

ОБЩИНСКИ КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

ЗА СИСТЕМАТА НА ПРЕДУЧИЛИЩНОТО И УЧИЛИЩНОТО ОБРАЗОВАНИЕ

ОБЩИНА ТРЯВНА

Днес, 8 декември 2022 година, в съответствие с чл. 51 „в” от Кодекса на труда и Колективен трудов договор за системата на Предучилищното и училищно образование № Д01-269 от 06 декември 2022 г.

между

Община Трявна, представлявана от **СИЛВИЯ КРЪСТЕВА** – кмет, наричана по-нататък **„ОБЩИНА“**,

Съюз на работодателите в системата на народната просвета в България (СРСНПБ), представлявано от **КОРНЕЛИЯ МОТОВА**, председател, наричан по-нататък

„РАБОТОДАТЕЛИ“,

и

Синдикат на българските учители към Конфедерацията на независимите синдикати в България, представляван от **ЛИЛЯНА ИВАНОВА**, председател на общинския координационен съвет на Синдикат на българските учители - Трявна,

Регионален синдикат „Образование” към Конфедерацията на труда „Подкрепа”,

представляван от – **ПЕНКА ПЕНЕВА**, председател на Областния съвет, наричани по-нататък **„СИНДИКАТИ“**,

се сключи настоящият договор за следното:

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Страните по договора се задължават в хода на социалното партньорство да проявяват взаимно уважение, зачитане и съгласуване на интересите си за осигуряване на необходимите условия за функциониране на предучилищното и училищното образование, както и за осигуряване на необходимите условия за защита правото на свободно синдикално сдружаване съгласно чл. 24, ал. 3 от Конвенция № 87 на МОТ и чл. 4 от Конституцията на РБ и срещу всякакви действия на вмешателство при неговото упражняване.

Чл. 2. В този договор общинските детски градини и училища се наричат за краткост **„ОБРАЗОВАТЕЛНИ ИНСТИТУЦИИ“**, а работещите в тях - **„РАБОТНИЦИ И СЛУЖИТЕЛИ“**.

II. ПРЕДМЕТ И ДЕЙСТВИЕ

Чл. 3. Предмет на настоящия Общински КТД са въпросите на трудовите, осигурителните и социалните отношения и на жизненото равнище, на здравословните и безопасни условия на труд, и квалификация на работещите в училищното и предучилищното образование в община

Трявна, които не са уредени с повелителни разпоредби на Кодекса на труда (КТ) и подзаконовите нормативни актове.

Чл. 4. С колективни трудови договори на равнище образователна институция могат да се договарят само по-благоприятни условия от установените в този договор.

Чл. 5. Настоящите договорености са минимални, имат задължителен характер и се прилагат за работниците и служителите, членове на синдикатите, и за работодателите, членове на организацията на работодателите – страни по договора.

Чл. 6. Работниците и служителите, които не членуват в синдикатите – страна по договора, могат да се присъединят само към сключения от техния работодател колективен трудов договор в образователната институция при условия и ред, определени от страните.

III. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл. 7. Страните по договора обсъждат и работят по въпросите, свързани с финансовото осигуряване на:

(а) Изпреварваща професионална квалификация на учителите, които ще преподават новото учебно съдържание;

(б) Изграждане на система за квалификация и кариерно израстване на педагогическите специалисти;

(в) Допълнителна квалификация на педагогическите специалисти за изграждане на умения за работа по проекти и програми в системата на образованието;

(г) Утвърждаване и развитие на наставничеството с цел оказване на методическа подкрепа на новоназначени и млади учители и директори;

(д) Поддържане и повишаване професионалната квалификация на работниците и служителите.

Чл. 8. ОБЩИНАТА своевременно информира социалните партньори за предстоящите промени в мрежата от образователни институции и осигурява обсъждането им в Общинския съвет за тристранно сътрудничество.

Чл. 9. При структурни промени ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ предоставят на СИНДИКАТИТЕ разчети за броя на оставащите без работа педагогически специалисти и непедagogически персонал и възможностите за допълнителна квалификация с оглед пренасочването им в предучилищното и училищно образование.

Чл. 10. При прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т. 2 и т. 3 от КТ, в рамките на утвърдената численост на персонала, РАБОТОДАТЕЛИТЕ спазват следните условия:

1. Информират СИНДИКАТИТЕ за:

(а) Причините и необходимостта от намаляване числеността на персонала;

(б) Броя и длъжностите, подлежащи за съкращение по категории персонал, професии и специалности;

(в) Възможностите за пренасочване на освободения персонал.

2. Не прекратяват трудовите правоотношения на работници и служители в трудоспособна възраст на основание чл. 328, ал. 1, т. 2 и 3 от КТ, ако по същите специалности има работни места, които се заемат от пенсионери.

3. Прекратяват трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т. 2 и 3 от КТ с работници и служители, членове на синдикатите – страна по договора, след предварително съгласие на съответната синдикална организация в образователната институция.

Чл. 11. СИНДИКАТИТЕ се задължава в срок от седем работни дни от деня, следващ датата на получаването на искането, да изрази мнение по чл. 10, т. 3 от договора.

Чл. 12. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ запазват работните места на правоспособни учители с безсрочни трудови договори за периода, за който са назначени за временно изпълняващи длъжността „директор“ на образователна институция.

(2) РАБОТОДАТЕЛИТЕ не сключват трудови договори с външни лица за длъжности, за които има назначени учители, отговарящи на изискванията за заемане на съответните длъжности с непълна норма преподавателска работа по съответните учебни предмети.

Чл. 13. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ задължително отправят писмено покана до **СИНДИКАТИТЕ** при разработване на следните документи:

1. Правилник за вътрешния трудов ред;
2. Вътрешни правила за работната заплата;
3. Правилник за дейността на училището;
4. Бюджет на образователната институция;
5. Стратегия за развитие на образователната институция;
6. Правилник за безопасни условия на труд;
7. План за квалификационната дейност;
8. Етичен кодекс;
9. Критерии по Раздел V от Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда – за постигнати резултати от труда на педагогическите специалисти;
10. Допълнителни критерии за заемане длъжността „главен учител“ съгласно Наредба № 15 от 22. 07. 2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти;
11. Разпределение на времето за ползване на платения годишен отпуск на работниците и служителите.

(2) След утвърждаването им, документите по ал. 1 се предоставят на председателя на синдиката, страна по договора.

Чл. 14. СИНДИКАТИТЕ започва процедура по преговори за сключване на нов КТД с внасянето на проект на КТД три месеца преди изтичане срока на действащия КТД.

Чл. 15. РАБОТОДАТЕЛИТЕ и **СИНДИКАТИТЕ** създават условия за информиране на работниците и служителите за настъпилите изменения в нормативните документи за предучилищното и училищно образование, както и такива, отнасящи се до трудовите и осигурителните отношения на работещите в системата.

Чл. 16. ОБЩИНАТА и **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** предоставят при поискване на **СИНДИКАТИТЕ** в едномесечен срок информация, свързана с изпълнението на бюджета по параграфи, с обяснителни бележки, прилагането на Наредбата № 4 от 20 април 2017 г. за нормите и заплащане на труда, социалните плащания, длъжностните щатни разписания, без лични данни и изпълнение на конкретни договорености в КТД.

Чл. 17. РАБОТОДАТЕЛИТЕ сключват задължително трудови договори по чл. 110, чл. 111 и/ или чл. 114 от Кодекса на труда при назначаване на учители с намалена норма преподавателска работа, недостатъчна за разкрване на щат.

Чл. 18. В случаите, когато членове на СИНДИКАТИТЕ – страна по договора, работят по договор за заместване, след освобождаването на мястото от титуляра ползват предимство при сключването на постоянен трудов договор.

Чл. 19. ОБЩИНАТА поема ангажимент при финансова възможност да осигурява средства за поддържаща и надграждаща квалификация и кариерно развитие на учителите и ръководните кадри в общинската образователна система по предложение на социалните партньори.

Чл. 20. СИНДИКАТИТЕ И РАБОТОДАТЕЛИТЕ, СЪВМЕСТНО С ОБЩИНАТА, организират научни кръгли маси, конференции, дискусии и други форуми по проблеми, свързани с предучилищното и училищното образование.

IV. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл. 21. Брутната работна заплата на зетите в образователните институции се определя в съответствие с действащата нормативна уредба, КТД за предучилищното и училищно образование и Вътрешните правила за работната заплата в образователната институция.

Чл. 22. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ увеличават основните работни заплати и допълнителни трудови възнаграждения на зетите в образователните институции в срок и размер, определени с условията и по реда на нормативната уредба, колективния трудов договор и съобразно бюджета на образователната институция.

(2) Образователните институции, прилагащи система на делегиран бюджет, могат да извършат увеличение на работните заплати и съгласно Вътрешните правила за работната заплата по всяко време на годината.

(3) РАБОТОДАТЕЛИ, които не са приложили ал. 1, предоставят анализ на страните по договора и причините за неизпълнението й.

Чл. 23. РАБОТОДАТЕЛЯТ договаря индивидуалните работни заплати на педагогическите специалисти, прилагайки нормативната уредба, договореностите в колективните трудови договори и/или във вътрешните правила за работна заплата, като задължително отчита:

1. Заеманата длъжност;
2. Професионалната квалификация, необходима за заеманата длъжност;
3. Професионалния опит на педагогическия специалист.

Чл. 24. Работниците и служителите от предучилищното и училищното образование, членове на страните по договора, получават допълнително трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит в размер на не по-малко от едно на сто от основното месечно трудово възнаграждение.

Чл. 25. РАБОТОДАТЕЛИТЕ при определяне продължителността на трудовия стаж и професионален опит, за които се изплаща допълнително трудово възнаграждение, зачитат изцяло за придобит трудов стаж и професионален опит по смисъла на Наредбата за

структурата и организацията на работната заплата, придобития трудов стаж до 01 юли 2007 г. по трудово или служебно правоотношение.

Чл. 26. РАБОТОДАТЕЛИТЕ зачитат трудовия стаж, придобит след 01 юли 2007 г. в друго предприятие на сходна или със същия характер работа или професия, съгласно чл. 12, ал. 4 от Наредба за структурата и организацията на работната заплата както следва:

1. За педагогическия персонал, в съответствие с чл. 19, ал. 1-4 от Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж, както и в други отрасли и дейности по специалността от висшето образование с придобита образователно-квалификационна степен „магистър” или „бакалавър”, която ползва като учител;

2. За непедagogическия персонал – съгласно Национална класификация на професиите и длъжностите в Република България.

Чл. 27. За системата на предучилищното и училищното образование се определят минимални основни работни заплати считано от 01.09.2022 г., както следва:

(1) Педагогически специалисти с ръководни функции:

1. Директор на училище, детска градина и специализирано обслужващо звено – **1 810 лв.;**
2. Заместник-директор – **1 675 лв.**

(2) Педагогически специалисти:

1. Учител, ресурсен учител, възпитател, ръководител на направление „Информационни и комуникационни технологии”, логопед, психолог, педагогически съветник, корепетитор, хореограф, рехабилитатор на слуха и говора и треньор по вид спорт – **1 486 лв.;**
2. Старши учител и старши възпитател – **1 533 лв.;**
3. Главен учител и главен възпитател – **1 592 лв.**

(3) Непедagogическия персонал - индивидуалните основни работни заплати на непедagogическия персонал се увеличават с не по-малко от **4 %**.

(4) След изпълнение на чл. 27 ал. 1, ал. 2 и ал. 3 от настоящия ОбщКТД остатъкът от средства се използва за допълнително увеличение на:

1. Индивидуалните основни заплати на педагогическите и непедagogическите специалисти
2. Допълнителните трудови възнаграждения на педагогическите и непедagogическите специалисти, приети с нормативни актове и/или договорени в КТД, Вътрешни правила за РЗ.

Чл. 28. (1) За работниците и служителите от непедagogическия персонал, членове на СИНДИКАТИТЕ, при нормална продължителност на работното време (чл. 136 от КТ) се определят следните минимални основни месечни работни заплати:

а) За длъжности, неизискващи образователна степен и професионална квалификация – не по-малко от 100 % минималната работна заплата;

б) За длъжностите с квалификация „помощник-готвач“, „помощник-възпитател“ и други подобни на тях длъжности – не по-малко от 105 % от минималната работна заплата;

в) За длъжностите с квалификация „готвач“, „огняр“, „охранител“, „помощник-възпитател“ и подобни на тях длъжности – не по-малко от 110 % от минималната работна заплата.

г) За длъжностите „домакин“, „касиер“, „технически секретар“, „ЗАС“ и подобни на тях длъжности – не по-малко от 115 % от минималната работна заплата;

д) За длъжностите „счетоводител“, „главен счетоводител“, „библиотекар“ и други подобни на тях длъжности – не по-малко от 125 % от минималната работна заплата.

(2) Договореностите по т. „в“, „г“ и „д“ от ал. 1 се прилагат за служители със съответната професионална квалификация.

Чл. 29. За работниците и служителите в предучилищното и училищното образование, членове на синдикатите и работодателската организация, страни по договора, срокът на предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т. 1-3 и т. 10 от КТ е два месеца.

Чл. 30. За работниците и служителите в предучилищното и училищното образование, членове на синдикатите и работодателската организация, страни по договора, обезщетението на основание чл. 331, ал. 2 от КТ е не по-малко от 5 брутни работни заплати.

Чл. 31. (1) На работници и служители, членове на синдикатите и работодателската организация, страни по договора, се изплаща обезщетение в следния размер:

1. На основание чл. 222, ал. 1 от КТ – брутното трудово възнаграждение за срок от два месеца;

2. На основание чл. 222, ал. 3 от КТ – на педагогическите специалисти, които през последните 20 години са придобили 10 години трудов стаж на длъжност „педагогически специалист“ в държавна или общинска образователна институция на бюджетна издръжка от системата на предучилищното и училищно образование, се изплаща обезщетение в размер на 11 брутни работни заплати. Средствата се осигуряват от Национална програма;

3. На основание чл. 222, ал. 3 от КТ – на работници и служители от непедagogическия персонал, които са придобили при същия работодател 10 години трудов стаж през последните 20 години, се изплаща обезщетение в размер на 8,5 брутни работни заплати;

4. На педагогическите специалисти, които изпълняват минимална норма задължителна преподавателска работа по няколко трудови договора, при прекратяването им и придобито право на пенсия за осигурителен стаж и възраст се изплаща пропорционално обезщетение по чл. 222, ал. 3 от КТ по всеки от трудовите договори.

(2) При прекратяване на трудовото правоотношение поради болест на основание чл. 325, т. 9 и чл. 327, т. 1 от КТ работникът или служителят има право на обезщетение в размер на брутното му трудово възнаграждение за 3 месеца, ако има най-малко 5 години трудов стаж и през последните пет години не е получил обезщетение на същото основание.

Чл. 32. РАБОТОДАТЕЛИТЕ планират и изплащат в рамките на годишния бюджет на образователната институция допълнително трудово възнаграждение на работещите в системата на предучилищното и училищното три плащания, отразени във вътрешните правила за работните заплати на образователната институция.

Чл. 33. Годишните средства за квалификация се определят в размер не по-малък от 1,2 на сто от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал и се предоставят

за включването на педагогическите специалисти в квалификационни курсове, предварително обсъждани на педагогически съвет със социалните партньори и утвърдени от директора.

Чл. 34. Страните по този договор се споразумяват минималните размери на допълнителните трудови възнаграждения за членовете на организациите, страни по настоящия договор, както следва:

(1) За по-висока лична квалификация:

а) За професионална-квалификационна степен не по-малко от:

1. V ПКС – 30.00 лева
2. IV ПКС – 35.00 лева
3. III ПКС – 50.00 лева
4. II ПКС – 70.00 лева
5. I ПКС – 90.00 лева

б) За образователна и научна степен „доктор“ или за научна степен „доктор на науките“, свързана с изпълняваната работа, не по-малко от:

1. 130.00 лв. – за „доктор“;
2. 160.00 лв. - за „доктор на науките“.

(2) Учебен час над минималната задължителна норма за преподавателска работа (лекторски час) на педагогическите специалисти, членове на организациите, страни по настоящия договор се заплаща, както следва:

а) За педагогически специалист с висше образование и образователно-квалификационна степен „магистър“ или „бакалавър“ – не по-малко от 9,50 лева;

б) За педагогически специалист притежаващ професионална квалификация «учител», но неотговарящ на изискването за заемане на конкретната длъжност – не по-малко от 7.70 лева;

в) За педагогически специалист със средно образование – 6.93 лева.

(3) Когато има правно основание за едновременно плащане на допълнително възнаграждение за по-висока лична квалификация и образователна и научна степен, на лицето се изплаща по-благоприятното допълнително трудово възнаграждение.

(4) За работа с деца и ученици със СОП на директори, учители и педагогически специалисти, членове на организациите, страни по настоящия договор, от образователните институции – не по-малко от 30 лева месечно.

1. Право на допълнителното трудово възнаграждение имат педагогическите специалисти, на които работата с деца и ученици със СОП не произтича от преките служебни задължения.

2. На равнище образователна институция с вътрешните правила за работна заплата може да се диференцира допълнителното възнаграждение за работа с ученици и деца със СОП, но не по-малко от 30.00 лева месечно.

3. Допълнително трудово възнаграждение за работа с деца със СОП се изплаща на помощник-възпитателите в детските градини в размер на 15.00 лева месечно.

4. Възнаграждението по т. 2 и 3 се изплаща за действително отработено време през периода на учебните занятия, а в детските градини и през летните месеци, когато работят с деца със СОП.

(5) За наставничество на учители се заплаща не по-малко от 60.00 лева месечно за срок до една година.

(6) За преподаване на учебни предмети на чужд език без учебния предмет „чужд език“ – не по-малко от 30 лв. месечно.

(7) За участие в екипи за съвместна работа на институциите по обхващане и включване в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст (екипи за обхват) - за действително посещение, отразено в протокол, и за участие на представители на училището или детската градина, включени в екипа за обхват, които работят с институциите по въпросите на обхващането, включването и превенцията на отпадането от образователната система на децата и учениците, се заплаща допълнително възнаграждение, съгласно вътрешните правила за работната заплата на образователната институция.

(8) За провеждане на допълнително обучение на деца и ученици, които не са усвоили компетентностите, заложи в учебната програма, или на деца, които не владеят български език – за 1 проведен час, възнаграждение в съответствие с чл. 34, ал. 2 от този договор.

(9) За водене на задължителната документация, за консултиране на родители, деца и ученици се изплаща допълнителното трудово възнаграждение в следния размер:

а) На класните ръководители, членове на синдикатите, в дневна и вечерна форма на обучение в училищата – не по-малко от 46 лева месечно;

б) На учителите, членове на синдикатите в детската градина – не по-малко от 22.00 лева месечно;

в) На учители, водещи документацията на ученици в задочна или самостоятелна форма на обучение – не по-малко от 60 лева годишно.

г) На учителите по ИКТ, които не са ръководители на компютърни кабинети, на които е възложено поддържането на задължителната електронна документация на образователната институция се изплаща допълнително трудово възнаграждение в размер, не по-малко от 30.00 лева месечно.

(10) Право на безплатна храна в размер на 2.50 лева дневно имат:

1. Непедагогическият персонал в детските градини;
2. Работещите в кухните към столовете на училищата, когато са на щат към съответното училище.

(11) На педагогическите специалисти, членове на синдикатите, извършващи допълнителна работа се заплаща допълнително възнаграждение като лекторски часове, регламентирано с вътрешните правила за работната заплата на образователната институция, както следва:

а) За проверка и оценка на писмена работа от олимпиада, състезание и НВО, както следва:

1. За текстова писмена работа – 0.3 часа;
2. За тест с избираеми и/или свободни отговори – 0.1 часа.

б) За изпитване на един ученик във формите на задочно, дистанционно, индивидуално или самостоятелно обучение:

1. Председател на комисия – 0.3 часа;
2. Член на комисия – 0.2 часа.

в) Провеждане на консултации със задочници – 1.00 час.

г) Провеждане на държавен изпит по практика за придобиване на степен на професионална квалификация по специалност:

1. Председател на комисия – 8.00 часа;
2. Член на комисия – 5.00 часа;
3. Проверка на една писмена работа на ученик от държавен изпит по теория за придобиване на степен на професионална квалификация по специалност или професия – за всеки преподавател – 0.5 часа.

(12) Средствата за допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати от труд през учебната година на педагогическите специалисти се планират в рамките на бюджетите на учебните звена в размер не по-малко от 4,2% и не повече от 5% от годишния размер на средствата за работна заплата.

(13) Средствата за това ДТВ се планират в рамките на бюджетите на образователните институции в размер - не по-малко от 2,5% и не повече от 3,5% от годишния размер на средствата за работни заплати на непедагогическия персонал. Във вътрешните правила за работна заплата се разработват критерии и показатели за допълнително трудово възнаграждение (ДТВ) за постигнати резултати от труда на непедагогическия персонал в детските градини, центрове за подкрепа за личностно развитие и центрове за специална подкрепа..

(14) Право на допълнително възнаграждение за постигнати резултати от труда имат педагогическите специалисти, които имат действително отработени при същия работодател най-малко 124 дни за учебната година и непедагогически специалисти, които имат действително отработени при същия работодател най-малко 152 дни за учебната година, за която се отнася оценяването.

(15) За провеждане на допълнително обучение на ученици, отсъствали повече от 10 учебни дни от училище поради заболяване, за консултиране на ученици, преминали на самостоятелна форма на обучение поради здравословни причини по чл. 112, ал. 1, т. 1 от ЗПУО и при решение на Екипа за подкрепа за личностно развитие, и за провеждане на допълнително обучение по учебни предмети за компенсиране на липсата на взаимодействие на учителя с ученици, които се обучават несинхронно от разстояние в електронна среда при условията на чл. 115 а, ал. 4 от ЗПУО, се заплаща по 15.00 лева за един проведен час.

(16) За времето на провеждане на обучение от разстояние в електронна среда в условията на епидемии, пандемии, енергийни кризи, въведено извънредно положение или други случаи на непреодолими събития РАБОТОДАТЕЛИТЕ изплащат като допълнително трудово възнаграждение на провеждащите това обучение педагогически специалисти по 30.00 лева месечно за компенсиране на разходите за консумативи.

(17) На работници и служители, положили труд в работни, почивни и празнични дни, се заплаща трудово възнаграждение за извънреден труд в размери, определени в чл. 262, ал. 1, т. 1-3 от КТ.

(18) РАБОТОДАТЕЛИТЕ заплащат допълнително възнаграждение в размер не по-малко от 70 на сто от основната работна заплата на замествания работник или служител, на замествания/щите, който/които освен своята работа или дейност работи/работят по вътрешно заместване при условията на чл. 259 от КТ.

Чл. 35. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ от общинските образователни институции предоставят всяко тримесечие на общото събрание на работниците и служителите информация за изпълнението на бюджета на образователната институция по параграфи, подпараграфи и конкретни дейности.

(2) Данните за изпълнението на бюджета на образователните институции следва да бъдат пълни, ясни и разбираеми, като включват изразходваните средства за работни заплати и осигуровки, за социални плащания и издръжка, придружени с обяснителни записки.

(3) Информацията трябва да бъде съпоставима с утвърдения бюджет на образователната институция за годината. Същата следва да съдържа данни за извършените промени по бюджета през периода, в т.ч. и за вътрешнокомпенсирани промени, както и информация за неразплатени разходи на образователната институция при наличие на такива и възможностите за финансовото им осигуряване, чрез оптимизиране на разходите за годината.

(4) Копие от информацията по ал. 1 се предоставя на СИНДИКАТИТЕ в учебното заведение, страна по договора, три дни преди провеждане на общото събрание.

Чл. 36. ОБЩИНАТА се ангажира да информира страните по договора за внесени от нея за обсъждане в Общинския съвет въпроси, касаещи образованието, и за взетите по тях решения.

V. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл. 37. Разпределението на работното време, графици за работа на смени, условията и реда за полагане на нощен и извънреден труд и отчитането на работното време се уреждат с КТ и Правилника за вътрешния трудов ред на всяка образователна институция, които се обсъждат и приемат съгласно чл. 37 и чл. 181 от КТ.

Чл. 38. Работното време на педагогическите специалисти в периода на учебното време включва: изпълнението на възложената норма преподавателска работа, участие в педагогически съвети, в работата на методически объединения, консултации на ученици и родители, родителски срещи и изпълнение на други задължения по длъжностна характеристика, както и самоподготовката, която се осъществява в предпочитана от педагогическия специалист среда.

Чл. 39. Целодневният режим на обучение и възпитание на учениците се осъществява не по-малко от двама учители в рамките на минималната задължителна норма преподавателска работа.

Чл. 40. На основание чл. 156 а от КТ, за членовете на синдикатите и на организацията на работодателите, страни по договора, се определят по-големи размери на отпуски по чл. 155 и 156 от КТ, както следва:

(1) Размерът на основния платен годишен отпуск по чл.155, ал. 4 от КТ се определя на 28 работни дни за непедагогическия персонал;

(2) Работници и служители от непедагогическия персонал със намалена работоспособност 50 и над 50 на сто имат право на основен платен годишен отпуск в размер на не по-малко от 34 работни дни;

(3) Размерът на удължения платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 5 от КТ и чл. 24, ал. 1 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските за педагогическите специалисти се определя общо на 56 работни дни.

(4) За непедагогическия персонал допълнителен платен годишен отпуск по чл. 156, т. 2 от КТ – не по-малко от 8 работни дни. Списъкът на длъжностите, за които се установява ненормиран работен ден, се определя от РАБОТОДАТЕЛИТЕ след консултация със СИНДИКАТИТЕ.

(5) На работниците и служителите в образователните институции, членове на синдикалните и работодателски организации, страни по договора, работещи на 1 ноември, се изплаща трудово възнаграждение, равно на удвоения размер на среднодневното брутно трудово възнаграждение.

(6) Денят 25 май се счита за допълнителен платен годишен отпуск по смисъла на чл. 156а от КТ за всички работници и служители, членове на синдикатите и работодателската организация от всички образователни институции в община Трявна, страни по този договор.

(7) На педагогическите специалисти и непедагогическия персонал от системата на предучилищното и училищното образование се осигурява допълнителен платен отпуск в размер на 2 дни над договорения в чл. 40, който се ползва в деня на ваксинирането срещу COVID-19 и на следващия ден.

Чл. 41. При ползване на отпуск по чл. 157, ал. 1, т. 1, 2 и 3 КТ на работниците и служителите, членове на синдиката и работодателската организация, страни по договора, се изплаща възнаграждение от работодателя по реда на чл. 177 от КТ.

(1) При встъпване в брак – 2 работни дни;

(2) При смърт и възпоминание на близки и роднини по права и съребрена линия до II степен – 2 работни дни;

(3) При кръводаряване – 2 работни дни;

(4) В случаите на чл. 157 ал. 1, т. 4 и т. 5 от КТ - за времето, което лицето е било ангажирано, удостоверено с документ от съответната институция.

Чл. 42. На основание чл. 168 от КТ, на работници и служители, членове на синдикатите и на работодателската организация, страни по договора, се предоставя допълнителен платен отпуск както следва:

1. С две деца до 18-годишна възраст – 2 работни дни;

2. С 3 и повече деца до 18-годишна възраст – 5 работни дни платен отпуск за всяка календарна година.

Чл. 43. При условията на чл. 42 право на този отпуск има работник или служител, който вместо майката се грижи за отглеждането на детето.

Чл. 44. Работник или служител, член на синдикатите и работодателската организация, страни по договора, който учи със съгласието на своя работодател в средно или висше училище без откъсване от работа по специалност, приложима в образователната институция, ползва платен отпуск за обучение съгласно чл. 169 и чл. 170 от КТ.

Чл. 45. РАБОТОДАТЕЛИТЕ може да разрешават платен служебен отпуск по смисъла на чл. 161 от КТ за повишаване на квалификацията, за придобиване на нова и/или допълнителна квалификация на педагогическите специалисти. Отпускът се разрешава при условие, че квалификационната форма е свързана с повишаване качеството на образователната дейност.

Чл. 46. РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават при поискване от майките (осиновителките) да разрешат ползването на платен отпуск по чл. 155 от КТ непосредствено след ползването на отпуска за отглеждане на дете до навършване на 2-годишна възраст на основание чл. 164 от КТ.

VI. ОСИГУРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ

Чл. 47. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват ежемесечно средства за фонд „Социално-битово и културно обслужване” (СБКО) в размер на 3 на сто от средствата за основната заплата.

(2) Редът за разпределение и ползване на средствата за фонд СБКО се определя от общото събрание на работниците и служителите в образователната институция.

Чл. 48. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ изплащат транспортните разходи на пътуващите педагогически специалисти в пълен размер от стойността на документите – абонаментни карти или билети, в съответствие с действащата нормативна уредба.

(2) РАБОТОДАТЕЛИТЕ в рамките на бюджета на образователната институция могат да възстановяват транспортните разходи за пътуване от местоживеенето до местоработата и обратно на непедagogическия персонал, когато те се намират в различни населени места.

Чл. 49. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват средства за представително облекло на педагогическите специалисти, заместник-директорите без норма преподавателска работа и главния счетоводител, членове на синдикатите и работодателската организация, страни по договора, в съответствие с действащата нормативна уредба в размер не по-малък от 430.00 лева.

(2) РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват безплатно работно облекло на работници и служители, членове на синдикатите, в съответствие с Наредбата за безплатното работно и униформено облекло в размер не по-малък от 300.00 лева.

(3) Получилите представително облекло по ал. 1 нямат право на облекло по ал. 2.

(4) На заседание на общото събрание на работниците и служителите в образователната институция се вземат решения относно вида и характеристиките на работното облекло, срока на износване, начина на закупуването му (чрез предоставяне на авансови средства на лицето за закупуването му, закупуване със собствени средства и възстановяването им след предоставяне на фактура) и др.

Чл. 50. ОБЩИНАТА награждава според финансовите си възможности педагогически специалисти:

1. По случай празниците на град Трявна - за принос в развитието на образованието в община Трявна - с педагогически стаж над 30 години на територията на общината и използвани права за пенсиониране. Наградата се връчва на тържествено заседание на Общинския съвет или по повод отбелязване 24-ти май – Ден на славянската писменост и култура.

2. По случай 24 май - Ден на Светите братя Кирил и Методий, на българската азбука, просвета и култура и на славянската книжовност както следва:

(а) На педагогическите специалисти от училищата се връчва награда за издигане авторитета на община Трявна и получени национални и международни награди (до 3-то място включително) – лични или на техни ученици, явили се на олимпиади, конкурси и състезания.

(б) На педагогическите специалисти от детските градини се връчва награда за издигане авторитета на община Трявна и получени национални, областни и общински награди (до 3-то място вкл.) – лични или на техни ученици, явили се на конкурси и състезания.

3. Критериите и номинациите по т. 1 и т. 2 се определят от комисия, включваща представители на Общината, работодателите и синдикатите, страни по този договор.

VII. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл. 51. В съответствие с чл. 46 от Кодекса на труда за осъществяване на синдикална дейност РАБОТОДАТЕЛИТЕ и ОБЩИНАТА осигуряват безвъзмездно материални условия на СИНДИКАТИТЕ – помещения, ползване на размножителна техника, компютри, интернет, материали и др., необходими за изпълнение на неговите функции.

Чл. 52. (1) За осъществяване на синдикална дейност в една календарна година се ползва платен отпуск по чл. 159 от КТ в размер, както следва:

1. председател и секретар на организацията в образователна институция – по 64 часа;
2. председател и секретар в общинско ръководство – по 104 часа;
3. председател и секретар в регионално ръководство – по 128 часа;
4. нещатни членове на национално ръководство – по 160 часа.

(2) За осъществяване на задачи с обществено значение по чл. 161, ал. 1 от КТ – участие в мероприятия на СИНДИКАТИТЕ, организирани от ръководството му, синдикалните членове ползват платен служебен отпуск в размер на 40 часа за една календарна година, като представят съответен документ.

Чл. 53. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ изпълняват задълженията си спрямо синдикалните организации за осигуряване условия за синдикална дейност след представяне на удостоверение за легитимност, издадено от упълномощените органи на СИНДИКАТИТЕ – страна по договора.

(2) Удостоверенията по ал. 1 се представят съгласно решенията на ръководните органи на синдикатите и в случай на промяна на субекта, представляващ синдикалния орган.

(3) СИНДИКАТИТЕ представят на директора на образователната институция актуален списък на членовете на синдикалните организации при поискване.

Чл. 54. За изпълнение на задачи, свързани с дейността на организацията на РАБОТОДАТЕЛИТЕ – страна по договора, и за участие в работата на отрасловия и общинските съвети за тристранно сътрудничество, членовете им ползват платен служебен отпуск по чл. 161, ал. 1 от КТ в размер, както следва:

1. 40 часа за член на организация на съюза;
2. 104 часа за изборна длъжност в общинско ръководство на съюза;
3. 128 часа за изборна длъжност в областно ръководство на съюза;
4. 160 часа за изборна длъжност в национално ръководство на съюза.

Чл. 55. При ползване на отпуск по чл. 159 и чл. 161 от КТ и чл. 52 и чл. 54 от КТД от работниците и служителите, членове на синдикалните организации и на работодателите, страни по настоящия договор, на заместващите се изплаща възнаграждение от Националната програма „Без свободен час“.

Чл. 56. При възникване на конфликти или при констатирани нарушения на нормативната уредба социалните партньори предоставят информация един на друг и си съдействат за разрешаването им.

VIII. УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл. 57. Работодателите осигуряват здравословни и безопасни условия на труд съобразно Закона за здравословни и безопасни условия на труд /ЗЗБУТ/.

Чл. 58. (1) Работодателят съвместно със синдикатите в образователната институция е длъжен да предприеме ефективни мерки за предотвратяване на всички форми на дискриминация, на физически и психически тормоз, да създава условия на труд и превенция на работещите от хроничен стрес, физически и психични увреждания на работното място.

(2) Работодателите информират синдикатите за случаи на трудова злополука, на насилие и тормоз, оценка на условията на труд и при проверки от Инспекция по труда.

(3) Педагогическите специалисти преболедували от COVID-19, притежаващи епикриза и /или болничен лист ползват допълнителни профилактични прегледи, консултации и/или изследвания, извън осигурените в рамките на задължителното здравно осигуряване, съгласно НП „Профилактика и рехабилитация на педагогическите специалисти“.

Чл. 59. В съответствие с чл. 17 от Наредба № 3 от 19 април 2001 г. на министъра на труда и социалната политика и министъра на здравеопазването за минималните изисквания за безопасност и опазване здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място, РАБОТОДАТЕЛИТЕ изготвят списък на работещите в образователната институция, които имат право на специално работно облекло и лични предпазни средства и ги осигуряват извън средствата по чл. 49 от настоящия Общински КТД и запознават СИНДИКАТИТЕ.

Чл. 60. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ сключват договор с лицензирана служба по трудова медицина за извършване на наблюдение, анализ и оценка на здравното състояние във връзка с условията на труд на всички работещи.

(2) РАБОТОДАТЕЛИТЕ чрез службите по трудова медицина осигуряват периодични медицински прегледи на работещите.

IX. ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§1. (1) Настоящият Общински КТД влиза в сила от датата на подписването му и е валиден за срок от две години.

(2) Договореностите, постигнати в чл. 27 от настоящия КТД, влизат в сила от 01.09.2022г.

(3) Изменения и допълнения на ОбщКТД се извършват по реда на неговото сключване с подписване на допълнително споразумение/анекс, неразделна част от ОбщКТД. Всяка от страните по ОбщКТД може да поиска неговото изменение и допълнение.

(4) При промени в законодателството, касаещи по-добри условия за труд, същите влизат в сила без да се налага сключване на допълнително споразумение/анекс.

§2. Страните по ОбщКТД се споразумяват съобразно чл. 53, ал. 3 и 4 от Кодекса на труда в седемдневен срок след неговото подписване да заявят вписването му пред Дирекция „Инспекция по труда“ със седалище Габрово.

§3. Страните по този ОбщКТД се задължават да създават необходимата организация и механизми за изпълнение на постигнатите договорености.

§4. Работодателите се задължават да осигурят средства по Раздел IV „Трудови възнаграждения и обезщетения“ и Раздел VI „Осигуряване на социални дейности“ с изключение на чл. 50 от настоящия договор в рамките на делегирания бюджет за съответната образователна институция.

§5. СИНДИКАТИТЕ се задължава да не предприема стачни действия по изпълнените договорености от този КТД.

§6. Страните по договора се задължават да запознаят работниците и служителите в образователните институции с настоящия ОбщКТД и допълнителните споразумения към него и да им предоставят екземпляри от тях.

§7. Настоящият договор се сключи в 5 /пет/ еднакви екземпляра – по един за всяка от страните и един за Дирекция „Инспекция по труда“ със седалище Габрово.

СИЛВИЯ КРЪСТЕВА

КМЕТ НА ОБЩИНА ТРЯВНА



КОРНЕЛИЯ МОТОВА

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СРСНПБ
ГР. ТРЯВНА



ЛИЛЯНА ИВАНОВА

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ОБЩНСКИ КС
НА СБУ - КНСБ - ГРАД ТРЯВНА



ПЕНКА ПЕНЕВА

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА РС „ОБРАЗОВАНИЕ“
КЪМ КТ „ПОДКРЕПА“ - ГАБРОВО

