

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Днес,03.07.....2012 г. между:

СТОЛИЧНА ОБЩИНА ул. Московска № 33
РЕГИСТРАЦИОНЕН ИНДЕКС И ДАТА
РР-56-674/03.07.2012.

Столична община, представлявана от Йорданка Фандъкова - кмет,

Съюза на работодателите в системата на народната просвета в България /СРСНПБ/, представляван от Нина Чанева – председател на Столичната организация, Сдружението на директорите в средното образование на Република България /СДСОРБ/ - Столична секция, представлявано от Стефанка Балева - председател, наричани по-нататък "РАБОТОДАТЕЛИ" и

Синдиката на българските учители към Конфедерацията на независимите синдикати в България, представляван от д.ик.н. Янка Такева - председател, Синдиката "Образование" към Конфедерацията на труда "Подкрепа", представляван от Милена Мавродиева - председател РСО и Независимия учителски синдикат към Конфедерацията на независимите синдикати в България, представляван от Живка Желязкова - председател на ОКС на Независимия учителски синдикат - София, наричани по-нататък "СИНДИКАТИ" се сключи настоящият договор за следното:

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1. /1/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ взаимно признават правото си на страна по Колективния трудов договор и приемат да се ръководят в действията и отношенията си от принципите на равнопоставеност.

/2/ Страните по договора се задължават в хода на социалното партньорство и преговорите да проявяват взаимно уважение, зачитане и съгласуване на интересите на всяка от страните, добронамерено уреждане на проблемите от взаимен интерес и предотвратяване на спорове и конфликти.

/3/ В този договор общинските ЦДГ, ОДЗ, училища и обслужващи звена на територията на Столична община се наричат за краткост „УЧЕБНИ ЗВЕНА“, а работещите в тях - „РАБОТНИЦИ И СЛУЖИТЕЛИ“

/4/ Обслужващи звена по смисъла на чл. 33 А от ЗНП и чл. 76 от ППЗНП, за които се прилага настоящият КТД са:

- Столична ученическа спортна школа "София"- (СУСП),
- Столичен център за работа с деца - (СЦРД).

II. ПРЕДМЕТ И ДЕЙСТВИЕ НА КТД

Чл. 2./1/ Предмет на настоящия колективен трудов договор (КТД) са въпросите на трудовите, осигурителните и социалните отношения, които не са регламентирани с повелителни разпоредби на Кодекса на труда и действащите подзаконовни нормативни актове, свързани с него.

/2/ Настоящите договорености са минимални и имат задължителен характер за работниците и служителите, членове на синдикалните организации и организациите на работодателите - страни по договора, в общинските училища, детски градини и обслужващи звена на територията на Столична община.

/3/ С колективни трудови договори на равнище учебно звено могат да се договарят по-благоприятни условия за работниците и служителите от установените в този договор.

/4/ Работниците и служителите, които не членуват в синдикалните организации - страна по договора, могат да се присъединят само към сключения от техния работодател Колективен трудов договор в учебното звено, съгласно чл. 57, ал. 2 от Кодекса на труда.

Страните по договора в учебните звена определят:

1. Условията и реда на механизмите за единна регистрация и взаимно информиране при присъединяване с писмено заявление до работодателя и до ръководствата на синдикалните организации — страни по договора
2. Процедурата и сроковете, в които става присъединяването
3. Размерът на присъединителната вноска, който не може да бъде по-малък от 1 % от brutната годишна работна заплата, за всяко присъединило се лице

/5/ Заявленията за присъединяване се разглеждат от страните по КТД, като в срок до 7 дни от приемането на заявлението за присъединяване се събира присъединителната вноска.

/6/ Присъединителните вноски се използват за социални дейности от членовете на синдикалните организации и присъединилите се по тяхно решение.

/7/ Присъединяването влиза в сила от внасянето на вноската.

III. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл. 3./1/ СТОЛИЧНА ОБЩИНА и социалните партньори обсъждат необходимостта и възможностите за оптимизиране мрежата на учебните звена за следващите две учебни години и предлагат на Столичния общински съвет общо становище за утвърждаване.

/2/ **СТОЛИЧНА ОБЩИНА** обсъжда със социалните партньори и приема:

1. Ежегодно до края на м. ноември на съответната година да направи анализ

на Програмата за развитие на мрежата на учебните звена и да даде предложения за нейната актуализация.

2. Програма за осигуряване на материално-техническа база, съобразена с нуждите на високоефективен учебно-възпитателен процес.

Чл. 4. СТОЛИЧНА ОБЩИНА предлага за утвърждаване на Столичен общински съвет извършването на промени в училищната мрежа, след обсъждане със социалните партньори и при отчитане на следните показатели:

1. Разпоредбите на действащите нормативни актове
2. Брой деца и ученици
3. Брой на необхванати и отпаднали ученици в задължителна училищна възраст и намиране на възможности за тяхното обхващане и задържане в училищата
4. Създадените в общината условия за целодневна организация на учебния процес
5. Потребностите от нови професии и специалности в средното образование, съобразени с общинския план за развитие;

Чл. 5 /1/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ задължително поканват **СИНДИКАТИТЕ** да подготвят и разработят съвместно следните документи, както и промените в тях:

1. Вътрешни правила за работната заплата;
2. Правилник за дейността на училището;
3. Правила за безопасни условия на труд и учене;
4. План за квалификационната дейност;
5. Етичен кодекс,
6. Критерии по Раздел IV от Наредба № 1/ 04.01.2010 г. за работните заплати на персонала в звената от системата на народната просвета – за постигнати резултати от труда на педагогическия персонал и за заемане длъжността „главен учител”
7. График за ползване на платения годишен отпуск

/2/ С нормативните документи по ал. 1 т. 1, 2, 3, 5 и 7 се запознава общото събрание, а т. 2,4 и 6 се приемат на педагогически съвет.

/3/ **СИНДИКАТИТЕ** разработват проект на колективен трудов договор три месеца преди изтичане срока на стария, а ако няма такъв – до един месец от началото на учебната година.

Чл. 6. РАБОТОДАТЕЛИТЕ:

/1/ създават условия за включване на педагогическите специалисти във формите за индивидуална квалификация.

/2/ в края на всяка финансова година предоставят отчет за усвоените средства за квалификация по ал. 1 пред педагогическия съвет.

/3/ включват в квалификационни форми и специалисти от непедagogическия персонал.

Чл. 7. При структурни промени **СТОЛИЧНА ОБЩИНА** предоставя на социалните партньори предварителни разчети за броя на оставащите без работа и възможностите за тяхната допълнителна квалификация.

Чл. 8./1/ При прекратяване на трудовите правоотношения по чл.328, ал.1, т.1, т.2 и т.3 от КТ, в съответствие на новоутвърдената численост на персонала, **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** спазват следните условия и процедури:

1. Информират синдикатите за:

- причините и необходимостта от намаляване числеността на персонала
- броя на подлежащите за съкращение по категории персонал и професии
- възможностите за пренасочване на освободения персонал
- критериите за подбор

2. Не прекратяват трудовите правоотношения с работници и служители в трудоспособна възраст, ако по същите специалности има щатни длъжности, които се заемат от пенсионери, при равни други условия

3. Прекратяват трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т. 2 и т. 3 от Кодекса на труда с работници и служители, членове на синдикатите - страни по договора, след предварително становище на съответната синдикалната организация за всеки отделен случай

4. **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** не сключват трудови договори с външни лица за длъжности, за които има учители с непълна норма задължителна преподавателска работа

5. Не сключват граждански договори за изпълнение на педагогически дейности от учебния план

6. При наличие на по-малка от $\frac{1}{2}$ от минималната норма задължителна преподавателска заетост, работодателите сключват трудови договори.

/2/ **СИНДИКАТИТЕ** в срок от 7 дни да изразят становището си по чл. 8, ал. 1, т. 3.

Чл. 9./1/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ разкриват нови работни места, само след като осигурят минимална норма задължителна преподавателска работа на правоспособните учители с безсрочни трудови договори, в съответствие с техните индивидуални трудови договори, специалности и действащата нормативна уредба.

/2/ **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** запазват при възможност и по тяхно желание работните места на правоспособни учители с безсрочни трудови договори, които са назначени за временно изпълняващи длъжността "директор" на учебно звено - за срока на договора.

Чл. 10./1/ СТОЛИЧНА ОБЩИНА и **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** предоставят на **СИНДИКАТИТЕ** в 14-дневен срок от поискването информация за:

1. промените в мрежата на учебните звена;
2. изпълнението на бюджета по параграфи;
3. прилагането на Наредбата за работните заплати на персонала в звената от системата на народната просвета;

4. социалните плащания;
5. длъжностните щатни разписания, без лични данни.

/2/ **СТОЛИЧНА ОБЩИНА** се ангажира да информира страните по договора за внасяните от нея за обсъждане в СОС въпроси, касаещи образованието и за взетите решения.

Чл. 11. РАБОТОДАТЕЛИТЕ сключват срочни трудови договори с работниците и служителите при стриктно спазване на разпоредбите на чл. 68 ал.4 от КТ и § 1, т. 8 от допълнителните разпоредби на КТ.

Чл. 12./1/ Страните се договарят за членовете на синдикатите и на работодателските организации - страни по договора, за двумесечен срок на предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328 ал. 1, т. 1, 2 и 3 от КТ.

/2/ За работниците и служителите, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, обезщетението на основание чл. 331, ал. 2 от КТ.

/3/ За работници и служители, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, обезщетението на основание чл. 222, ал. 1 от КТ е два месеца.

IV. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл. 13./1/ СТОЛИЧНА ОБЩИНА разработва формулите за разпределение на средствата по единните разходни стандарти съвместно с **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** и **СИНДИКАТИТЕ**.

/2/ **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** се задължават да осигурят работните заплати на персонала в звената от системата на Народната просвета в съответствие с Наредбата за работните заплати на персонала в системата на народната просвета, Колективните трудови договори и Вътрешните правила за работните заплати.

/3/ Работниците и служителите от системата на народната просвета получават допълнително трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит в размер на не по-малко от 1 на сто от основното месечно трудово възнаграждение.

/4/ **СТОЛИЧНА ОБЩИНА** и **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** се задължават при определяне на продължителността на трудовия стаж и професионален опит, за които се заплаща допълнително трудово възнаграждение, да зачитат изцяло за придобит трудов стаж и професионален опит по смисъла на Наредбата за структурата и организация на работната заплата, придобития до 01.07.2007 г. по трудово или служебно правоотношение

/5/ **СТОЛИЧНА ОБЩИНА** и **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** зачитат трудовия стаж, придобит след 01.07.2007 г. в друго предприятие на сходна или със същия характер работа или професия съгласно чл. 12, ал. 4 от Наредба за структура и организация на работната заплата както следва :

- a/ за педагогическия персонал - в съответствие с чл. 19, ал.

1-4 от Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж (ДВ, бр. 19, 2003 г.), както и в други отрасли и дейности по специалността от висшето образование с придобита образователно-квалификационна степен „магистър“ или „бакалавър“ и „професионален бакалавър по...“, която ползва катоучител

б/ за непедagogическия персонал - съгласно Националната класификация на професиите и длъжностите в Република България.

Чл. 14./1/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ извършват увеличаване на работните заплати на заетите в учебните звена в срок и размер, определени при условията и по реда на нормативните актове за работна заплата, отнасящи се за системата на народната просвета, Колективен трудов договор и Вътрешни правила за работната заплата.

/2/ Когато по силата на нормативен акт на МС, на КТД или на вътрешен акт на работодателя от определена дата са увеличени работните заплати, но работникът/служителят към тази дата или след нея е бил в платен отпуск, поради което увеличението не се е отразило в базата, от която се изчислява възнаграждението за платен отпуск по реда на чл. 177 от КТ, към възнаграждението за отпуска се доплаща добавка, изчислена с процента на увеличение на новото и предишно брутно трудово възнаграждение, определени по трудовото правоотношение.

Чл. 15. РАБОТОДАТЕЛИТЕ, в рамките на годишния им бюджет за работна заплата, предвиждат за работещите в сферата на средното образование допълнително трудово възнаграждение, разделено до три плащания, договорени в КТД на ниво учебно звено и/или с вътрешните правила за работната заплата.

Чл. 16. СТОЛИЧНА ОБЩИНА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ:

1. Осигуряват бюджет за образованието за нормалното функциониране на финансираните дейности общинска отговорност.

2. При поискване предоставят на синдикатите - страна по договора отчет за изпълнението на бюджета за столичното образование, както и по учебни звена.

3. Гарантират изплащането на работните заплати на работниците и служителите в учебните звена на точно определени дати по изработен график.

4. Гарантират разпределение на средствата по бюджета в сроковете, определени от закона:

а/ за прилагачи система на делегирани бюджети - по учебни звена;

б/ за неприлагачи система на делегирани бюджети - по дейности.

Чл. 17. РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват усвояването на реализираните икономии в края на финансовата година. Разпределението на конкретните суми се извършва с участието на синдикалните организации – страни по договора, по изработените критерии съгласно утвърдените вътрешни правила за работната заплата.

Чл.18. Полагането на допълнителен и нощен труд в дните на седмичната заетост, почивните и празнични дни се възлага с писмена заповед на работодателя и се заплаща, съгласно нормативните документи.

Чл. 19. РАБОТОДАТЕЛИТЕ заплащат допълнително възнаграждение в размер не по-малко от 65 на сто от основната работна заплата на замествания

работник или служител, който освен своята работа или дейност работи по вътрешно заместване при условията на чл.259 от КТ.

Чл. 20. РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават да издават писмена заповед за всяка командировка на работниците и служителите, съгласно Наредбата за командировките.

Чл. 21. На работниците и служителите с ненормиран работен ден, положили труд в почивни и празнични дни се заплаща трудово възнаграждение за извънреден труд в размерите по чл. 262, ал. 1, т. 1, 2 и 3 от Кодекса на труда.

Чл. 22. Годишните средства за квалификация на педагогическите специалисти се определят в размер не по-малко от 0,8 на сто от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал и се предоставят за включването на педагогическите специалисти в квалификационни курсове, предварително обсъждани на педагогически съвет и със социалните партньори и утвърдени от директора.

Чл. 23. Страните по този договор се споразумяват минималните размери на допълнителните трудови възнаграждения да бъдат както следва:

/1/ За по-висока лична квалификация :

1. за професионална квалификационна степен:

а/ V ПКС - 12 лв.

б/ IV ПКС - 16 лв.

в/ III ПКС - 20 лв.

г/ II ПКС - 48 лв.

д/ I ПКС - 65 лв.

2. за директори, учители и възпитатели, работещи с деца със специални образователни потребности - 17лв.

3. за преподаване учебни предмети на чужд език, без учебния предмет "чужд език" - 21лв.

4. за образователна и научна степен доктор или доктор на науките, която е свързана с изпълняваната работа - 65лв.

/2/ При наличие на повече от едно основание за доплащане за по-висока лична квалификация лицето получава най-благоприятното за него допълнително трудово възнаграждение.

/3/ За работа при тежки или утежнени условия за персонала, работещ в специалните училища и специалните детски градини:

1. възпитателни училища - интернати и училища към местата за лишаване от свобода - не по-малко от 16 % от минималната основна работна заплата за съответната длъжност;
2. в училища интернати и детски градини за деца и ученици с нарушено зрение и увреден слух - не по-малко от 12 % от минималната основна работна заплата за съответната длъжност;
3. социално педагогически интернати - не по-малко от 10 % от минималната основна работна заплата за съответната длъжност;
4. оздравителни училища и детски градини, училища и училища-интернати за ученици с умствена изостаналост, болнични училища, специални детски градини за деца с умствена изостаналост - не по-малко от 4 % от

минималната основна работна заплата за съответната длъжност .

/4./ Учебният час над минималната задължителна норма за преподавателска работа (лекторски час) на педагогическия персонал се заплаща, както следва:

1. за учител с висше образование и образователно-квалификационна степен магистър или бакалавър по чл.42, ал. 1, т. 1 б."в" от ЗВО - 5,00лв.
2. за учител с висше образование "професионален бакалавър по ..." - 4,00лв.
3. за учител със средно образование – 3,50лв.

/5/ На класните ръководители за консултиране на родители и ученици и водене на документацията на съответната паралелка се заплаща 25.00 лв. месечно

/6/ При възможност от бюджета на учебните звена, през учебно време, за работа със задължителна документация на учителите в подготвителните групи се изплаща допълнително трудово възнаграждение в размер на 10 лв. месечно .

/7/ Право на безплатна храна в размер на 2 лева дневно имат:

- а/ непедагогическия персонал в детските градини;
- б/ работещите в кухните към столовете на училищата и интернатите когато са на щат към съответното училище или интернат.

/8/ При възможност от бюджета право на безплатна храна за обяд, в размер на 1 лев, получават и педагогическите специалисти в детските заведения, които работят първа смяна

/9/ За педагогическите специалисти, извършващи допълнителна работа извън преките задължения се заплаща допълнително възнаграждение под формата на лекторски часове, както следва:

1. изпитване на един ученик във формите на задочно, кореспондентско, индивидуално и самостоятелно обучение:

а/ председател на комисия - 0,3 часа

б/ член на комисия - 0,2 часа

2. провеждане на консултации със задочници - 1 час

3. професионална квалификация по специалност:

а/ провеждане на държавен изпит по практика за придобиване на степен на председател на комисия - 8 часа

б/ член на комисия - 5 часа

4. проверка на една писмена работа на ученик от държавен изпит по теорията за придобиване на степен на професионална квалификация по специалност/професия - за всеки преподавател – не по малко от 0.5 лекторски час.

5. За проверка на изпитни материали от външното оценяване и олимпиади – възнаграждение 1 лекторски час за 1 астрономически час проверка

Чл. 24 Структурните елементи на brutната работна заплата се индексират съобразно политиката на доходите, договореностите на отраслово равнище и на ниво учебно заведение в рамките на годишния бюджет на звеното.

Чл. 25 /1/ Директорите на общинските учебни звена, прилагащи системата на делегираните бюджети, предоставят на тримесечие пред общото събрание на работниците и служителите и на училищното настоятелство информация за

изпълнението на бюджета на училището по параграфи, подпараграфи и конкретни дейности.

/2/ Данните за изпълнението на бюджета на училището следва да бъдат пълни, ясни и разбираеми, като включват изразходваните средства за работни заплати и осигуровки, за социални плащания и издръжка, придружени с обяснителни бележки .

/3/ Информацията трябва да бъде съпоставима с утвърдения бюджет на училището/уточнения план за годината. Същата следва да съдържа данни за извършените промени по бюджета през периода, в т.ч. и за вътрешно компенсирани промени, както и информация за неразплатени разходи на училището /при наличие на такива/ и възможностите за финансовото им осигуряване, чрез оптимизиране на разходите за годината.

/4/ Копие от информацията по ал. 1 се предоставя предварително на председателите на синдикалните организации, страни по договора.

V. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл. 26. Разпределението на работното време, графика за работа на смени, условията и реда за полагане на нощен и извънреден труд и отчитането на работното време се уреждат с КТ и Правилника за вътрешния трудов ред на всяко учебно звено, който се обсъжда и приема съгласно чл. 37 и чл. 181, от КТ.

Чл. 27. На основание чл. 156а от КТ, страните по договора се споразумяват за членовете на синдикатите и на организациите на работодателите, страни по договора, да се определят по-големи размери на отпуска по чл. 155 и чл. 156 от КТ, както следва:

/1/ Конкретният размер на основния платен годишен отпуск по чл. 155 ал. 4 от КТ се определя на 28 работни дни.

/2/ Конкретният размер на основния платен годишен отпуск на помощник-възпитателите в яслените и градински групи в детските заведения е 32 работни дни.

/3/ Размерът на удължения платен годишен отпуск по чл. 155 ал. 5 от КТ и чл. 24 ал. 1 и чл. 26 ал. 3 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските за педагогическите кадри, включително педагозите в яслените групи в ОДЗ, се определя общо на 56 работни дни.

/4/ Работници и служители от непедagogическия персонал със загубена работоспособност 50 и над 50% имат право на основен платен годишен отпуск в размер на не по-малко от 34 работни дни.

/5/ Допълнителен платен годишен отпуск по чл. 156, ал. 2 от КТ - не по-малко от 8 работни дни. Списъкът на длъжностите, за които се установява ненормиран работен ден, се определя от всеки работодател и ръководствата на синдикалните организации, страна по договора, в съответствие с чл. 139, а от КТ.

Чл. 28. При ползване на отпуск по чл. 157, ал. 1, т.т. 1, 2 и 3 от КТ на работници или служители, членове на синдикални и работодателски организации, страни по договора се изплаща възнаграждение от работодателя по реда на чл. 177 от КТ.

Чл. 29./1/ Съгласно чл. 168 от КТ, работничка или служителка –член на синдикални и работодателски организации, страни по договора или присъединила се по реда на чл. 57, ал. 2 от КТ, с две живи деца до 18-годишна възраст ползва 2 работни дни, а с три и повече живи деца до 18-годишна възраст - 4 работни дни платен отпуск за всяка календарна година.

/2/ При условията на чл. 29, ал. 1, право на този отпуск има работник или служител, който вместо майката, се грижи за отглеждането на детето.

Чл. 30./1/ Работник или служител, член на **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** или на **СИНДИКАТИТЕ**, страни по договора, който учи след съгласието на своя работодател в средно или висше училище без откъсване от производството по специалност, приложима в учебното звено, ползва платен отпуск за обучение съгласно чл. 169 и чл. 170 от КТ.

/2/ **РАБОТОДАТЕЛЯТ** може да разрешава платен служебен отпуск по смисъла на чл. 161 от КТ за повишаване на педагогическите специалисти. Отпускът се разрешава при условие, че квалификационната форма е свързана с изпълняваната длъжност.

Чл. 31. Работното време на педагогическите специалисти по време на учебните занятия включва: минималната задължителна преподавателска норма, участие в педагогически съвети, в работата на методическите обединения, консултации на ученици и родители, родителски срещи и други задължения по длъжностна характеристика, както и самоподготовката, която се осъществява и извън учебните звена.

Чл. 32. Целодневният режим на обучение и възпитание на учениците се осъществява от двама учители или от учител и възпитател в рамките на минималната задължителна норма преподавателска работа.

VI. ОСИГУРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ

Чл. 33./1/ **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** и финансиращият орган осигуряват ежемесечно средства за фонд "Социално-битово и културно обслужване" в размер на 3% от средствата за работна заплата.

/2/ Редът за разпределение и ползване на средства за СБКО се определя от общото събрание на работниците и служителите в учебното звено.

Чл. 34. /1/ **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** осигуряват средства за представително облекло на работници и служители педагогически специалисти, членове на синдикатите и работодателите, страни по договора в съответствие с Наредба № 1 от 09.04.2012 г. за представително облекло на лицата от педагогическия персонал в детските градини, училищата и обслужващите звена в размер не по-малък от 320 лв.

/2/ Работодателите и първостепенните разпоредители с бюджетни кредити осигуряват безплатно работно облекло на работниците и служителите от непедagogическия персонал, членове на синдикатите и на

работодателските организации, страни по договора, в размер на 290 лв в съответствие с Наредбата за безплатно работно и униформено облекло.

/3/ Педагогическите специалисти, които са получили представително облекло по ал.1 на чл.34 не ползват облекло по ал.2 на същия член.

VII. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл. 35. СИНДИКАТИТЕ свободно осъществяват своята дейност на територията на общинските училища, обслужващи звена и детски градини, без с това да нарушават установената трудова дисциплина.

Чл. 36. РАБОТОДАТЕЛИТЕ нямат право да се намесват под каквато и да е форма в работата на **СИНДИКАТИТЕ**, както и да създават пречки и ограничения за членуването на работниците и служителите.

Чл. 37. При прилагане на дисциплинарни наказания, изслушването и разглеждането на писмените обяснения на работника или служителя, член на синдикална или работодателска организация - страни по договора, може да става и в присъствието на съответния председател.

Чл. 38. В съответствие с чл. 46 от КТ за осъществяване на синдикална дейност **СТОЛИЧНА ОБЩИНА И РАБОТОДАТЕЛИТЕ** осигуряват безвъзмездно необходимите материални условия на синдикалната и работодателска организация – помещения, при необходимост ползване на размножителна техника, компютри, интернет-връзки, материали, телефон, средства за командировъчни разходи и др. според възможностите.

Чл. 39./1/. За осъществяване на синдикална дейност се ползва платен отпуск по чл. 159, ал. 1 от КТ в размер, както следва:

- по 64 часа за председател и секретар на организацията в учебното звено;
- по 96 часа за председател и секретар в общинско ръководство;
- по 104 часа за председател и секретар в регионално ръководство;
- по 128 часа за нещатни членове на национално ръководство и национални професионални секции.

/2/ При ползване на отпуск по чл. 159 от КТ и чл. 38 и 40 от КТД, на работниците и служителите членове на синдикалните организации и на работодателите, страни по настоящия договор да се изплаща възнаграждение и по мярка „Без свободен час“ от Националната програма „Оптимизация на училищната мрежа“.

Чл. 40./1/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ изпълняват задълженията си спрямо синдикалните организации за осигуряване на условия за синдикална дейност след представяне на удостоверение за легитимност, издадено от упълномощените органи на **СИНДИКАТИТЕ** - страна по договора.

/2/ Удостоверенията по предходната алинея се представят еднократно в началото на всяка учебна година и в случай на промяна на субекта, представляващ синдикалния орган.

Чл. 41./1/. За осъществяване на задачи с обществено значение по чл.161 ал.1 от КТ - участие в масови публични мероприятия на синдиката и националното му ръководство, обучения и др., редовите синдикални членове ползват платен отпуск в размер на 40 часа, за която дейност своевременно представят съответен документ.

/2/ За изпълнение на задачи, свързани с дейността на организациите на работодателите - страна по договора и за участие в работа на отрасловия и общинските съвети за тристранно сътрудничество, членовете им ползват платен служебен отпуск по чл. 161, ал. 1 от Кодекса на труда, в размер, както следва:

- 40 часа за член на организация на съюза;
- 64 часа за изборна длъжност в общинско ръководство на съюза;
- 96 часа за изборна длъжност в областно ръководство на съюза;
- 128 часа за изборна длъжност в национално ръководство на съюза.

VIII. УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл. 42. Страните по настоящия КТД се задължават съвместно да съдействат за осигуряване на здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд, като разходите за това се поемат от работодателите в учебните звена, съобразно Закона за здравословни и безопасни условия на труд и приетите подзаконовни нормативни актове.

Чл. 43. Средствата за периодични медицински прегледи и изследвания за здравните книжки на работещите в детските заведения, членове на синдикалните и работодателски организации, се осигуряват от работодателя.

Чл. 44. СТОЛИЧНА ОБЩИНА съдейства за организиране на съвместно обучение на директорите на учебните звена и синдикални лидери по актуални проблеми и промени в нормативната уредба, отнасящи се до работата на учебните звена.

Чл.45. СТОЛИЧНА ОБЩИНА, РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ обединяват усилията си за осигуряване средства за подобряване на материално-техническата и дидактическата база, необходима за учебно-възпитателния процес.

Чл. 46. /1/ В съответствие с чл. 17 от Наредба № 3 от 19.04.2001 г. на Министъра на труда и социалната политика и Министъра на здравеопазването за минималните изисквания за безопасност и опазване здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място (обн. ДВ, бр. 46 от 15.05.2001 г.), **РАБОТОДАТЕЛЯТ** изготвя списък на работещите в учебното звено, които имат право на специално работно облекло и лични предпазни средства и ги осигуряват извън средствата по чл. 33 от настоящия Колективен трудов договор.

/2/ **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** осигуряват за своя сметка средства за корекция на зрението на работещия за работата му с видеодисплей, ако са предписани от

специалист по очни болести, съгласно изискванията на Наредба № 7 от 15 август 2005 г. за минималните изисквания за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд при работа с видеодисплеи, както следва:

1. за служителите, ненавършили 40 години - един път на две три години;
2. за служителите, навършили 40 години ежегодно;

Чл. 47. СТОЛИЧНА ОБЩИНА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ работят по осигуряване във всички учебни звена на територията на Столична община съществуването на здравни кабинети със съответно оборудване и персонал.

Чл. 48. РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават да осигурят за работниците и служителите, членове на синдикалните и работодателските организации - страна по настоящия договор, периодични медицински прегледи съгласно чл. 287, ал. 1 и 2 от КТ.

Чл. 49. Столична община, като първостепенен разпоредител с бюджетни кредити, активно контролира правомерното разходване на бюджетни средства и търси отговорност на служебните лица, които със своите действия или бездействия ощетяват бюджетите на учебните звена.

IX. ДОПЪЛНИТЕЛНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§1. / 1/ Настоящият КТД влиза в сила от датата на подписването и е валиден за срок от две години.

/2/ Изменения и допълнения на КТД се извършват по реда на неговото сключване с подписване на анекс, който е неразделна част от КТД.

/3/ Всяка от страните по КТД може да поиска неговото изменение и допълнение. За целта съответната страна представя писмена покана, придружена от текстовете на предлаганите промени. До 15 дни след подаването на тази покана трябва да започнат преговори между страните.

/4/ В случай на промени на нормативната уредба, клаузи на настоящия КТД, които ѝ противоречат, отпадат.

/5/ При промени в законодателството и Отрасловия КТД, страните поемат задължение да започнат преговори за промени в настоящия КТД, съгласно чл. 56 от КТ.

§2. Страните по настоящия КТД се споразумява, съобразно чл. 53 ал. 3 и ал. 4 от КТ в седемдневен срок след неговото подписване, да заявят вписването му пред Софийската градска инспекция по труда.

§3. Действието на настоящия КТД, както и действието колективните трудови договори в учебните звена, продължава независимо от промяна на субектите, изпълняващи функциите на работодатели.

§4. Страните по този КТД се задължават да създадат необходимата организация и механизми за изпълнение на постигнатите договорености.

§5. Синдикатите - страна по договора, поемат задължение да не предприемат ефективни стачни действия по изпълнените договореностите от настоящия КТД.

§6. Договореностите в този КТД са задължителни при сключването на КТД в учебните звена. В учебни звена, където няма синдикални членове на СБУ, НУС и Синдикат "ОБРАЗОВАНИЕ" към КТ "Подкрепа", договореностите на този КТД нямат приложение и са валидни само разпоредбите на КТ.

§7. Страните се задължават да запознаят работниците и служителите в учебните звена с настоящия КТД и последващите промени.

§8. Настоящият КТД се сключи в седем еднакви екземпляра - по един за всяка от страните и един за Софийска градска инспекция по труда.

ЗА СБУ ПРИ КНСБ
ПРЕДСЕДАТЕЛ:



/д.и.к.п. Я. Такева/

ЗА СТОЛИЧНА ОБЩИНА
КМЕТ:



/И. Фандъкова/

ЗА СИНДИКАТ „ОБРАЗОВАНИЕ“
КЪМ КТ „ПОДКРЕПА“
ПРЕДСЕДАТЕЛ на РСО:



/М. Мавродијева /

ЗА „СРСНПБ“
ПРЕДСЕДАТЕЛ:



/Н. Чанева/

ЗА НУС ПРИ КНСБ:
ПРЕДСЕДАТЕЛ на ОКС:



/Ж. Желязкова/

ЗА „СДСОРБ“:
ПРЕДСЕДАТЕЛ:



/Ст. Балева/

О.М. на ст. 24, ал. 3 в частта,
касаеща ст. 26, ал. 3 от НРВПО
и ст. 34, ал. 2 и 3