

ОБЩНСКИ КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР ЗА СИСТЕМАТА НА НАРОДНАТА ПРОСВЕТА В ОБЩИНА ШУМЕН

Днес, 28.04.....2017 год., в град Шумен, в съответствие с чл. 51 „в“ от Кодекса на труда /КТ/, между :

1. Община Шумен, представлявана от г-н Любомир Христов – кмет на **Община Шумен**, Съюза на работодателите в системата на народната просвета в България (СРСНПБ), представляван от Ема Радужева - председател, и Сдружението на директорите в средното образование в Република България (СДСОРБ), представлявано от Даниела Димитрова - председател, наричани за краткост **РАБОТОДАТЕЛИ**, от една страна, и
2. Представителните организации на работниците и служителите:
 - Синдикат на българските учители към Конфедерацията на независимите синдикати (КНСБ) - Шумен, представляван от Татяна Иванова-председател,
 - Регионален синдикат „Образование“ към Конфедерацията на труда “Подкрепа“, представляван от Стефка Дюлгерова-председател,
 - Регионален координационен съвет към Независим учителски синдикат към КНСБ, представляван от Милен Дочев- председател,наричани за краткост **СИНДИКАТИ**, от друга страна, се сключи настоящият Общински колективен трудов договор/Общ.КТД/.

Страните се договориха за следното:

І. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. / 1 / Страните по договора се задължават в хода на социалното партньорство и преговорите да проявяват взаимно уважение, зачитане и съгласуване на интересите на всяка от страните, добронамерено уреждане на проблемите от взаимен интерес и предотвратяване на спорове и конфликти за осигуряване на необходимите условия за развитие на системата на предучилищното и училищното образование .

/ 2 / Страните по Общинския колективен трудов договор приемат да се ръководят в действията си и в отношенията си от принципите на равнопоставеност.

/ 3 / Постигнатите на по - високо ниво по - благоприятни договорености, които се отнасят за страните по този Общински КТД, се прилагат автоматично без прякото им включване в настоящия Общински КТД.

Чл. 2 В този договор детските градини, училищата и центровете за подкрепа за лично развитие /ЦПЛР/ се наричат за кратко „ОБРАЗОВАТЕЛНИ ИНСТИТУЦИИ“, а работещите в тях – „РАБОТНИЦИ И СЛУЖИТЕЛИ“.

II. ПРЕДМЕТ И ДЕЙСТВИЕ НА ОБЩНСКИЯ КТД

Чл. 3. / 1 / Предмет на настоящия Общински колективен трудов договор / Общ.КТД / са въпросите на трудовите, осигурителните и социалните отношения и на жизненото равнище, които не са регламентирани с повелителни разпоредби на Кодекса на труда и действащите подзаконовни нормативни актове.

/ 2 / В детските градини, училищата и ЦПЛР, в които има синдикална/и/ организация/и/ - страна по Общински КТД, настоящите договорености са минимални и имат задължителен за изпълнение от страните по договора характер.

/ 3 / С колективни трудови договори на равнище по-ниско от общинско могат да се договарят по-благоприятни условия за работниците и служителите от установените в този договор.

Чл. 4. Настоящият Общински КТД има действие за работниците и служителите, членове на синдикалните организации и организациите на работодателите – страни по договора, в общинските училища, детските градини и ЦПЛР .

Чл. 5. / 1 / Работниците и служителите, които не членуват в синдикатите – страна по договора, могат да се присъединят само към сключения от техния работодател КТД в образователната институция с писмено заявление при условия и по ред, определени от страните по договора, съгласно чл.57, ал. 2 от КТ.

/ 2 / Желаящият да се присъедини заплаща еднократно присъединителна вноска в размер на 1,5% от брутно месечно възнаграждение, платено за предходните 12 /дванадесет/ месеца и е в сила за 1 /една/ година от подаването на заявлението за присъединяване.

/ 3 / Действието на КТД спрямо присъединилите се започва от момента на внасяне на еднократната присъединителна вноска.

/ 4/ Събраните средства се обособяват в отделен социален фонд, като разходването им ще става след решение на Общото събрание в образователната институция.

/ 5 / Присъединяването гарантира защита по договорените клаузи без синдикална защита по чл. 333 ал. 4 от КТ.

III . ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл. 6. ОБЩИНАТА, РАБОТОДАТЕЛИТЕ И СИНДИКАТИТЕ обсъждат и работят по въпросите, свързани с финансовото осигуряване на:

1. Изпреварваща професионална квалификация на учителите, които ще преподават новото учебно съдържание;

2. Изграждане на система за квалификация и кариерно развитие на педагогическите специалисти в съответствие с държавния образователен стандарт (ДОС) за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти;

3. Допълнителна квалификация на педагогическите специалисти и непедagogическия персонал за изграждане на умения за работа по проекти и програми в системата на предучилищното и училищното образование .

4. Допълнителна квалификация на педагогическите специалисти над

определената в чл. 222, ал. 3 и 4 на Закона за предучилищно и училищно образование(ЗПУО);

5. Утвърждаване и развитие на наставничеството с цел оказване на методическа и организационна подкрепа на новоназначени педагогически специалисти;

6. Поддържане и повишаване професионалната квалификация на работниците и служителите.

Чл. 7. ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ в образователните институции разработват, обсъждат със социалните партньори и приемат Програма за осигуряване на материално-техническа база, адекватна на нуждите за високоефективен учебно-възпитателен процес и извънучилищни дейности.

Чл. 8. / 1 / ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ предлагат извършването на промени в училищната мрежа или съответната образователната институция след обсъждане със социалните партньори при отчитане на следните показатели:

- разпоредбите на действащите нормативни актове;
- брой деца и ученици;
- брой на необхванати и отпаднали деца и ученици в задължителна училищна възраст и намиране на възможности за тяхното обхващане и задържане в детските градини и училищата;
- създадените в училищата условия за целодневна организация на учебния процес;
- потребностите от нови професии и специалности в средното образование, съобразени с общинския план за развитие;

/ 2 / В седемдневен срок от получаване на информацията по ал.1 **СИНДИКАТИТЕ** се задължават писмено да изложат своето становище.

Чл. 9. / 1 / При необходимост от структурни промени в училищната мрежа или съответната образователната институция същите се извършват след обсъждане със **СИНДИКАТИТЕ**.

/ 2 / Не по-късно от 30 календарни дни преди извършване на фактическото действие по предходната алинея Общината предоставя на **СИНДИКАТИТЕ** информация за:

2.1. Конкретизиране на структурната промяна (закриване, сливане, вливане, преобразуване, разделяне, преминаване на обособена част от една образователната институция към друга).

2.2. Данни за образователната институция, дейността или заведението, което ще бъде реструктурирано.

2.3. Мотивировка на необходимостта и ефекта от реструктурирането.

2.4. Работодателят се задължава да предостави на **СИНДИКАТИТЕ** предварителни разчети за броя на оставащите без работа служители и да се търси възможност за тяхната преквалификация и пренасочването им в системата.

/ 3 / **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** и **СИНДИКАТИТЕ** обсъждат и работят за създаване на условия за включване на педагогическите специалисти във формите за квалификация, а в края на всяка финансова година предоставят информация за формите, броя на участниците в квалификационните форми и усвоените средства за квалификация на педагогическите специалисти пред Педагогическия съвет.

/ 4 / Съкращаването на работни места се приема като крайна мярка след изчерпване на всички други възможности.

Чл. 10. / 1/ При прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т. 1, т. 2 и т. 3 от КТ, в рамките на утвърдената численост на персонала, РАБОТОДАТЕЛИТЕ спазват следните условия и процедури, като :

1. Информират синдикатите за:

1.1. причините и необходимостта от намаляване числеността на персонала;

1.2. броя и длъжностите, подлежащи за съкращение по категории персонал, професии и специалности;

2. Изработват съвместно със синдикатите критериите и възможностите за пренасочване на освободения персонал.

3. Не прекратяват трудовите правоотношения на работници и служители в трудоспособна възраст, ако по същите специалности има щатни длъжности, които се заемат от пенсионери или служители, които са придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст по чл.68, ал. 1-3 от КСО;(при равни други условия).

4. Не сключват нови трудови договори с външни лица освен за длъжности, за които има специфични изисквания за заемането им.

5. Прекратяват трудовите правоотношения на основание чл. 328, ал. 1, т. 2 и т. 3 от КТ с работници и служители, членове на синдикатите - страна по договора, само след предварително съгласие на съответния синдикален орган за всеки отделен случай.

6. Не сключват граждански договори за изпълнение на работа, равностойна на съкратеното работно място.

7. За образователните институции, които не са на делегиран бюджет, РАБОТОДАТЕЛЯТ не може да извършва съкращения на работни места след утвърждаване на Списък Образец №1, №2 и №3, за учебната година с изключение на случаите, предвидени в § 1, ал. 2 на Допълнителната разпоредба на Наредба №7 за определяне броя на учениците и на децата в паралелките и в групите на детските градини и ЦПЛР или в нормативни документи, които налагат това.

8. В случаите по т. 7 РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да предостави писмена информация на СИНДИКАТИТЕ за :

а) причините за съкращаване на щата;

б) броя на предлаганите съкращения по категории персонал и специалности;

в) критериите, по които се предлага да се извършат съкращенията на работещите в системата на средното образование;

г) възможности за пренасочване и преквалификация на съкратените на ниво Община;

/ 2 / СИНДИКАТИТЕ се задължават в срок до 7 работни дни от деня, следващ датата на получаването на искането, да изразят писмено мнение по чл. 10, ал. 1, т. 2 и т. 8 и съгласие по чл. 10, ал.1, т. 5 от настоящия КТД.

Чл. 11. / 1 / РАБОТОДАТЕЛИТЕ разкриват нови работни места, само след като осигурят минимална задължителна норма преподавателска работа на правоспособните учители с безсрочни трудови договори в съответствие с техните индивидуални трудови договори, специалностите и действащата нормативна уредба.