

## **СПОРАЗУМЕНИЕ ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО**

между кандидата за кмет на гр. София, г-жа Йорданка Фандъкова, и  
Конфедерацията на независимите синдикати в България (КНСБ)

### **ПРЕАМБЮЛ**

КНСБ отдава изключително важно значение на свободните избори като инструмент на представителната демокрация. Ние не изповядваме политически идеологии, но пледираме за по-голяма ефективност на изпълнителната власт, разширяване възможностите на гражданското общество за влияние и активно участие на социалните партньори в процеса на управление.

КНСБ никога не е имала политически амбиции и властови стремежи, но най-голямата обществена организация не може да остане индиферентна към местните избори, които в голяма степен определят жалоните на социално-икономическото ни развитие в средносрочен период. Като демократична организация, ние винаги сме призовавали членовете на КНСБ да участват активно във всички избори в страната, тъй като от индивидуалния вот на всеки един от нас зависи качеството на нашия живот и труд.

Местните избори са важни за нас, защото кметът и общинският съвет са органите, които трябва да решават конкретните проблеми на гражданите, да определят приоритетите в социално-икономическото развитие на общината и града, особено в контекста на децентрализация и предоставяне на по-голяма самостоятелност в управлението на местните власти.

### **МОТИВИ**

В качеството си на активен участник в обществените процеси, КНСБ счита, че през досегашните мандати на г-жа Йорданка Фандъкова (като зам.

кмет и след това два мандата като кмет) реализирахме успешно социално партньорство чрез:

- ефективен диалог, в конструктивен дух и взаимни компромиси, при зачитане на интересите на двете страни и гражданите на гр. София;
- сключените колективни трудови договори в сферата на образованието, здравеопазването, градския транспорт и енергетиката;
- двустранни консултации за решаването на неотложни и спорни въпроси;
- подписването и изпълнението на споразумения, с които г-жа Фандъкова пряко се ангажира.

На това основание, в интерес на столичната общественост и на нашите членове, КНСБ счита, че трябва да дадем своя принос при формиране на новата местна власт, чрез постигане на споразумение с кандидата за кмет на гр. София, г-жа Йорданка Фандъкова.

Това наше решение, подкрепено от Координационния съвет на КНСБ, е израз на натрупания положителен опит, на изграденото взаимно доверие и предсказуемост на действията, на желанието ни за запазване, задълбочаване и доразвиване на постигнатото през следващия мандат, като се ангажираме със следното

### **СПОРАЗУМЕНИЕ**

Двете страни, кандидатът за кмет на гр. София, г-жа Йорданка Фандъкова и КНСБ, ще си сътрудничат ефективно през новия мандат, вкл. и чрез отрасловите и браншови федерации на КНСБ, за постигането на конкретни резултати в следните приоритетни области:

**1. Повишаване на заетостта чрез разкриването на нови работни места, като усилията на местната власт се съсредоточат върху:**

- привличането на чужди инвестиции;

- подкрепа на малкия и среден бизнес за намаляване на безработицата и повишаване на доходите;
- предприемане на по-решителни мерки за борба със сивата икономика за осигуряване на благоприятен бизнесклимат за лоялните инвеститори и повишаване сигурността на работните места.

**2. Социалният диалог на регионално равнище и защитата на фундаменталните права на работното място са особен приоритет за нас, защото те са сърцевината на европейския социален модел и основен елемент на нашата ценностна система.**

- Страните се съгласяват бъдещото партньорство да се основава на принципите на равнопоставеност, предвидимост и сигурност в партньорството при решаване на проблеми на общинско равнище, свързани със заетостта, безработицата, доходите и жизнения стандарт на населението.
- Местната власт ще подкрепя усилията на КНСБ за постигане целите на Проект: „Развитие на политики и инструменти за подобряване на условията на труд в малки и средни предприятия в производствената верига на мултинационалните компании” в София-град и ще ѝ съдейства в рамките на своите компетенции като възложител на поръчки.
- В „Топлофикация София” ЕАД ще се създаде комисия за социално сътрудничество, в която да участват представители на всички синдикални организации и работодателя, за решаване на възникналите проблеми в дружеството по пътя на преговорите.

**3. Борбата с бедността и създаването на условия за социално включване изисква максимална политическа ангажираност и предлагането на широк спектър от анти-бедност политики, мерки и социални услуги, насочени към конкретни общности. В тази връзка, има потребност от допълнителни усилия за:**

- повишаване качеството на социалните услуги;
- подобряване условията на живот и труд в заведенията за социални услуги;
- подобряване условията на труд и доходите на работещите в сферата на социалните услуги.

**4. Развитието на човешките ресурси в региона е от изключителна важност, с акцент върху местни програми за повишаване на квалификацията, стимулиране на инициативност и усъвършенстване на творческите умения. В тази сфера двете страни се споразумяват за:**

- укрепване и развитие на социалния диалог между федерациите на КНСБ и Столична община чрез нови форми на сътрудничество и общи проекти, включително и въз основа на вече сключените споразумения;
- подобряване на условията на труд, квалификация и преквалификация на заетите в общинските фирми от промишлеността, строителството, енергетиката и услугите;
- разработване на мерки, подпомагащи рационалното съвместяване на личния, семеен и професионален живот в общинските предприятия от различните сектори;
- партньорство в областта на културата и спорта чрез съвместни проекти;
- сътрудничество и подкрепа при реализирането на младежки политики и политики за равенство между половете.

**5. В областта на образованието приоритетно значение има разширяване на достъпа до всички степени на образованието и задържането на учениците в образователната система, като успоредно с това е налице ясен ангажимент за:**

- разработване на политики за увеличаване и постигане стабилност на работните места на педагогическия и непедagogическия персонал в учебните звена, във връзка с разширяването на целодневната организация на учебния ден в училищата и повишаване на обхвата на децата в детските градини в задължителна възраст;
- засилване превантивните мерки за недопускане ранното отпадане на ученици от обхвата на образователната система;
- повишаване сигурността и охраната на училищните сгради и учениците;
- допълнително изграждане и развитие на мрежата от детски градини и детски площадки на тяхната територия;
- продължаване изграждането на архитектурно достъпна среда към учебните и детски заведения за деца и ученици със СОП;
- полагане на грижи за квалификацията на директорите и учителите при стриктно спазване на съотношението при разходването на средствата за квалификация, определени с КТД и осигурени чрез единния разходен стандарт по степени и видове учебни заведения;
- съвместно със социалните партньори разработване на плановете за квалификация и контрол върху разходването на средствата;
- поемане на ангажимент от страна на общината за обезпечаване на еднакви размери на трудовите възнаграждения на непедagogическия и помощен персонал в детските заведения на подчинение в общината, разкрити по Закона за народната просвета и по Закона за здравето (ЦДГ, ОДЗ, СДГ, ПДГ, детски ясли).

**6. Реформирането и развитието на здравеопазването се свързват с две основни цели – разширяване на достъпа до системата и получаването на**

качествени здравни услуги. В това направление очакваме от бъдещата местна власт да приложи ефективни мерки за:

- повишаване на началните стартови заплати на специалистите по здравни грижи, на които СО се явява работодател;
- разкриване на нови яслени групи и респективно – разкриване на нови работни места;
- намаляване броя на децата в яслени групи с цел подобряване обгрижването и наблюдението на децата;
- създаване на консултативен съвет към дирекция „Здравеопазване“ при Столична община;
- осигуряване на средства от бюджетите на Столична община за лечебните дейности в болниците, които не се финансират от НЗОК;
- осигуряване на средства за поетапно обновяване на лечебните заведения за извънболнична помощ, собственост на общината.

**7. Усъвършенстване на системата за административно обслужване на населението като предпоставка за повишаване качеството на обслужване и минимизиране на възможностите за корупционни практики чрез:**

- изграждане на електронен достъп до голяма част от административните услуги;
- подобряване условията на труд на административните служители;
- приближаване на административните услуги до населението.

ФНСДУО и кметът на Столична община ще подпишат споразумение с разписани минимални договорености за работещите в социалните дейности, което да послужи като база за сключване на КТД в заведенията за социални услуги, намиращи се на територията на гр. София.

**8. Развитие на обществения транспорт и транспортната инфраструктура, с цел създаване на качествени работни места в системата и качествена транспортна услуга, осигуряваща безопасен, екологичен, достъпен и удобен градски транспорт:**

- постигане на ефективност на социалния диалог на ниво компания чрез подобряване ролята на корпоративното управление, включително поставяне на измерими цели и срокове, които да подлежат на редовен мониторинг от страна на принципала.
- участие на експерти от СТСБ при:
  - определяне на изискванията по процедурите при възлагане на договори за обществен превоз;
  - определяне на изискванията по процедури за закупуване на превозни средства;
  - актуализиране калкулациите на себестойността на 1км маршрутен пробег на транспортните оператори, на който СО пряко възлага изпълнението на договор за обществен превоз на пътниците;
- подобряване на условията на труд чрез идентифициране и превенция на психосоциалните рискове на работното място, с особен акцент върху превенцията на насилието на работното място в партньорство със СТСБ;
- запазване на съществуващата заетост и повишаването ѝ с темповете на развитие на сектора;
- разработване на съвременни системи за управление на човешките ресурси, които да са насочени към правилен подбор, възможности за квалификация, кариерно развитие, оценка на изпълнението, мотивация, справедливо заплащане, вътрешен трудов пазар, управление на текучеството и др.;

- по-нататъшно обновяване на транспортния парк с транспортни средства, отговарящи на съвременните стандарти;
- продължаващо подобряване на транспортната инфраструктура с приоритет на маршрутите на масовия градски транспорт;
- по-нататъшно развитие на инфраструктурните и нормативни мерки за осигуряване предимство на масовия градски транспорт;
- достъпност на транспортната инфраструктура и транспортните средства.

### ИНСТРУМЕНТИ ЗА СЪТРУДНИЧЕСТВО

Сътрудничество в тези приоритетни за нас области ще бъде осъществявано чрез:

- *двустранни консултации* по проблеми, поставени за обсъждане и решаване от всяка една от страните;
- преговори и сключване на *колективни трудови договори* за дейностите, финансирани от общинския бюджет;
- подписване на *конкретни споразумения* по проблеми от взаимен интерес;
- *привличане на експерти* (за консултиране, подпомагане и участие) при изготвянето на социално-икономически анализи, провеждането на семинари, конференции, обучения и други;
- активно участие в *социалния диалог* на регионално равнище (комисии, съвети) при обсъждането на проблеми, разработването на програми, стратегии и други;
- предприемането на *съвместни инициативи* за активизиране стуктурите на гражданското общество;
- подготвяне и реализиране на *съвместни проекти* с национално и европейско финансиране за решаването на важни социално-икономически проблеми на общината и града.



## В ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Двете страни декларират своята съпричастност в усилията за подобряване условията на труд и живот и за адаптиране на града ни към европейските стандарти – на базата на постигнатото до сега и на заложеното в предизборната платформа и последващата програма за управление на г-жа Йорданка Фандъкова.

КНСБ застава зад кандидатурата на г-жа Фандъкова с очаквания за нов успешен мандат и още по-резултатно социално партньорство. Обръщаме се към синдикалните си членове в региона, като ги призоваваме да вземат активно участие в Избори-2015.

Това е израз на нашето отговорно поведение в този важен за страната и града ни момент, когато трябва да утвърдим ролята и значението на местното самоуправление и да положим максимални усилия в усвояването на европейските средства – за достоен труд и живот на всички българи.

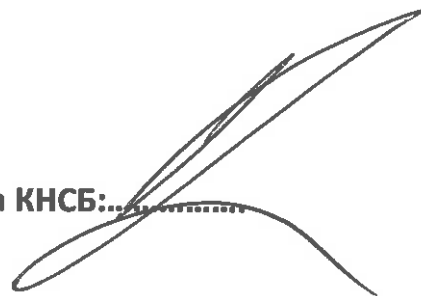
Призоваваме всички партии, коалиции, местни организации и независими кандидати към повече толерантност в предизборната борба, цивилизовано поведение по време на кампанията и висока отговорност към задълженията и ангажиментите, които поемат към своите избиратели – за превръщане на политическата демокрация в реален инструмент за икономически и социален просперитет на нацията.

Кандидат за кмет:.....



(Йорданка Фандъкова)

Президент на КНСБ:.....



(Пламен Димитров)

гр. София

05.10.2015 г.