програма „Без свободен час“.

Чл. 45. За осъществяване на задачи с обществено значение по чл.161, ал.1 от КТ – участие в масови мероприятия на Синдиката и националното му ръководство /обучения, митинги, протестни действия и др./, синдикалните членове ползват платен служебен отпуск в размер на 48 часа за една календарна година и за която дейност, представят съответен документ.

Чл. 46. За изпълнение на задачи, свързани с дейността на организациите на **РАБОТОДАТЕЛИТЕ**- страни по договора и за участие в работата на отраслов или общински съвет за тристранно сътрудничество, членовете им ползват платен служебен отпуск по чл.161, ал.1 от КТ в размер както следва:

1. 48 часа за член на организацията на съюза;
2. 112 часа за изборна длъжност в общинско ръководство;
3. 136 часа за изборна длъжност в областно ръководство;
4. 168 часа за изборна длъжност в национално ръководство на съюза.

VIII. УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл. 47. Страните по настоящия КТД се задължават да спазват ЗБУТ и приетите подзаконови нормативни актове.

Чл. 48. РАБОТОДАТЕЛИТЕ с участието на **СИНДИКАТИТЕ** разработват Правила и инструкции за безопасна работа в съответствие с изискванията на нормативните документи, които се обявяват на работните места, съобразно Областна инспекция по труда – Благоевград.

Чл. 49. ОБЩИНАТА се задължава да организира обучение на директорите на образователните институции и синдикални представители по актуални проблеми и промени в нормативната уредба – по охраната и хигиената на труда, по създаването на безопасни и здравословни условия на труд.

Чл. 50. ОБЩИНАТА, РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ обединяват усилията си за осигуряване на средства за подобряване на материално-техническата и дидактическа база, необходима за учебно-възпитателния процес.

Чл. 51./1/. В съответствие с чл.17 от Наредба № 3 от 19.04.2001 г. на Министерството на труда и социалната политика и Министъра на здравеопазването за минималните изисквания за безопасност и опазването здравето на работниците при използване на лични предпазни средства на работното място /обн. ДВ бр. 46 от 15.05.2001 г./ **РАБОТОДАТЕЛЯТ** изготвя списък на работещите в образователната институция, които имат право на специално работно облекло и лични предпазни средства.

Чл. 52. ОБЩИНАТА И РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват във всички образователни институции, съществуването на здравни кабинети със съответно оборудване и персонал. /Наредба № 3 от 17.04.2000 г./

Чл. 53. РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават да осигурят на всички работници и служители профилактични медицински прегледи, съгласно чл. 287, ал.1 и ал.2 от КТ.

IX. ДОПЪЛНИТЕЛНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ.

Чл. 54. /1/Настоящият Общински КТД е в сила от 01.06.2023 г. и е валиден за срок от две години.

/2/ Изменения и допълнения на КТД се извършват по реда на неговото сключване, като се подписва анекс, който е неразделна част от договора.

/3/ Всяка от страните по Общинския КТД може да поиска неговото изменение и допълнение, за целта съответната страна представя писмена покана, придружена от текстовете на предлаганите промени. До 15 дни след подаването на тази покана трябва да започнат преговори между страните.

/4/ В случай на промяна на нормативната уредба, клаузите по този КТД, които ѝ противоречат – отпадат.

/5/ Синдикатите разработват проект на нов общински КТД, три месеца преди изтичане на срока на настоящия.

Чл. 55. /1/Страните по настоящия договор, се споразумяват, съобразно чл.53, ал.3 и 4 от КТ в седемдневен срок, след неговото подписване да заявят вписването му пред Областна инспекция по труда – Благоевград.

Чл. 56. Страните се задължават:

/1/ Да запознаят своите структури със съдържанието на Общинския КТД, не по-късно от 15 календарни дни след неговото подписване.

/2/ Да създават необходимата организация и механизми за изпълнение на постигнатите договорености.

Чл. 57. Действието на този КТД, както и действието на КТД на ниво образователна институция, продължава независимо от промяна на субектите, изпълняващи функциите на работодатели.

Чл. 58. Настоящият колективен договор има действие и за индивидуално членуващите в **СИНДИКАТИТЕ**, страна по договора и работещи в образователните институции, в които няма синдикална секция.

Чл. 59. При получени сигнали за нарушения и неизпълнения на колективните договори, **СИНДИКАТИ** съвместно с представители на **ОБЩИНАТА** организират проверки.

Чл. 60. Страните по настоящия КТД се споразумяват на всеки 6 /шест/ месеца на свое заседание да обсъждат изпълнението на договореностите.

Чл. 61. СИНДИКАТИТЕ – страни по договора, поемат задължение да не предприемат ефективни стачни действия по изпълнените договори от този КТД.

Чл. 62. Настоящият Колективен трудов договор, състоящ се от 13 страници, се сключи в 6/шест/ еднакви екземпляра – по един за всяка от страните и един за Областна инспекция по труда – Благоевград.

Чл. 63. До 3 /три/ месеца след влизане в сила на Закона за държавния бюджетна Република България и на община Петрич за 2023 г. страните предприемат действия за изменение на настоящия КТД.

ЗА ОБЩИНА ПЕТРИЧ
ДИМИТЪР БРЪЧКОВ - КМЕТ



З А Р У О – Б Л А Г О Е В Г Р А Д
И В А Й Л О З Л А Т А Н О В - Н А Ч А Л Н И К



З А С Р С Н П Б
РУМЕНСТОЯНОВ - ПРЕДСЕДАТЕЛ



З А С Б У К Ъ М К Н С Б
Ц О Н К О М А Н Ч Е В - П Р Е Д С Е Д А Т Е Л



З А С О К Ъ М К Т „ П О Д К Р Е П А ”
ДИМИТРИНА СПАСОВА - ПРЕДСЕДАТЕЛ

