

ОБЩИНСКИ КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Оценявайки значимостта на конструктивния диалог и социалното партньорство за решаване социалните и финансови проблеми на работещите в отрасъл „СРЕДНО ОБРАЗОВАНИЕ”, днес, 02.02.2015 година, в съответствие с чл. 51 ”Б” от Кодекса на труда и приемайки принципите, залегнали в ХАРТАТА ЗА СОЦИАЛНО СЪТРУДНИЧЕСТВО, приета на 15.02.2002 г. от Правителството на Република България, Конфедерацията на независимите синдикати в България, Конфедерация на труда “Подкрепа” и национално представителните работодателски организации, между:

Община В. ТЪРНОВО, представлявана от инж. **ДАНИЕЛ ПАНОВ** – кмет, наричана по-нататък **ОБЩИНА**;

Общинската организация на **Съюза на работодателите в системата на народната просвета в България /СРСНПБ/**, представлявана от **ЦВЕТАН ДЕНЕВ** – председател, наричани по-нататък **“РАБОТОДАТЕЛИ”**, и

Общинската организация на **Синдиката на българските учители** към Конфедерацията на независимите синдикати в България, представлявана от **МАРИЯ ГЕОРГИЕВА** – председател,

Регионален синдикат **“Образование” към КТ“Подкрепа”**, представляван от **ТЕМЕНУЖКА ИВАНОВА** – председател, наричани по-нататък **“СИНДИКАТИ”**, се сключи

НАСТОЯЩИЯТ ОБЩИНСКИ КОЛЕКТИВЕН ДОГОВОР ЗА СЛЕДНОТО:

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1./1/ **РАБОТОДАТЕЛЯТ И СИНДИКАТИТЕ** взаимно признават правото си на страна по Колективния трудов договор и приемат да се ръководят в действията и отношенията си от принципите на равнопоставеност.

/2/ Страните по Колективния трудов договор се задължават в хода на социалното партньорство да проявяват взаимно уважение, зачитане и съгласуване на интересите на всяка от страните, добронамерено уреждане на проблемите от взаимен интерес и предотвратяване на спорове и конфликти.

Чл.2./1/ В този договор общинските детски градини, училища и обслужващи звена се наричат за краткост **УЧЕБНИ ЗВЕНА**, а работещите в тях – **РАБОТНИЦИ И СЛУЖИТЕЛИ**.

/2/ Постигнатите договорености в настоящия КТД за учебните звена, прилагащи системата на делегираните бюджети, са приложими в рамките на утвърдения бюджет за съответната финансова година и съобразно законовите и подзаконови актове за системата на средното образование.

II. ПРЕДМЕТ И ДЕЙСТВИЕ

Чл.3 /1/. Предмет на настоящия Колективен трудов договор /КТД/ са въпросите на трудовите, осигурителните и социалните отношения, и на жизненото равнище, които не са уредени с повелителни разпоредби на Кодекса на труда и действащите подзаконови нормативни актове, свързани с него.

/2/. В учебните звена на територията на общината, в които има синдикална /и/ организация /и/- страна по Отрасловия и Общинския КТД, постигнатите договорености в същите са минимални по размер и имат задължителен за изпълнение от работодателя характер спрямо членуващите в тези организации.

/3/ С колективни трудови договори на равнище учебно звено могат да се договарят по-благоприятни условия за работниците и служителите от установените в Отрасловия и Общинския КТД.

Чл.4. Настоящият колективен трудов договор има действие само за работниците и служителите, членове на синдикалните организации и организацията на работодателите – страни по договора.

Чл.5. Работниците и служителите, които не членуват в синдикалните организации – страна по договора, могат да се присъединят само към сключения от техния работодател колективен трудов договор в учебното звено, при условия и по ред, определени от страните по договора, съгласно чл. 57, ал.2 от КТ, като:

/1/. В учебните звена страните по КТД определят лице, което да приема заявленията на работниците и служителите, да ги вписва в специална тетрадка, да ги съхранява и да издава документ на присъединилия се.

/2/. Заявленията за присъединяване да бъдат подадени до работодателя и до председателя /председателите/ на синдикалните организации в едноседмичен срок от подписването на КТД.

/3/. Присъединяването към КТД за календарните 2015, 2016 и 2017 години става чрез внасяне на еднократна за годината парична солидарна вноска в размер не по –малък от 1% от годишната основна заплата на лицата /какъвто е размерът на членския внос в СО/. Сумата за 2015 год. да се внесе до края на месец февруари 2015 год., а за следващите календарни години – до 15 януари на съответната година.

/4/. Присъединяването влиза в сила от деня на внасяне на солидарната вноска.

/5/. Събраните средства да се използват предимно за социални потребности, за дейности по колективното договаряне, а така също и за други нужди по решение на СО и присъединилите се. Средствата се съхраняват от секретар-касиера на синдикалната организация.

/6/. В КТД на училищно ниво да се запишат условия за съхраняване на средствата от присъединителните вноски.

III. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл.6 /1/ ОБЩИНАТА извършва промени в училищната мрежа, след съгласуване със социалните партньори, при отчитане на следните показатели:

- разпоредбите на действащите нормативни актове;
- демографския прираст на деца и ученици;
- брой на необхванати и отпаднали ученици в задължителна училищна възраст и намиране на възможности за тяхното обхващане и задържане в училищата;
- създадените в общината условия за: обучение на учениците от I до IV клас по местоживеене, а на учениците от V до VIII клас по местоживеене или в средищни училища при осигурен специализиран транспорт, целодневна организация на обучение и / или общежитие;
- баланс между завършващите VII и VIII класове ученици и предложения план – прием за средните училища;
- потребностите от нови професии и специалности в средното образование, съобразени с общинския план за развитие;
- промените в училищната мрежа да не довеждат до нарушаване на правото за равен достъп до образование.

/2/ ОБЩИНАТА И РАБОТОДАТЕЛИТЕ :

1. Създават условия за включване на педагогическите специалисти във формите на индивидуална квалификация, в това число и в курсовете на Лятната академия, организирани от СБУ.

2. В края на всяка финансова година предоставят отчет за усвоените средства за квалификация по ал. 1 пред педагогическия съвет;

3. Включват в квалификационни форми и специалисти от непедagogическия персонал.

4. ОБЩИНА В. ТЪРНОВО поема ангажимент в бюджетите за 2015 и 2016 год. да осигури до 10000 лв за поддържаща и надграждаща квалификация на учителите и ръководните кадри в общинската образователна система, членове на организациите, страни по договора, по програма, съгласувана и изготвена от страните по договора.

Чл.7. При преобразуване, сливане или закриване на учебни заведения ОБЩИНАТА предоставя на РАБОТОДАТЕЛИТЕ И СИНДИКАТИТЕ предварителни разчети за броя на оставащите без работа учители, възможностите за допълнителна квалификация, с оглед пренасочването им в системата на народната просвета или за преквалификация.

Чл. 8 /1/ При прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т. 2 и т.3 от КТ, в рамките на утвърдената численост на персонала, РАБОТОДАТЕЛИТЕ спазват следните условия:

1. Разработват критериите за подбор, извършван на основание чл. 329 от КТ, за което информират социалните партньори;

2. Информират СИНДИКАТИТЕ за:

- причините и необходимостта от намаляване числеността на персонала;
- броя на подлежащите за съкращение по категории персонал, професии и специалности;
- критериите за подбор;

- възможностите за пренасочване на освободения персонал

3. Не прекратяват трудовите правоотношения на работници и служители в трудоспособна възраст, ако по същите специалности има работни места, които се заемат от пенсионери.

4. Не сключват нови трудови договори с външни лица, освен за длъжности, за които има специфични изисквания за заемането им.

5. Прекратяват трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т.2 и 3 от КТ с работници и служители, членове на синдикатите – страна по договора, след предварително съгласие на съответната синдикална организация в учебното звено.

/2/ СИНДИКАТИТЕ се задължават да изразят мнение по ал. 1, т.5. в срок до седем работни дни.

Чл.9. Проверки по жалби на членове на синдикални и работодателски организации, страни по договора, за установяване на нарушения на трудово осигурителните отношения в системата на средното образование и на нарушения на клаузи на Отрасловия и Общинския КТД, се извършват съвместно с представители на страните по договора.

Чл.10. РАБОТОДАТЕЛИТЕ запазват при възможност работните места на правоспособни учители с безсрочни трудови договори, които са назначени за временно изпълняващи длъжността “директор” на учебна институция – за срока на договора.

Чл.11/1/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ ЗАДЪЛЖИТЕЛНО ПОКАНВАТ СИНДИКАТИТЕ В УЧЕБНИТЕ ЗВЕНА при разработване и актуализация на следните документи :

1. Вътрешни правила за работната заплата;
2. Правилник за вътрешния трудов ред;
3. Правилник за дейността на учебното звено;
4. Правилник за безопасни условия на труд и учение;
5. План за квалификационна дейност;
6. Етичен кодекс;
7. Критерии по раздел 4 от Наредба №1/ 04.01.2010 г. за работните заплати на персонала в звената на системата на народната просвета- за постигнати резултати от труда на педагогическия персонал;
8. Критерии за заемане на длъжността „главен учител”;
9. График за ползване на платения годишен отпуск.
10. Бюджета на учебното звено.

/2/ С нормативните документи по ал. 1, т. 1,2,3,4,6,9 и 10, се запознава общото събрание , а документите по т. 3,5, 7 и 8 се приемат на педагогически съвет.

/3/ Синдикатите разработват проект на Колективен трудов договор.

Чл.12/1/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ не сключват трудови договори с външни лица за длъжности, за които има учители от същата специалност с непълна норма задължителна преподавателска работа.

/2/ При възлагане на външни лица на задължителна преподавателска заетост , по-малка от ½ от минималната норма задължителна преподавателска заетост, работодателите сключват трудови договори.

Чл.13. РАБОТОДАТЕЛИТЕ разкриват нови работни места само след като осигурят минимална норма задължителна преподавателска работа на правоспособните учители с безсрочни трудови договори, в съответствие с техните индивидуални трудови договори, специалности и действащата нормативна уредба.

Чл. 14/1/. ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ предоставят на синдикатите, в 14-дневен срок от поискването, информация за:

1. Промените в мрежата на учебните звена;
2. Изпълнението на бюджета по параграфи;
3. Прилагането на Наредбата за работните заплати на персонала в звената от системата на народната просвета;
4. Социалните плащания;
5. Длъжностните щатни разписания, без лични данни;

/2/ ОБЩИНА В. ТЪРНОВО се ангажира да информира страните по договора за внасяните от нея за обсъждане в Общински съвет въпроси, касаещи образованието, и за взетите решения.

Чл. 15. РАБОТОДАТЕЛЯТ сключва срочни трудови договори с работниците и служителите при спазване на разпоредбите на чл. 68 от КТ и §1, т. 8 от Допълнителните разпоредби на Кодекса на труда.

Чл. 16./1/ В случаите, когато членове на СИНДИКАТИТЕ – страна по договора, работят с договор за заместване, след освобождаването на мястото от титуляра могат да се ползват с предимство при сключването на трудов договор.

/2/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ назначават външни лица при изчерпване на всички възможности за вътрешно заместване съгласно чл.110 от КТ, чл.114 от КТ и чл.259 от КТ.

IV. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл.17 /1/ Страните се договарят, за членовете на синдикалните и работодателските организации- страни по договора, да има два месеца срок за предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал.1, т.1, 2 и 3 от Кодекса на труда .

/2/ За работници и служители, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, обезщетението на основание чл.222, ал. 1 от КТ е два месеца.

/3/ За работниците и служителите, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора ,които са работили при същия работодател през последните 10 години от трудовия им стаж, обезщетението по чл. 222, ал. 3 от КТ е 8 /осем/ брутни заплати, считано от 1.09.2015 г.

Чл.18./1/ ОБЩИНАТА разработва и обсъжда с РАБОТОДАТЕЛИТЕ И СИНДИКАТИТЕ формулите за разпределение на средствата по единните разходни стандарти.

/2/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват в рамките на делегираните бюджети средства за работни заплати в съответствие с Наредба №1 за работни заплати и

изплащат по възможност не по-малко от два лева за всяка година стаж по специалността до 35 години.

/3/ Индивидуалната основна работна заплата на педагогическите кадри съгласно чл. 30 от Отраслов КТД се формира от: не по-малко от минималната основна заплата за съответната длъжност, договорена в ОТРАСЛОВИЯ КТД, съответната сума за стаж по специалността, съгласно ал. 2 от настоящия КТД и не по-малко от договореното в Отрасловия КТД минимално възнаграждение за професионално-квалификационна степен.

/4/ Минимални размери на основни работни заплати за системата на народната просвета:

1. ПЕДАГОГИЧЕСКИ СПЕЦИАЛИСТИ С РЪКОВОДНИ ФУНКЦИИ:

- директори – 680 лв
- пом.директори – 630 лв

2. ПЕДАГОГИЧЕСКИ СПЕЦИАЛИСТИ:

- младши учител, младши възпитател- 530 лв
- учител, възпитател и приравнените към длъжността „учител” - 530 лв
- старши учител и старши възпитател – 555 лв
- главен учител и главен възпитател – 590 лв

3. Възнаграждения за ПКС

- за V ПКС – 12.00 лева
- за IV ПКС – 16.00 лева
- за III ПКС - 20.00 лева
- за II ПКС – 48.00 лева
- за I ПКС – 65.00 лева

/4/ Индивидуалните основни работни заплати на непедагогическия персонал се формират от: не по-малко от минималната работна заплата за страната / за длъжности, неизискващи професионална квалификация/, не по-малко от 110% от минималната работна заплата /за длъжности, изискващи квалификация и образователен ценз/, вътрешната диференциация и процент, съобразно възможностите на делегирания бюджет с вътрешни правила за работните заплати и или КТД.

/5/Страните по настоящия КТД се договарят на работниците и служителите в рамките на делегираните бюджети да се изплаща допълнително трудово възнаграждение за придобит трудов стаж в размер на 1,1 на сто от основното месечно трудово възнаграждение.

Чл. 19 /1/ОБЩИНАТА И РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават при определяне на продължителността на трудовия стаж и професионален опит, за които се изплаща допълнително трудово възнаграждение, да зачитат изцяло за придобит трудов стаж и професионален опит по смисъла на Наредбата за структурата и организация на работната заплата и придобития до 01.07.2007 г. по трудово или служебно правоотношение.

/2/МИНИСТЕРСТВОТО И РАБОТОДАТЕЛИТЕ зачитат трудовия стаж, придобит след 01 юли 2007 г. в друго предприятие на сходна или със същия характер работа или професия, съгласно чл. 12, ал. 4 от Наредба за структура и организация на работната заплата, както следва:

- за педагогическия персонал- в съответствие с чл. 19, ал. 1-4 от Наредба за пенсиите и осигурителния стаж, както и в други отрасли и дейности по специалността от висшето образование с придобита образователно-квалификационна степен „магистър” или „бакалавър”и „професионален бакалавър по...”, която ползва като учител.
- за непедagogическия персонал- съгласно Националната квалификация на професиите и длъжностите в Република България.

Чл. 20. /1/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ извършват увеличаване на работните заплати на заетите в учебните заведения в срок и размер, определени при условията и по реда на Постановление на Министерския съвет, Колективен трудов договор и Вътрешни правила за организация на работната заплата.

/2/ Когато по силата на нормативен акт на МС, на КТД или на вътрешен акт на работодателя от определена дата са увеличени работните заплати, но работникът/служителят към тази дата или след нея е бил в платен отпуск, поради което увеличението не се е отразило в базата, от която се изчислява възнаграждението за платен отпуск по реда на чл.177 от КТ, към възнаграждението за отпуска се доплаща добавка, изчислена с процента на увеличение на новото и предишно брутно трудово възнаграждение, определени по трудовото правоотношение.

Чл. 21. Съгласно чл. 32 от Отраслов КТД РАБОТОДАТЕЛИТЕ планират в рамките на годишния бюджет на учебното звено допълнително трудово възнаграждение за работещите в системата на народната просвета, разделено до три плащания, съгласно вътрешните правила за работните заплати на учебното звено.

Чл.22. ОБЩИНА ВЕЛИКО ТЪРНОВО:

/1/Осигурява бюджет за нормалното функциониране на финансираните дейности общинска отговорност във функция „Образование”.

/2/При поискване, предоставя на работодателите и синдикатите – страна по договора информация за изпълнението на бюджета за отрасъл „Образование”.

/3/Гарантира изплащането на работните заплати на работниците и служителите в учебните звена, неприлагащи системата на делегираните бюджети, съгласно утвърдения график: аванс – до 15-то число, заплата – до 30-то число на текущия месец.

/4/Гарантира разпределение на средствата по бюджета:

а/ за прилагащи система на делегирани бюджети – по учебни звена по утвърдена формула.

б/ за неприлагащи система на делегирани бюджети- по дейности.

Чл. 23. Годишните средства за квалификация на учителите се определят в рамките на делегираните бюджети в размер, не по-малък от 0.8 на сто от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал, и се предоставят за включването на педагогическите специалисти в квалификационни курсове, предварително обсъждани на педагогически съвет със социалните партньори и утвърдени от директора.

Чл. 24. РАБОТОДАТЕЛИТЕ в рамките на делегираните бюджети изплащат следните допълнителни трудови възнаграждения:

/1/ за работа с деца и ученици със специални образователни потребности на директори, учители и педагогически кадри от детски градини, общообразователни, професионални и спортни училища, училища по изкуствата, както и от извънучилищни педагогически учреждения- не по-малко от 20 лв. месечно. Възнаграждението се изплаща за действително отработено време през периода на учебните занятия;

- за образователна и научна степен доктор или доктор на науките, която е свързана с изпълняваната работа: не по-малко от 85 лв- за „доктор” и не по-малко от 100 лв- за „доктор на науките”;

- за преподаване учебни предмети на чужд език, без учебния предмет “чужд език” – 21 лева;

/2/ При наличие на повече от едно основание за доплащане за по-висока лична квалификация лицето получава най-благоприятното за него допълнително трудово възнаграждение.

/3/ Учебният час над нормата за задължителна преподавателска работа на педагогическия персонал се заплаща както следва:

- за учител с висше образование и образователно-квалификационна степен магистър или бакалавър по чл.42, ал.1, т.1 б.”в” от ЗВО – не по-малко от 5.00 лв.

- за учител с висше образование “професионален бакалавър по ...”-не по-малко от 4.00 лв.

- за учител със средно образование –не по-малко от 3.50 лв.

/4/ За водене на задължителната документация, за консултиране на родители, деца и ученици се заплаща допълнително трудово възнаграждение в следния размер:

- На класните ръководители в училищата- не по-малко от 25 лв месечно в рамките на учебните занятия;

- На учителите в ЦДГ, ОДЗ и ПДГ- не по-малко от 10 лв месечно.

/5/ Директорът на учебното звено създава организация за изплащане на лекторските часове до края на месеца, следващ този, през който са изработени.

/6/ Право на безплатна храна в размер не по-малко от 2 лв дневно имат:

1. Непедагогическият персонал в детските градини, в т. ч ЗАТС.

2. Работещите в кухните към столовете на училищата и интернатите, когато са на щат към съответното училище или интернат.

/7/ На педагогическите специалисти, извършващи допълнителна работа извън преките задължения, се заплаща допълнително като лекторски часове, както следва:

- за текстова писмена работа- 0.3 часа;

- за тест с избираеми и /или свободни отговори – 0.1 часа;

- за изпитване на един ученик във формите на задочно, кореспондентско, индивидуално и самостоятелно обучение: председател на комисия – 0,3 часа; член на комисия – 0,2 часа;

- провеждане на консултации със задочници – 1 час;

- провеждане на държавен изпит по практика за придобиване на степен на професионална квалификация по специалност: председател на комисия – 8 часа, член на комисия – 5 часа;

- проверка на една писмена работа на ученик, от държавен изпит по теория за придобиване на степен на професионална квалификация по специалност/професия – за всеки преподавател – 0,5 часа;

/8/ Посочените стойности за допълнителни плащания са минимални и може да се договарят с училищните КТД по- благоприятни такива.

/9/ При увеличаване на основната работна заплата в резултат на Министерско постановление, споразумение между социалните партньори или с вътрешен акт в учебното заведение, допълнителните плащания се увеличават пропорционално със същия процент.

/10/ Общината се задължава договорените в ал. 1 и 2 допълнителни трудови възнаграждения да се отнасят и за директорите на детските градини.

/11/ РАБОТОДАТЕЛЯТ заплаща допълнително възнаграждение в размер не по-малко от 65 на сто от основната работна заплата на заместващия работник или служител, на заместващия/щите, който/които освен своята работа или дейност работи/работят по вътрешно заместване при условията на чл. 259 от КТ.

Чл. 25/1/ Размерът на трудовото и допълнителните възнаграждения , както и редът за тяхното формиране и изплащане се определят с Вътрешните правила за организация на работната заплата.

/2/ Вътрешните правила за организация на работната заплата се разработват съвместно от работодателя и синдикатите при отчитане на договореностите на Отрасловия и настоящия КТД.

Чл.26/1/ Директорите на държавните и общинските училища предоставят тримесечно на общото събрание на работниците и служителите и на училищното настоятелство информация за изпълнението на бюджета на училището по параграфи, подпараграфи и конкретни дейности.

/2/ Данните за изпълнението на бюджета на училището следва да бъдат пълни, ясни и разбираеми, като включват изразходваните средства за работни заплати и осигуровки, за социални плащания и издръжка, придружени от обяснителни записки.

/3/ Информацията трябва да бъде съпоставима с утвърдения бюджет на училището. Същата следва да съдържа данни за извършените промени по бюджета през периода, в т.ч. и за вътрешно компенсирани промени, както и информация за неразплатени разходи на училището при наличие на такива и възможностите за финансовото им осигуряване, чрез оптимизиране на разходите за годината.

/4/ Копие от информацията по ал.1 се предоставя предварително на председателите на синдикалните организации, страни по договора.

Чл.27. ОБЩИНА ВЕЛИКО ТЪРНОВО осигурява ежегодно за началото на учебната година за всички педагози в детските градини средства в размер на 50 лева за закупуване на учебници и учебни помагала.

Чл.28. РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват допълнително плащане в рамките на реализираните икономии след изготвяне на годишния финансов отчет. Разпределението се извършва по изработени критерии съгласно утвърдени вътрешни правила за работната заплата с участието на синдикалните организации – страни по договора.

V. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл. 29 /1/ Разпределението на работното време, графици за работа на смени, условията и реда за полагане на нощен и извънреден труд и отчитането на работното време се уреждат с Кодекса на труда и Правилника за вътрешния трудов ред на всяко учебно звено, който се обсъжда и приема съгласно чл. 37 и чл. 181 от Кодекса на труда.

/2/ Работното време на педагогическите специалисти по време на учебните занятия включва: изпълнението на възложената преподавателска норма, участие в педагогически съвети, в работата на методически обединения, консултации на ученици и родители, родителски срещи и изпълнение на други задължения по длъжностна характеристика, както и самоподготовката, която се осъществява в предпочитана от учителя среда.

Чл.30. Целодневният режим на обучение и възпитание се осъществява от двама учители или от учител и възпитател в рамките на минималната задължителна норма преподавателска работа.

Чл.31 На основание чл. 156 а от Кодекса на труда страните по договора се споразумяват за членовете на организациите на СИНДИКАТИТЕ и на РАБОТОДАТЕЛИТЕ, страни по договора, да се определят по-големи размери на отпуски по чл. 155 и 156 от Кодекса на труда, както следва:

1.Размерът на основния платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 4 за непедагогическия персонал се определя на 28 работни дни.

2.Размерът на удължения платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 5 от КТ и чл. 24, ал. 1 от Наредбата за работното време почивките и отпуските за педагогическите кадри се определя на 56 работни дни.

3. Допълнителен платен годишен отпуск по чл. 156, т. 2 от КТ – не по-малко от 8 работни дни. Списъкът на длъжностите, за които се установява ненормиран работен ден, се определя от РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ – в съответствие с чл. 139 а от КТ. Същият да бъде съобразен с досега действащия списък в системата на просветата: помощник-директор по административната част, счетоводител, библиотекар, касиер, домакин ЗАТС, техник, прислужник, помощник-възпитател, шофьор, готвач, перач, огняр, дърводелец, общ работник.

4. Работници и служители от непедагогическия персонал със загубена работоспособност 50 и над 50% имат право на основен платен годишен отпуск в размер не по-малко от 34 работни дни.

5. Дните 25 май и 1 ноември да се считат за допълнителен платен годишен отпуск за всички учители и служители, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, в т.ч. и в детските градини, по смисъла на чл. 156 а от Кодекса на труда.

Чл.32. Работодателят може да осигури ползване на служебен отпуск в размер до 10 работни дни за участие в семинари, курсове, научни конференции, организирани от МОМН, РИО- В. Търново, Синдикатите и Учебните звена.

Чл. 33. РАБОТОДАТЕЛИТЕ разрешават платен служебен отпуск по смисъла на чл. 161 от Кодекса на труда за повишаване квалификацията на учителите.

Чл.34/1/ На работничка или служителка, член на синдикалните или работодателски организации, страни по договора, при условията на чл. 168 от КТ се предоставят: с две живи деца до 18-годишна възраст 2 работни дни ,с 3 и повече живи деца до 18-годишна възраст– 4 работни дни платен отпуск за всяка календарна година.

/2/ При условията на ал. 1, право на този отпуск има работник или служител, който вместо майката се грижи за отглеждането на детето.

/3/ При необходимост работникът или служителят, член на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, има право да ползва до 3 дни от платения си годишен отпуск за профилактични прегледи и медицински изследвания през учебно време при информиране на работодателя до 3 дни предварително.

Чл.35.ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават при поискване от майката (осиновителка) да разрешат ползването на платен отпуск по чл. 155 от КТ непосредствено след използването на отпуска за отглеждане на дете до две-годишна възраст на основание чл. 164 от КТ.

Чл. 36. При ползване на отпуск по чл. 157 , ал.1,т. 1,2 и 3 от КТ на работника и служителя се изплаща възнаграждение от работодателя по реда на чл. 177 от КТ.

Чл.37. Работник или служител, член на организациите на РАБОТОДАТЕЛИТЕ или на СИНДИКАТИТЕ, който учи със съгласието на работодателя в средно или висше училище, без откъсване от производството по специалност, приложима в учебното звено, при сключен с работодателя договор, ползва платен отпуск за обучение съгласно чл. 169 и чл. 170 от Кодекса на труда.

Чл.38. РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ изготвят план-графика за ползването на платените годишни отпуски на работниците и служителите.

Чл.39. ОБЩИНАТА дава съгласието си през ваканциите и по време на дежурство работодателите да осигурят на педагогическия персонал 3 часа за индивидуална методическа работа извън учебното заведение в рамките на 8-часовия работен ден.

Чл.40.ОБЩИНАТА не възразява с Правилника за вътрешния трудов ред РАБОТОДАТЕЛИТЕ, директорите на детски градини и на специални училища да осигурят почивка за работещите в рамките на работното време, като гарантират опазването на живота и здравето на децата и учениците. Тази почивка не се включва в работното време.

VI. ОСИГУРЯВАНЕ НА СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ

Чл. 41.1/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ и финансиращият орган осигуряват ежемесечно средства за фонд “Социално-битово и културно обслужване” в размер на 3% от средствата за работна заплата.

/2/ Редът за разпределение за ползване на средствата на фонд СБКО се определя от общото събрание на работниците и служителите в учебното звено.

Чл.42/1/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ И ПЪРВОСТЕПЕННИТЕ РАЗПОРЕДИТЕЛИ с бюджетни кредити изплащат транспортни разходи на пътуващите учители в размер на 90% от стойността на абонаментните карти или билетите, в съответствие с Постановлението за изпълнение на държавния бюджет на Република България.

/2/ Транспортните разходи по ал. 1 се изплащат на педагогическите специалисти- членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, които вече са в трудови правоотношения и тогава, когато на трудовата борса се появи работник със същата специалност от населеното място.

/3/ Транспортните разходи се изплащат ежемесечно за времето, когато работещите са били на работното място.

Чл.43/1/ За срока на настоящия КТД за всяка календарна година в рамките на бюджета, РАБОТОДАТЕЛИТЕ и ФИНАНСИРАЩИЯТ ОРГАН осигуряват средства за представително облекло на работниците и служителите- педагогически специалисти, членове на организациите на синдикатите и работодателите, страни по договора, в съответствие с Наредба №1 от 09.04.2012 год. за представително облекло на лицата от педагогическия персонал в детските градини, училищата и обслужващите звена в размер, не по-малък от 400 лв.

/2 /За срока на настоящия КТД за всяка календарна година, в рамките на бюджета, РАБОТОДАТЕЛИТЕ И ПЪРВОСТЕПЕННИТЕ РАЗПОРЕДИТЕЛИ С БЮДЖЕТНИ КРЕДИТИ, осигуряват безплатно работно облекло на работниците и служителите от непедagogическия персонал, членове на синдикалните и работодателските организации , страни по договора, в размер, не по-малък от 320 лв, в съответствие с Наредбата за безплатно работно и униформено облекло.

/3/ Педагогическите специалисти, които са получили представително облекло по ал. 1 на чл. 43, не получават облекло по ал. 2 на същия член.

VII. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл.44. РАБОТОДАТЕЛИТЕ нямат право да се намесват под каквато и да е форма в работата на СИНДИКАТИТЕ, както и да създават пречки и ограничения за членуването на работниците и служителите в синдикални организации.

Чл.45. При прилагане на дисциплинарни наказания, изслушването и разглеждането на писмените обяснения на работника или служителя, член на синдикална или работодателска организация- страни по договора, при изявено желание от него, може да става и в присъствието на съответния председател.

Чл. 46. /1/ В съответствие с чл. 46 от Кодекса на труда за осъществяване на синдикална дейност ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват безвъзмездно необходимите материални условия на СИНДИКАТИТЕ – залата на общината, други помещения, ползване на размножителна техника, компютри, Интернет-връзки, материали ,телефон, средства за командировъчни разходи и др. според възможностите.

Чл.47/1/ За осъществяване на синдикална дейност в една календарна година се ползва платен отпуск по чл. 159 от КТ в размер, както следва:

- 64 часа за председател и секретар на организацията в учебното звено;
- 96 часа за председател и секретар в общинско ръководство;
- 104 часа за председател и секретар в регионално ръководство;
- 128 часа за нещатни членове на национално ръководство и национални професионални секции.

/2/ При ползване на отпуск по чл. 159 от КТ и чл. 47 и 49 от КТД, на работниците и служителите, членове на организациите на синдикатите и на работодателите, страни по настоящия договор, да се изплаща възнаграждение и по мярка „Без свободен час” от Националната програма „Оптимизация на училищната мрежа”.

Чл.48./1/.РАБОТОДАТЕЛИТЕ изпълняват задълженията си спрямо синдикалните организации за осигуряване условия за синдикална дейност след представяне на удостоверение за легитимност, издадено от упълномощените органи на СИНДИКАТИТЕ – страна по договора.

/2/ Удостоверенията по предходната алинея се представят еднократно в началото на всяка учебна година и в случай на промяна на субекта, представляващ синдикалния орган.

Чл.49 /1/ За осъществяване на задачи с обществено значение по чл. 161, ал. 1 от КТ – участие в мероприятия на СИНДИКАТИТЕ, общинските, областните и националните им ръководства, обучения, митинги и протестни действия и др. синдикалните членове ползват платен служебен отпуск в размер на 40 часа, за която дейност представят съответен документ.

/2/ За изпълнение на задачи, свързани с дейността на организациите на РАБОТОДАТЕЛИТЕ – страна по договора и за участие в работата на отрасловия и общинските съвети за тристранно сътрудничество, членовете им ползват платен служебен отпуск по чл. 161, ал. 1 от Кодекса на труда, в размер, както следва:

- 40 часа за член на организация на съюза;
- 64 часа за изборна длъжност в общинско ръководство на съюза;
- 96 часа за изборна длъжност в областно ръководство на съюза;
- 128 часа за изборна длъжност в национално ръководство на съюза.

Чл. 50. Общината осигурява средства за абонамент на в-к „Учителско дело”- по 1 брой за всяко учебно звено ежегодно, който се съхранява в училищните библиотеки или се ползва в методическите кабинети.

Чл. 51. ОБЩИНАТА предоставя на социалните партньори проектите на нови нормативни актове, както и измененията и допълненията на действащите, отнасящи се до трудовите и осигурителните отношения и условията на труд за работещите в системата на народната просвета, и осигурява участието на партньорите в обсъждането им съвместно с работодателите.

Чл. 52. ОБЩИНА В. ТЪРНОВО осигурява необходимите средства за участие на отборите на учителите и служителите- членове на СБУ, в Националната учителска спартакиада, организирана от СБУ.

VIII. УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл.53. Страните по настоящия КТД се задължават съвместно да съдействат за осигуряването на здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд, като разходите за това се поемат от работодателите в учебните звена, съобразно Закона за здравословни и безопасни условия на труд и приетите подзаконови и нормативни актове.

Чл.54. РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ разработват Правила и инструкции за безопасна работа в съответствие с изискванията на нормативните документи, които се обявяват на работните места, съобразени с тези на Изпълнителната агенция – “Главна инспекция по труда”.

Чл.55. ОБЩИНА ВЕЛИКО ТЪРНОВО съдейства за организиране на съвместно обучение на директорите на учебните звена и синдикалните лидери по актуални проблеми и промени в нормативната уредба, отнасящи се до работата на учебните звена.

Чл.56. ОБЩИНАТА, РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ обединяват усилията си за осигуряване средства в бюджетите за съответните години за подобряване на материално-техническата и дидактическата база, необходими за учебно-възпитателния процес.

Чл.57./1/ В съответствие с чл. 17 от Наредба № 3 от 19.04.2001 г. на Министъра на труда и социалната политика и Министъра на здравеопазването за минималните изисквания за безопасност и опазване здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място (обн. ДВ, бр. 46 от 15.05.2001 г.), работодателят изготвя списък на работещите в учебното звено, които имат право на специално работно облекло и лични предпазни средства и ги осигуряват извън средствата по чл. 43 от настоящия Колективен трудов договор.

/2/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват средства за корекция на зрението на работещия за работата му с видеодисплей, ако са предписани от специалист по очни болести, съгласно изискванията на Наредба №7 от 15 август 2005 г. за минималните изисквания за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд при работа с видеодисплей, както следва:

1. за служителите, ненавършили 40 години- един път на две или 3 години;
2. за служителите, навършили 40 години,- ежегодно.

Чл.58. ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ поемат задължение да осигурят във всички учебни звена на територията на Общината съществуването на здравни кабинети със съответно оборудване и персонал.

Чл.59. ОБЩИНАТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават да осигурят за работниците и служителите, членове на синдикалните организации - страна по настоящия договор, ежегодни профилактични медицински прегледи съгласно чл. 287, ал. 1 и 2 от КТ. За 2015 год. приоритетно да се извършат прегледи за рак на гърдата на учителките и служителките- членове на синдикатите и на работодателските организации- страни по договора. .

Чл.60. За всяка календарна година ОБЩИНА ВЕЛИКО ТЪРНОВО И РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват средства за периодични медицински прегледи и

изследвания за здравните книжки на работещите в детските заведения, членове на синдикалните и работодателските организации.

Чл.61./1/РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават да издават заповед за командировка при провеждане на мероприятия , включени в учебния план на учебното звено.

/2/ При командировка съгласно ал. 1, командированият получава дневни, пътни и квартирни, съгласно Наредбата за командировките.

/3/ На работници и служители с ненормиран работен ден, положили труд в почивни и празнични дни, се заплаща трудово възнаграждение за извънреден труд в размери, определени в чл. 262, ал. 1, т. 2 и 3 от Кодекса на труда.

Чл.62. ОБЩИНА ВЕЛИКО ТЪРНОВО , като първостепенен разпоредител с бюджетни кредити, активно контролира правомерното разходване на бюджетните средства и търси отговорност на служебните лица, които със своите действия или бездействия ощетяват бюджетите на учебните звена.

IX. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1./1/ Настоящият Колективен трудов договор влиза в сила от деня на подписването му и е валиден за срок от две години , съгласно чл.54, ал. 2 от Кодекса на труда.

/2/ Измененията и допълненията на КТД се извършват с подписване на Анекс, който е неразделна част от КТД.

/3/ Всяка от страните на КТД може да поиска неговото изменение и допълнение. За целта съответната страна представя писмена покана, придружена от текстовете на предлаганите промени, разглеждането на които трябва да започне най-късно в 15-дневен срок.

/4/ Действието на този КТД, както и действието на КТД в учебните звена, продължава независимо от промяната на субектите, изпълняващи функциите на работодател и председател.

/5/. В случай на промени на нормативната уредба, клаузи, които им противоречат, отпадат.

§ 2. В учебни звена, където няма синдикални организации- страна по договора, договореностите на този КТД, както и договореностите на Отрасловия КТД, нямат приложение, и са валидни само разпоредбите на Кодекса на труда.

§ 3. В учебни звена, където има повече от една синдикална организация /секция/- страна по договора, се изработва и представя на работодателя общ проект на КТД, в съответствие с чл. 51-а, ал. 2 от КТ.

§ 4. Настоящият Колективен трудов договор в съответствие с чл. 53, ал. 3 и 4 от КТ се заявява за вписване в – “Областна инспекция по труда” в седемдневен срок от подписването му.

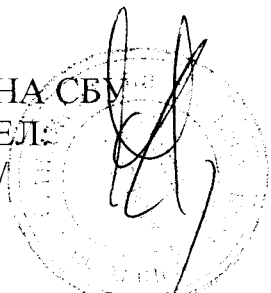
§ 5. Страните по този Колективен трудов договор се задължават да упражняват контрол и да създават необходимата организация и механизми за изпълнение на постигнатите договорености.

§ 6. СИНДИКАТИТЕ се задължават да не предприемат ефективни стачни действия по изпълнените договорености от настоящия Колективен трудов договор.

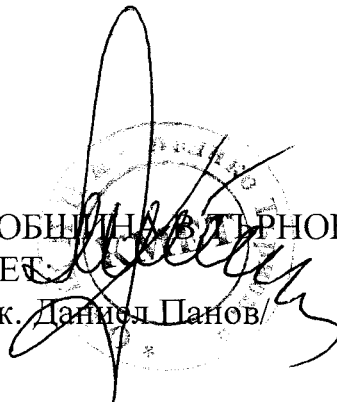
§ 7. Страните се задължават да запознават работниците и служителите в учебните звена с настоящия Колективен трудов договор и анексите към него и да им предоставят екземпляри от тях.

Настоящият Колективен трудов договор се сключи в 5 /пет/ еднакви екземпляра – по един за всяка от страните и един за Изпълнителната агенция – “Областна инспекция по труда”.

ЗА ОБЩ. КС НА СБУ
ПРЕДСЕДАТЕЛ:
/М. Георгиева/



ЗА ОБЩИНА ВЪРНОВО
КМЕТ:
/инж. Даниел Панов/



ЗА РЕГИОНАЛЕН СИНДИКАТ
„ОБРАЗОВАНИЕ” КЪМ
ПРЕДСЕДАТЕЛ:
/Т.Иванова/



ЗА СЪЮЗ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ
ПРЕДСЕДАТЕЛ:
/Цв. Денев/

