



Национално сдружение
на общините в Република България



Конфедерация на независимите
синдикати в България

МЕМОРАНДУМ ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

КОНФЕДЕРАЦИЯТА НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ В БЪЛГАРИЯ
като най-голямата синдикална и обществена организация в страната

и

**НАЦИОНАЛНОТО СДРУЖЕНИЕ НА ОБЩИНИТЕ В РЕПУБЛИКА
БЪЛГАРИЯ**

като легитимен представител и защитник на интересите на местната власт,
наричани за краткост **СТРАНИТЕ**,

*след конструктивна дискусия и анализ на досегашното сътрудничество и
взаимодействие,*

като оценяват изграденото доверие и успешните общи действия и партньорство помежду си в последните години, в т.ч: общите позиции при обсъждането, приемането и изпълнението на държавния бюджет; положителното въздействие за развитие на социалния диалог от регионалните срещи с участието на представители на двете организации;

като изразяват своето удовлетворение от изпълнението на рамковите споразумения между социалните партньори, създаващи условия за ефективна и ползотворна работа на общинските съвети за социално сътрудничество;

като признават нарасналата роля на колективното трудово договаряне на ниво община и значението на действащите в момента над **130** колективни трудови договори за дейности, финансирани от общинските бюджети;

като очакват устойчивост на съвместната работа по проекти за заетост в редица общини;

като се съобразяват с резултатите от съвместно организирани и проведени дискусии, работни срещи, семинари по системата на делегираните бюджети в средното образование, културата, здравеопазването и прилагането на разходните стандарти;

като отчитат реалните последици от икономическа и финансова криза върху състоянието и развитието на общините и необходимостта от широк обществен консенсус за икономическото им възстановяване и постигане на стабилен растеж – процес, който пряко изисква инвестиции в човешкия капитал и в нова качествена заетост;

като се стремят към цялостно подобряване на качеството на живот и възможностите за реализация на общностите – там, където живеят и се трудят работниците и служителите и техните семейства;

водени от общата отговорност към потребностите, законовите права и интереси на гражданите в общините,

с цел развитието на съдържателен и устойчив социален диалог, при взаимно зачитане и уважение,

**определят основните приоритети в развитието на отношенията си и
ПРИЕМАТ ДА РАБОТЯТ СЪВМЕСТНО ЗА:**

Ефективен диалог и сътрудничество

1. Страните се ангажират да подпомагат, консултират и насърчават своите структури и членове за повишаване резултативността от работата на общинските съвети за тристранно сътрудничество, съобразно спецификата на конкретната община и за популяризиране на добрите практики от работата им.

2. Страните ще подобряват формите на представителство и партньорство с цел активизиране и постигане на еднопосочност в позициите на своите представители в регионалните съвети за развитие на районите за планиране, областните съвети за тристранно сътрудничество, в съветите за сътрудничество при бюрата по труда и областните комисии по заетост, в областните и общинските съвети по условия на труд, програмите за трансгранично териториално сътрудничество и др.п.

3. Страните ще насърчават ефективните форми за обмен и споделяне на експертиза при обсъждане на актуални трудови и социални проблеми.

4. Страните приемат своевременно да провеждат консултации, анализи и други съвместни дейности по повод изпълнението на инициативи и решения на ЕК, изискващи регулации и защитата им съответно в Европейския икономически и социален комитет и Европейския комитет на регионите.

5. Страните ще си сътрудничат и при решаване на възникнали проблеми, свързани със създаването на необходимите условия за осъществяване на синдикална дейност, и за ефективното изпълнение на функциите на социален партньор от регионални и общински структури на КНСБ, включително и при безвъзмездно ползване на имущество общинска собственост.

Стабилно и устойчиво развитие на общините

1. Страните активно ще разработват, предлагат и отстояват общи мерки и действия, свързани с решаване на важни и/или неотложни социално-икономически въпроси от развитието на общините и ще работят за включването им в съответните планове, програми и стратегии за развитие.

1.1. В условията на обективен недостиг на финансови средства в общините, страните съвместно ще обсъждат и отстояват нормативни промени, насочени към разширяване на собствената приходна база на местното самоуправление.

1.2. Ръководствата на двете организации ще си сътрудничат в усилията за подобряване на нормативната уредба за местните данъци и такси, с оглед подобряване справедливостта и баланса на финансовите задължения на държава, стопански субекти и граждани.

1.3. Страните ще продължат да развиват сътрудничеството за адекватна и обективна подкрепа от държавата за дейността на общините в рамките на ежегодната бюджетна процедура, в т.ч. и при обсъждане на общинската позиция в Съвета за тристранно сътрудничество и в Народното събрание.

2. Страните ще разработват и отстояват, съвместно пред централната власт, общи предложения за нормативни промени в посока на демократичното устройство на общините, развитие на децентрализацията и усъвършенстване системата на приложение на делегирани дейности и за усъвършенстване на националните трудови и социални стандарти.

3. Страните с приоритет ще съдействат за създаване на условия за прилагането на гъвкави форми на заетост в контекста на активните мерки на пазара на труда.

4. Страните ще отговарят на предизвикателствата за борба с бедността и социалното включване и ще подкрепят спазването на трудовото и осигурително законодателство и създаването на условия за надомна и дистанционна работа, наемане на мигранти и др.п. категории работещи.

5. Страните ще си сътрудничат и подкрепят при реализирането на младежки програми и политики.

6. Страните, съобразно своите правомощия, ще развиват и укрепват трипартитния социален диалог на местно ниво, като стимулират колективните преговори и разширяване обхвата на колективното договаряне за финансираните от общинските бюджети дейности, и в тази насока:

6.1. Ще осъществяват координирани действия при подготовката на проекти и преговори за сключване на КТД и при обсъждане в общинските съвети за тристранно сътрудничество на въпроса за доходите, заетостта и др., в рамките на процедурата за подготовка на общинските бюджети .

6.2. Ще подкрепят възможни политики и действия, съобразно своите правомощия, за финансово осигуряване за изпълнение на конкретни договорености в КТД на ниво община: повишаване на работните заплати, обучение, квалификация и преквалификация, работно облекло, транспортни разходи и др.п., водещи до подобряване на условията на труд, доходите и постигане на стабилност на работещите в общинските дейности.

6.3. Ще съдействат, в съответствие със своите правомощия, за активизиране на колективното преговаряне и сключване на КТД в сфери, в които е слабо застъпено – култура, социални дейности и т.н.

6.4. Ще подготвят и обсъждат възможности за разширяване договарянето на общ (един) колективен трудов договор за всички дейности финансирани от общинския бюджет – съобразно спецификата на отделните общини и там, където това е целесъобразно и възможно.

6.5 Страните ще подготвят съвместно обосновани предложения по усъвършенстване на правната рамка на колективното договаряне по общини, както и препоръки към своите членове за търсене на адекватни възможности за съобразяване с КТД, сключени в отрасли/браншове от бюджетната сфера, при преговори за КТД по общини.

7. Страните и техните отрасли и браншови структури ще работят активно и стимулират инициативи и механизми за насърчаване на политиките за Корпоративна социална отговорност, публично-частното партньорство за балансиране на трудовия и семейния живот, вкл. разширяване на мрежата и създаване на гъвкави форми на организация на дейността в детски градини и ясли, социални заведения, усъвършенстване на транспортните връзки и др.п., свързани с оптимизиране на социалната инфраструктура по места.

8. Страните ще насърчават и подпомагат своите структури и членове в разработването и ефективното реализиране на съвместни проекти и програми, финансирани със средства от ЕС и други международни финансови институции, отнасящи се до важни за територията проблеми и дейности.

9. Страните ще насърчават своите структури и членове да обсъждат проблемите и да разширяват възможностите за общи действия, свързани със стриктно прилагане на нормите на трудовото, социалното и антидискриминационното законодателство на територията на общините.

10. Страните и техните структури по места ще провеждат специални съгласувани политики, мерки и информационни кампании, насочени към трансформиране на неформалната икономика и на недеklarираната заетост, водещи до социален дъмпинг в териториите, нелоялна конкуренция, неспазване на основни трудови и социални права и бизнес стандарти. Ще дават широка гласност на констатирани сериозни нередности и последствия от работата „на сиво“ и ще насърчават създаването на достойни работни места във формалната местна икономика.

10.1. Страните ще обърнат специално внимание на проявите на неформален труд и подобряване на условията на труд в малките и средни предприятия от производствената верига на мултинационалните компании и на големи предприятия, опериращи в територията на отделни общини.

11. Страните взаимно ще се информират в ситуации на възникнало социално напрежение, индустриални конфликти и колективни трудови спорове, ангажиращи техни структури и членове, и ще съдействат за тяхното разрешаване с мирни средства.

12. Страните ще активизират работата по съвместната подготовка и ефективно провеждане на работни срещи, семинари, обучителни програми, тематични и информационни дни, кампании и др.п. форуми, касаещи законовите права и интереси на гражданите и работещите в общините.

*
* * *

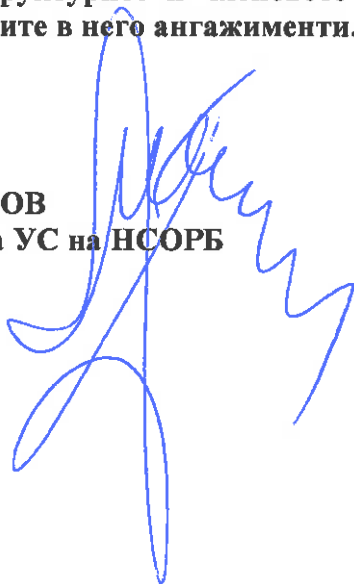
КНСБ и НСОРБ приемат да популяризират своята обща дейност и съществуващи добри практики, като информират обществеността, чрез общинските, регионални и националните медии.

За обсъждане и организиране на конкретни дейности, свързани с поетите ангажименти, ще се провеждат регулярни срещи по инициатива на всяка една от страните.

КНСБ и НСОРБ поемат ангажименти за ежегоден анализ на изпълнението и актуализиране на договореностите в Меморандума, и за широка гласност на постигнатите резултати.

КНСБ и НСОРБ ще направят настоящия Меморандум за сътрудничество достойние на структурите и членовете си, като ги призовават към съгласие за спазване на поетите в него ангажименти.

ДАНИЕЛ ПАНОВ
Председател на УС на НСОРБ



ПЛАМЕН ДИМИТРОВ
Президент на КНСБ



06.07.2016 г.
гр. София