

**ОБЩИНСКИ КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР
ЗА СИСТЕМАТА НА ПРЕДУЧИЛИЩНО И УЧИЛИЩНО ОБРАЗОВАНИЕ В
ОБЩИНА ГАБРОВО**

Днес, 14. януари 2019 г., в съответствие с чл. 51, буква „б“ от Кодекс на труда, Колективен трудов договор за системата на предучилищно и училищното образование, сключен на 11 юни 2018 година и Анекс към КТД от 29 ноември 2018 г. между

Община Габрово, представлявана от Тая Христова - кмет, наричана по-нататък **„ОБЩИНА“**,

Съюз на работодателите в системата на народната просвета в България /СРСНПБ/, представляван от Цветана Кюмюрджиева - общински председател,

Сдружение на директорите в средното образование в Република България /СДСОРБ/, представлявано от Красимира Колева - председател, наричани по-нататък **„РАБОТОДАТЕЛИ“**,

и

Синдикат на българските учители към Конфедерацията на независимите синдикати в България, представляван от Ренета Колева - председател на Общинския координационен съвет,

Независим учителски синдикат към Конфедерацията на независимите синдикати в България, представляван от Евгения Банчева - председател на Общинския координационен съвет,

Регионален синдикат „Образование“ към Конфедерацията на труда „Подкрепа“, представляван от Пенка Пенева - председател, наричани по-нататък **„СИНДИКАТИ“**, се сключи настоящият договор за следното:

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. ОБЩИНАТА, РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ взаимно признават правото си на страни по КТД и приемат да се ръководят в действията и отношенията си от принципите, залегнали в Хартата за социално сътрудничество в Република България и Европейската социална харта.

Чл. 2. Чрез Общинския КТД страните се задължават да спазват принципите на равнопоставеност и взаимно уважение, на конструктивно партньорство, зачитане и съгласуване на интересите за предотвратяване на конфликти и гарантиране на социална сигурност с цел създаване на необходимите условия за функциониране на системата на предучилищното и училищното образование в общината.

Чл. 3. В този договор, общинските детски градини, училища и центрове за подкрепа за личностно развитие се наричат за краткост „образователни институции“, а работещите в тях - „работници и служители“.

II. ПРЕДМЕТ И ДЕЙСТВИЕ НА ДОГОВОРА

Чл. 4. (1) КТД урежда всички въпроси по трудовите, осигурителните, социалните отношения и жизненото равнище, които не са регламентирани с повелителните разпоредби на КТ, Браншовия КТД и действащите нормативни актове.

(2) Настоящите договорености са минимални и имат задължителен характер за работниците и служителите, членове на синдикални организации, и за работодателите - страни по договора в образователните институции на територията на общината.

(3) С КТД на равнище образователна институция могат да се договарят по-благоприятни условия за страните от установените в този договор.

(4) Работници и служители, които не членуват в СО, страни по договора, могат да се присъединяват само към сключения от техния работодател КТД в образователната институция по реда на чл. 57, ал. 2 от КТ (*Приложение М1*).

Чл. 5. Страните по договора в образователните институции определят:

1. Условието и реда на механизмите за единна регистрация и взаимно информиране при присъединяване с писмено заявление до две от страните (Работодател и Председател на синдикална организация (СО), като документацията се съхранява по надлежния ред до изтичане срока на КТД.

2. Процедурата и сроковете, в които става присъединяването.

3. Размерът на присъединителната вноска не може да бъде по-малък от 1% от годишната основна заплата на всяко присъединило се лице.

4. Заявленията за присъединяване се разглеждат от страните по КТД в седем дневен срок.

5. Присъединяването има действие занапред и започва да тече от датата на внасяне на присъединителната вноска, които се използват за социални дейности от членовете на синдикалната (ите) организация (и) и присъединилите се по тяхно решение.

6. Синдикалните организации в съответната образователна институция издават удостоверение на присъединилото се лице (*Приложение М2*).

7. Всяко шестмесечие се дава отчет от Работодателя и Председателя/ите/ на СО пред общото събрание за събраните суми от присъединяването и за разходването им.

8. След изтичане на календарната година, ако лицето не е станало синдикален член, процедурата се повтаря.

Чл. 6. На основание чл.37 и чл.181 от КТ, страните обсъждат съвместно и се споразумяват при изготвяне на наредби, правилници и други документи на общинско и низово равнище, които се отнасят до трудовите, осигурителните и социално-битовите отношения.

III. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл. 7. (1) ОБЩИНАТА, РАБОТОДАТЕЛИТЕ И СИНДИКАТИТЕ обсъждат и работят по въпроси, свързани с финансовото осигуряване за:

1. Изпреварваща професионална квалификация на учителите, които ще преподават новото учебно съдържание и / или ще работят с електронни дневници и други продукти, съгласно Наредба № 8 от 11 август 2016 г. за информацията и документите за системата на предучилищното и училищното образование;

2. Система за квалификация и кариерно развитие на педагогическите специалисти в съответствие с държавния образователен стандарт (ДОС) за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти;

3. Материално-техническа и дидактическа база, съответстваща на нуждите на учебно-възпитателния процес при преподаване на новото учебно съдържание, чуждоезиковото обучение и информационните технологии;

4. Допълнителна квалификация на педагогическите специалисти и непедagogическия персонал за изграждане на умения за работа по проекти и програми в системата на предучилищно и училищно образование;

5. Допълнителна квалификация на педагогическите специалисти над определената в чл. 222, ал. 3 и 4 на Закона за предучилищното и училищното образование (ЗПУО);

6. Утвърждаване и развитие на наставничеството с цел оказване на методическа и организационна подкрепа на новоназначени педагогически специалисти;

7. Поддържане и повишаване на професионалната квалификация на непедagogическия персонал, съгласно заеманата длъжност с цел повишаване качеството на работа в образователните институции;

(2) При планиране на вътрешноинституционалната квалификация на педагогическите специалисти по чл. 223 от ЗПУО, РАБОТОДАТЕЛИТЕ предлагат теми, насочени към

преодоляването на стреса сред учителите и към педагогическо взаимодействие между учители и родители;

(3) Годишните средства за квалификация на педагогическите специалисти се определят в размер не по-малък от **1,2 на сто** от годишните средства за работна заплата и се предоставят за включването на педагогическите и непдагогически специалисти в квалификационни форми, обсъдени на педагогически съвет, съгласувани със социалните партньори и утвърдени от директора;

(4) Работодателите осигуряват необходимите условия и поощряват професионалното развитие на всички учители, като се стремят ежегодно всеки учител да придобива необходимите кредити от участие в квалификационни форми;

(5) Средствата за квалификация да се разпределят и използват съобразно плана за вътрешноинституционалната квалификация на педагогическите специалисти и работодателят дава в края на бюджетната година отчет за усвоените средства за квалификация пред педагогическия съвет;

(6) ОБЩИНАТА, РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ инициират провеждането по актуална иновативна проблематика в областта на образованието на научни форуми, конференции и други, в рамките на договорения период (м. януари 2019 - м. януари 2021 г.);

(7) РАБОТОДАТЕЛИТЕ, при финансова възможност, подпомагат членовете на СО, страна по договора, за осигуряване на финансова помощ за повишаване на качеството на образованието и усъвършенстване на педагогическите специалисти чрез участието им в регионални, национални и международни форуми, олимпиади, спортни състезания и др.

Чл. 8. (1) ОБЩИНАТА своевременно информира социалните партньори за предстоящи промени в мрежата от образователни институции в системата на предучилищно и училищно образование и осигурява обсъждането им от страните по КТД.

(2) ОБЩИНАТА, при поискване, предоставя на СИНДИКАТИТЕ и РАБОТОДАТЕЛИТЕ информация за конкретни промени в мрежата от образователни институции.

Чл. 9. (1) При структурни промени, ОБЩИНАТА предоставя на РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ разчети за броя на оставащите без работа педагогически специалисти и непдагогически персонал.

(2) При реструктуриране на училищната мрежа, ОБЩИНАТА предоставя на СИНДИКАТИТЕ и РАБОТОДАТЕЛСКИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ предварителна информация за:

1. Причините за извършване на преобразуването.
2. Информация за сроковете, в които ще се извърши преобразуването.
3. Отражението върху заетостта на педагогическите специалисти.

Чл. 10. (1) При съкращаване в щата, РАБОТОДАТЕЛИТЕ:

1. Задължително информират СИНДИКАТИТЕ за:

1.1. Причините и необходимостта от намаляване числеността на персонала в образователната институция.

1.2. Броя на длъжностите, подлежащи на съкращение по категории персонал, професии и специалности.

1.3. Възможностите за пренасочване на друга работа.

2. РАБОТОДАТЕЛИТЕ не прекратяват трудовите правоотношения на служителите¹ и работниците в трудоспособни възраст при положение, че в образователната институция със същата специалност работят пенсионери.

3. При прилагане на чл. 328, ал. 1, т. 2 и 3 от КТ към служители и работници, членове на синдикални организация - страна по договора, във връзка с чл.10, т.3 от БКТД от 11.06.2018 г., РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да поиска предварително съгласие от синдикалната организация, страна по договора, в съответната образователна институция за всеки отделен случай и осъществява процедурата, спазвайки всички разпоредби на трудовото законодателство.

4. Със закрила по чл.333 ал.4 от КТ не се ползват присъединилите се към КТД.

(2) При получаване на предложението за структурни промени по предходната алинея, СИНДИКАТИТЕ представят писменото си становище на работодателите в седемдневен срок, за всеки отделен случай.

(3) До приключване на процедурата, РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават да не пристъпват към прекратяване на трудовия договор.

Чл. 11. При съкращение в щата, когато се налага подбор, РАБОТОДАТЕЛИТЕ могат да назначават комисия с участието на синдикални представители, избрани на събрания на СО.

Чл. 12. СИНДИКАТИТЕ се задължават, в срок до седем работни дни от деня, следващ датата на получаването на искането, да изразят мнение по чл. 10, ал. (1), т. 3 от настоящия договор.

Чл. 13. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ запазват работните места на правоспособни учители с безсрочни трудови договори за периода, за който са назначени за временно изпълняващи длъжността „директор“ на образователна институция.

(2) Педагогически специалист, придобил правото да заеме длъжността *старши учител/старши възпитател* преди влизане в сила на ЗГГУО, при преместване в друга образователна институция запазва това право, съобразно направената корекция от МОН на Наредба №12 от 01.09.2016г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.

(3) РАБОТОДАТЕЛИТЕ не сключват трудови договори с външни лица за длъжности, за които има назначени учители, отговарящи на изискванията за заемане на съответните длъжности с непълна норма преподавателска работа по съответните учебни предмети.

Чл. 14. С оглед запазването на педагогическия потенциал на общинско ниво и работните места, в случаи, когато синдикални членове работят по заместване, след овакантяване на мястото от титуляря, те могат да се ползват с предимство при сключване на трудов договор.

Чл. 15. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ задължително отправят покана до СИНДИКАТИТЕ да участват в разработването и актуализацията на следните документи:

1. Правилник за вътрешния трудов ред;
2. Вътрешни правила за работната заплата;
3. Правилник за дейността на образователната институция;
4. Бюджет на образователната институция;
5. Правилник за безопасни условия на труд и учене;
6. План за квалификационната дейност;
7. Етичен кодекс;
8. Критерии по Раздел V от Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда - за постигнати резултати от труда на педагогическите специалисти;
9. Допълнителни критерии за заемане длъжността „главен учител“ съгласно Наредба № 12 от 01.09.2016 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.

Чл. 16. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават:

1. Всяко тримесечие да организират провеждането на общо събрание, на което предоставят на колектива и Обществения съвет анализ по изпълнение на бюджета на образователната институция по параграфи и дейности. Данните следва да бъдат пълни, ясни и разбираеми, като информацията е съпоставима с утвърдения бюджет на образователната институция. Задължително да информират колектива за неразплатените разходи (ако има такива), причините, които са наложили вътрешнокомпенсирани промени, както и икономията от § 1 (Работни заплати). Копие от анализа да предоставят предварително на председателите на СО, социалните партньори, страни по договора.

2. РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ създават условия за информиране на работниците и служителите за настъпили изменения в нормативните документи за предучилищно и училищно образование, както и такива, отнасящи се до трудовите и осигурителните отношения на работещите в системата

Чл. 17. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ сключват задължително трудови договори по чл.110, чл. 111 или чл. 114 от Кодекса на труда при назначаване на учители с намалена норма преподавателска заетост, недостатъчна за разкриване на щат.

(2) Основното трудово възнаграждение по ал.1 се определя пропорционално на нормата преподавателска работа и определеното работно време в договора, а допълнителните трудови възнаграждения по чл. 26 - в пълен размер, с изключение на ал. 2 и ал. 3, от настоящия договор.

Чл. 18. РАБОТОДАТЕЛИТЕ, при финансова възможност, разкриват работни места за психолог, педагогически съветник или социален педагог (социален работник), както следва:

1. В училищата: при над 350 ученици - минимум 1 щатна бройка, при над 800 ученици - минимум 2 щатни бройки.

2. В детските градини: при над 250 деца - минимум 1 щатна бройка.

Чл. 19. РАБОТОДАТЕЛИТЕ И СИНДИКАТИТЕ системно и целенасочено отстояват и работят за издигане на авторитета и запазване достойнството на учителската професия, като разработват и прилагат политики за:

1. Недопускане на насилие и агресия спрямо педагогическите специалисти и непедagogическия персонал в образователните институции;

2. По-ясно и точно регламентиране на правата и задълженията на родители и ученици и разширяване правомощията на педагогическите съвети;

3. Поетапно преодоляване на феминизацията в предучилищното и училищното образование.

Чл. 20. (1) СИНДИКАТИТЕ се задължават:

1. Да осигурят гласност за условията и изпълнението на КТД.

2. Да упражняват синдикален контрол и съдействие за спазване на трудовото и социалното законодателство.

3. Да участват в изясняване на трудови спорове и възникнало социално напрежение и да съдействат за тяхното разрешаване.

4. Да предприемат протестни действия, само когато са изчерпани законовите средства за преодоляване на възникналите проблеми.

5. При провеждане на солидарни синдикални действия /митинги, шествия, бдения, стачки и др./, разрешени от българското законодателство, като уведомяват своевременно КМЕТА и РАБОТОДАТЕЛИТЕ за недопускане нарушения в работата на образователните институции и обществения ред.

(2) Синдикатите разработват проект на КТД три месеца преди изтичане на стария, а ако няма такъв - до два месеца след началото на учебната година.

IV. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл. 21. (1) Работната заплата на персонала в образователните институции се определя от **Наредба №4 от 20.04.2017 г.** за нормиране и заплащане на труда в институциите в системата на предучилищното и училищното образование, КТД за системата на предучилищно и училищно образование, подписан на 11.06.2018 г. и Анекс от 29.11.2018 г. към него и Вътрешните правила за работната заплата в образователната институция.

(2) За лицата, неотговарящи на изискванията за заемане на длъжността, се определя минимален размер на основната месечна заплата - 80% от минималния праг за висше образование.

(3) Структурните елементи на brutната работна заплата на заетите в образователните институции се определят при условия и ред на постановление на МС, Наредба за работните заплати в звената на системата на МОН, Общински КТД и ВПРЗ в образователната институция, като задължително се отчитат:

1. Заеманата учителска длъжност.

2. Професионалната квалификация, необходима за заеманата длъжност.

3. Професионалният опит, придобит на учителска, възпитателска или приравнена към тях длъжност.

Чл. 22. РАБОТОДАТЕЛИТЕ зачитат трудовия стаж, придобит след 01 юли 2007 година в друго предприятие на сходна или със същия характер работа или професия, съгласно чл. 12, ал. 4 от Наредба за структура и организация на работната заплата, както следва:

1. за педагогическия персонал - в съответствие с чл. 19, ал. 1 - 4 от Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж, както и в други отрасли и дейности по специалността от

висшето образование с придобита образователно-квалификационна степен „магистър” или „бакалавър”, която ползва като учител;

Чл. 23. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ, съобразно бюджета на образователната институция, увеличават трудовите възнаграждения на заетите в образователните институции в срок и в размер, определени по условията и реда на нормативната уредба в предучилищното и училищното образование и КТД.

(2) В образователните институции, прилагащи системата на делегиран бюджет, може да се извършва увеличение на работните заплати съгласно Вътрешните правила за работната заплата в образователната институция по всяко време на годината.

Чл. 24. Структурните елементи на брутната работна заплата на ниво образователна институция се индексират съобразно политиката по доходите в рамките на годишния бюджет на образователната институция и договореностите в настоящия Общински КТД, съобразно бюджета на образователната институция.

Чл. 25. За системата на предучилищното и училищното образование се определят минимални основни работни заплати, считано от 01.01.2019 г., както следва:

(1) Педагогически специалисти с ръководни функции:

1. Директор на училище и детска градина -1140 лв.;

2. Заместник-директор - 1065 лв.

(2) Педагогически специалисти:

1. Учител, ръководител на направление „Информационни и комуникационни технологии“, логопед, психолог, педагогически съветник, корепетитор, хореограф, педагог, ресурсен учител, възпитател, рехабилитатор на слуха и говора и треньор по вид спорт - 920 лв.;

2. Старши учител и старши възпитател - 955 лв.;

3. Главен учител и главен възпитател - 1005 лв.

Чл. 26. Страните по договора се договарят за минималните размери на допълнителните трудови възнаграждения, да бъдат, както следва:

(1) Допълнителното трудово възнаграждение за професионален опит не може да е по-малко от 1 % от основното месечно трудово възнаграждение за всяка година придобит трудов стаж.

(2) За по-висока лична квалификация :

1. За професионално-квалификационна степен не по-малко от:

А) за V ПКС - не по-малко от 30 лв.

Б) за IV ПКС -не по-малко от 35 лв.

В) за III ПКС - не по-малко от 50 лв.

Г) за II ПКС - 70 лв.

Д) за I ПКС-90 лв.

Е) за образователна и научна степен „доктор”, свързана с изпълняваната работа - не по-малко от 130 лв.

Ж) за научна степен „доктор на науките”, свързана с изпълняваната работа - не по-малко от 160 лв.

2. Когато има правно основание за плащане едновременно на допълнително трудово възнаграждение за по-висока лична квалификация за ПКС и образователна и научна степен „доктор“ или „доктор на науките”, на лицето се заплаща по-благоприятното допълнително трудово възнаграждение.

(3) За директори, учители и педагогически специалисти, членове на организациите, страни по настоящия договор, в образователни институции, работещи с деца и ученици със СОП - не по-малко от 30 лв. Възнаграждението се изплаща за действително отработено време в периода на учебните занятия.

(4) За преподаване на чужд език, без учебен предмет „Чужд език” - 30лв.

(5) На класните ръководители в образователните институции за консултиране на родители и ученици, за водене на документацията на съответната паралелка, се заплаща допълнително трудово възнаграждение не по-малко от 36 лв. месечно.

(6) На учители, членове на синдикатите, в детски градини и ПГ в училище и ЦСОП - не по-малко от 18 лв. месечно.

(7) За наставничество на учители се заплаща не по-малко от 60 лв. месечно за срок до една година.

(8) На учители, водещи документация на ученици в задочна или самостоятелна форма на обучение - не по-малко от 60 лв. годишно.

(9) За положен учебен час над минималната норма задължителната преподавателска работа (лекторски час) за членове на организациите, страна по настоящия договор, от педагогическия персонал се заплаща както следва:

А) не по-малко от 7,20 лв. за учител с висше образование и образователно-квалификационна степен „Магистър” или „Бакалавър”.

Б) не по-малко от 6,00 лв. за учител, притежаващ професионална квалификация „Учител”, но не отговарящ на изискването за заемане на конкретната длъжност.

В) не по-малко от 5,40 лв. за учител със средно образование или нередовен учител по дадената специалност.

Г) лекторските часове се отчитат ежемесечно и се изплащат с месечната заплата.

(10) За провеждане на допълнително обучение на деца и ученици, които не са усвоили компетентностите, заложи в учебната програма, или на деца, които не владеят български език - за 1 проведен час се заплаща възнаграждение в съответствие с чл. 26, ал.9, от настоящия договор.

(11) На учителите, извършващи допълнителна дейност извън преките им задължения, се заплаща допълнително като лекторски часове, както следва:

1. За проверка на изпитни материали от външно оценяване, състезания и олимпиади - за текстова писмена работа - 03 часа.

2. За тест с избираеми и/или свободни отговори - 0Л час.

3. За изпитване на ученик във формите на задочно, индивидуално или самостоятелно обучение:

3.1. за председател на комисия - 03 часа.

3.2. за член на комисия - 03 часа.

4. За провеждане на консултации със задочници -1 час.

5. За провеждане на държавен изпит по практика за придобиване на професионална квалификация по специалност:

5.1. за председател на комисия - 8 часа.

5.2. за член на комисия - 5 часа.

6. За проверка на писмена работа на държавен изпит по теория за придобиване на професионална квалификация - 0.5 часа.

(12) За безплатна храна на персонала в кухните на образователните институции, домакините и помощник-възпитателите в детските градини се осигуряват средства в размер на 2,50 лева на ден.

(13) Средствата за допълнително трудово възнаграждение и за постигнати резултати от труда през учебната година на педагогическите специалисти се планират в рамките на бюджетите на институциите за 2019 в размер не по-малко от 4 % и не повече от 4,5% от годишния размер на средствата за работни заплати.

Чл. 27. (1) При работа по вътрешно заместване по смисъла на чл. 259 от КТ в образователните институции, Работодателят осигурява допълнително възнаграждение не по-малко от 70% от основната работна заплата на заместващия работник (служител) за заместващия или го разпределя между заместващите, членове на синдикатите, който/които освен своята работа или дейност работи/работят по вътрешно заместване.

(2) На работници и служители, положили извънреден труд в работни, почивни и празнични дни, се заплаща трудово възнаграждение за извънреден труд в размери, определени в чл.262, ал.1, т.1-3 от КТ.

Чл. 28. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ, в рамките на годишния бюджет при възможност, предвиждат допълнително трудово възнаграждение за работещите.

Чл. 29. РАБОТОДАТЕЛИТЕ заплащат при възможност в рамките на годишния бюджет периодичните медицински прегледи, изследванията и заверяването на здравните книжки на работещите в детските заведения на основание Наредба №15 на МЗ от 27.06.2006г. за

здравните изисквания към лицата, работещи в детските заведения - чл.2, ал.3 и чл. 5 от Наредбата.

Чл. 30. На работници и служители с ненормиран работен ден се заплаща извънреден труд по смисъла на чл. 262, ал. 1, т. 2 и 3 от КТ.

Чл. 31. При командировки, включени в учебния план на образователната институция, РАБОТОДАТЕЛЯТ издава командировъчна заповед и я заплаща по Наредбата за командировките в страната.

Чл. 32. (1) За работниците и служителите от непедagogическия персонал, членове на синдикатите, при нормална продължителност на работното време съгласно чл. 136 от КТ се определят следните минимални основни месечни работни заплати:

1. За длъжности, неизискващи образователна степен и професионална квалификация - не по-малко от минималната работна заплата за съответната година.

2. За длъжностите с квалификация „помощник-възпитател” и „помощник-готвач” - не по-малко от 105% от МРЗ.

3. За длъжностите с квалификация „готвач”, „огняр”, „охранител” и сходни на тях длъжности - не по-малко от 110% от МРЗ.

4. За длъжностите „домакин”, „касиер”, „технически секретар”, „ЗАС” и сходни на тях длъжности - не по-малко от 115% от МРЗ.

5. За длъжностите „библиотекар”, „счетоводител” и „главен счетоводител” - не по-малко от 125% от МРЗ.

(2) Договореностите по т. 2, 3, 4 и 5 се прилагат за служители със съответната професионална квалификация.

Чл. 33. За членовете на синдикалните организации срокът на предизвестие при прилагане на чл. 328, ал. 1, т. 1 - 3 и 10 от КТ е два месеца.

Чл. 34. За работници и служители в системата на предучилищното и училищното образование, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по настоящия договор, обезщетение на основание чл. 331, ал. 2 от КТ е в размер не по-малък от 5 брутни работни заплати.

Чл. 35. На работници и служители, членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, се изплащат обезщетения в следния размер:

1. На основание чл.222, ал.1 от КТ - брутното трудово възнаграждение за срок от 2 месеца.

2. На основание чл.222, ал.3 от КТ - на педагогическите специалисти, които през последните 10 години от трудовия си стаж преди придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст са работили в организации и звена на бюджетна издръжка в сферата на образованието -10,5 брутни работни заплати съгласно БКТД от 11.06.2018г.

3. На основание чл.222, ал.3 от КТ - на непедagogическите специалисти, които през последните 10 години от трудовия си стаж преди придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст са работили при един и същ работодател в сферата на образованието - 8,5 брутни работни заплати съгласно БКТД от 11.06.2018г.

4. На педагогическите специалисти, които изпълняват минимална норма задължителна преподавателска работа по няколко трудови договора, при прекратяването им и придобито право на пенсия за осигурителен стаж и възраст се изплаща обезщетение по чл. 222, ал. 3 КТ по всеки отделен трудов договор, в размер съответстващ до допълването им до съответната месечна продължителност на работното време.

5. При прекратяване на трудовото правоотношение поради болест на основание чл. 325 т. 9 и чл. 327 т. 1 от КТ, работникът или служителят има право на обезщетение в размер на брутното му трудово възнаграждение за 3 месеца, ако има най-малко 5 години трудов стаж и през последните пет години не е получавал обезщетение на същото основание.

Чл. 36. Промените в работната заплата по време на отпуск по чл.155 от КТ и минималните прагове се определят по смисъла на чл. 32 и чл. 33 от БКТД за системата на предучилищното и училищното образование от 11 юни 2018 година.

V. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл. 37. Разпределението на работното време, графици за работа на смени, условията и реда за полагане на нощен и извънреден труд, отчитането на работното време се уреждат с Кодекса на труда и Правилника за вътрешния ред на всяко учебно звено, който се приема по смисъла на чл. 37 и чл. 181 от КТ.

Чл. 38. Работното време на педагогическите специалисти по време на учебните занятия включва: изпълнението на възложената преподавателска норма, участие в педагогически съвети, в работата на методическите обединения, консултации на ученици и родители, родителски срещи и други задължения по длъжностни характеристики, както и самоподготовката, която се осъществява в предпочитана от учителя среда.

Чл. 39. Целодневният режим на обучение и възпитание на учениците се осъществява в рамките на минималната задължителната норма преподавателска работа от не по-малко от двама учители.

Чл. 40. На основание чл. 156а от Кодекса на труда страните се споразумяват за членовете на СИНДИКАТИТЕ и РАБОТОДАТЕЛСКИТЕ организации да се определят по-големи размери на отпуска по чл. 155 и чл. 156 от КТ, както следва:

1. Конкретният размер на платения годишен отпуск по чл. 155, ал. 4 от КТ се определя на 28 работни дни за непедагогическия персонал.

2. Конкретният размер на основния платен годишен отпуск на помощник-възпитателите в яслени и градински групи в детските градини е не по-малък от 32 дни.

3. По чл. 155, ал. 5 от КТ и чл. 24, ал. 1 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските за педагогическите специалисти - 56 работни дни.

4. По чл. 156, т. 2 от КТ - допълнителен платен годишен отпуск не по-малко от 8 работни дни: По смисъла на чл. 37 от КТ, в КТД на низово ниво се изготвя списък на длъжностите, за които се установява ненормиран работен ден, в съответствие с чл. 139 а от КТ.

5. Трудоустроеният непедагогически персонал със загубена работоспособност 50 и над 50% има право на отпуск по чл. 155 не по-малко от 34 работни дни.

6. На работници и служители - членове на едно семейство, които работят в различни образователни институции на територията на общината, се осигурява едновременно ползване на платен годишен отпуск при изявено писмено желание от страните.

7. Денят на народните будители - 1 ноември, за детските заведения да се заплаща с удвоен размер на средно дневното брутно трудово възнаграждение, съгласно чл. 264 от КТ.

8. 25 май да се счита за допълнителен платен отпуск за учителите и служителите на учебните звена при условие, че те са участвали в празничните шествия или тържества по случай 24 май - Денят на славянската писменост и просвета /съгласно чл. 156 КТ; чл. 32 Наредба №3 за реда и изискванията за определяне правото на допълнителен платен годишен отпуск за работа във вредни за здравето условия или за работа при специфични условия - ненормиран работен ден; чл. 32 от Наредба за работното време, почивките и отпуските/.

Чл. 41. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават да осигурят допълнителен платен отпуск на работниците и служителите за изпълнение на граждански и обществени задължения, както следва:

1. При условията на чл. 157, ал. 1, т. 1 от КТ за встъпване в брак - 2 дни.

2. При условията на чл. 157, ал. 1, т. 2 от КТ за кръводаряване - 2 дни..

3. При условията на чл. 157, ал. 1, т. 3 от КТ при смърт на близки и роднини по права и съребрена линия до втора степен - 2 дни

4. При условията на чл. 168, ал. 1 от КТ и наличие на две живи деца до 18 години - 2 дни.

5. При условията на чл. 168, ал. 1 от КТ и наличие на три и повече деца до 18 години - 5 дни.

6. В случаите на чл. 157, ал. 1, т. 4 и т. 5 от КТ - за времето, в което лицето е било ангажирано, удостоверява с документ от съответната институция.

(2) При условията на чл. 164, ал. 3 ОТ Кодекса на труда, отпускът се ползва от лицето, което се грижи за отглеждането на децата

(3) При ползване на отпуск по чл.157, ал. 1, т. 1, 2 и т. 3 и чл. 168 от КТ на синдикалните членове и присъединилите се към КТД, се изплаща възнаграждение по смисъла на чл. 177 от КТ.

Чл. 42. Работник или служител, който учи със съгласието на РАБОТОДАТЕЛЯ си задочно по специалност, приложима в образователната институция, ползва отпуск по смисъла на чл.169 и чл. 170 от КТ.

Чл. 43. (1) По смисъла на чл.161 от КТ, РАБОТОДАТЕЛЯТ може да разреши платен служебен отпуск на педагогическите специалисти за придобиване на нова или допълнителна квалификация, свързана с изпълняваната длъжност.

(2) Отпускът по ал.1 се разрешава, при условие че квалификационната форма е свързана с повишаване качеството на учебно-възпитателната работа.

Чл. 44. РАБОТОДАТЕЛИТЕ в детските заведения са в правото си да прилагат:

1. Преструктуриране на групите при намаляване на броя на децата в тях, но не повече от 24.

2. Вътрешно заместване по смисъла на чл. 259 от КТ, като работодателят осигурява не по-малко от 70 % от основната работна заплата на замествания работник или служител или по взаимно договаряне между работодател и служител (работник).

3. При възможност на делегирания бюджет, работодателят в ДГ може да осигури заместник на излизащия в отпуск по смисъла на чл. 155 от КТ, като използва възможностите на Националната програма „Оптимизация на училищната мрежа” за изплащане на възнаграждение по мярката „Без свободен час”.

Чл. 45. ОБЩИНАТА, РАБОТОДАТЕЛИТЕ и СИНДИКАТИТЕ през лятото съвместно организират и провеждат летни занимания на децата и учениците в образователните институции:

1. С децата, завършили подготвителна група, които ще постъпят в първи клас, с цел осигуряване на адаптация към училището и ЦСОП, в което предстои да учат.

2. С учениците от начален етап, включващ от първи до четвърти клас.

Чл. 46. (1) За осъществяване на синдикална дейност се ползва платен отпуск по смисъла на чл. 159 от КТ, както следва:

1. 64 часа за председател на СО.

2.104 часа за председател и секретар в ръководството на СО на общинско ниво.

3. 128 часа за председател и секретар на регионално ниво.

4. 160 часа на нещатните членове на национално ниво и национални професионални секции.

(2) Работодателите изпълняват задълженията си спрямо синдикалните организации след представяне на удостоверение за легитимност, издадено от оторизираните органи на Синдикатите. Те се представят и в случай на промяна на субекта, представляващ синдикалния орган.

(3) За изпълнение на задачи, свързани с дейността на работодателските организации /СДСОРБ и СРСНПБ/, страна по договора, членовете на ръководствата им ползват платен отпуск по чл.161 ал.1 от КТ в размер на 64 часа за изборна длъжност на общинско ниво, 96 часа за областно ниво и 128 часа на национално ниво.

(4) За осъществяване на задачи от обществено значение по смисъла на чл.161, ал. 1 от КТ, редовните синдикални членове и членовете на работодателските организации ползват платен отпуск в размер на 40 часа годишно след представяне на документ за участие в мероприятиято.

(5) При ползване на отпуските по смисъла на чл. 159 от КТ за страните по настоящия договор да се изплаща възнаграждение по Националната програма „Без свободен час”, Модул „Без свободен час в училище“ и модул „Без свободен час в детската градина“ при участие на образователната институция в програмата.

VI. СОЦИАЛНИ ДЕЙНОСТИ

Чл. 47. (1) Ежемесечно РАБОТОДАТЕЛИТЕ, при финансова възможност, осигуряват финансови средства за фонд "СБКО" в размер на 3% от средствата за основната работна заплата.

(2) Разпределението на средствата става по решение на общите събрания в образователните институции. Тези образователни институции, които са приели, че средствата ще се ползват чрез ваучери за храна, определят сроковете за разходването им.

(3) Работодателят, при възможност, в рамките на бюджета, заплаща до 60 лв. сумата за очила, удостоверена с рецепта от офталмолог и с касов бон, съгласно Наредбата.

(4) По предложение на СИНДИКАТИТЕ и при наличие на финансови възможности РАБОТОДАТЕЛЯТ отпуска финансова помощ на работници и служители в следните случаи:

1. Трайни заболявания.
2. Тежки операции.
3. Смърт на дете, съпруг(а) или родител.

Чл. 48. (1) РАБОТОДАТЕЛИТЕ изплащат 100 % от стойността на извършените разходи за транспорт, по време на изпълнение на служебните задължения на лицата, работещи по трудово правоотношение в детските градини, чието местоживееие и месторабота са в различни населени места;

(2) Транспортните разходи по ал. 1 се изплащат на педагогическите специалисти - членове на синдикалните и работодателските организации, страни по договора, както и на присъединилите се работници и служители, които вече са в трудови правоотношения и тогава, когато на трудовата борса се появи работник от същата специалност от населеното място.

Чл. 49. РАБОТОДАТЕЛИТЕ, в рамките на утвърдения бюджет, осигуряват средства за облекло, както следва:

(1) В съответствие с Наредба № 14 от 16 ноември 2016 г. за представителното облекло на лицата от институциите в системата на предучилищното и училищното образование в размер не по-малък от 430 лв., считано от 01.01.2019 г.

(2) На административно-помощния персонал, безплатно работно и униформено облекло при условия и по ред, установени в чл. 296 от КТ и настоящия КТД, в размер не по-малък от 300 лв., считано от 01.01.2019г.

(3) На новопостъпилите педагогически специалисти се осигуряват средства за представително облекло пропорционално на оставащите до края на календарната година месеци.

(4) При постъпване на работа лицата от непедagogическия персонал получават работно облекло, чийто срок на износване започва да тече от датата на получаването.

Чл. 50. При налагане на дисциплинарни наказания, изслушването и разглеждането на писмените обяснения на работника или служителя, член на Синдикалната или Работодателска организация, страна по договора, може да става и в присъствието на съответния председател, при желание на една от страните.

Чл. 51. РАБОТОДАТЕЛИТЕ съдействат на синдикалните организации съгласно чл. 46 от КТ, като:

1. Безвъзмездно предоставят ползването на помещения за синдикална дейност: събрания, заседания, срещи и семинари.

2. Осигуряват на синдикалните ръководства компютър, размножителна техника, интернет, консумативи, необходими за работата.

Чл. 52. РАБОТОДАТЕЛИТЕ изпълняват задълженията си спрямо СО след представяне еднократно на удостоверение за легитимност на СО, издадено от упълномощените органи на Синдикатите, страна по договора.

Чл. 53. Страните по настоящия договор се задължават съвместно да съдействат за осигуряване на здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд, като ежегодно организират следното:

(1) Работодателите на всички образователни институции разработват физиологичен режим на труд и почивка по време на работа във връзка чл. 37 от КТ и Наредба 15/31. 05. 1999 г. за условията, реда и изискванията на разработване и въвеждане на физиологични режими на труд и почивка по време на работа.

(2) При подготовката на годишните бюджети работодателите задължително планират средства за осигуряване условията на труд по ЗБЗУТ.

(3) Във всяко учебно звено РАБОТОДАТЕЛЯТ съвместно с КЗБУТ разработват правила за безопасна работа в съответствие с нормативната уредба.

(4) На основание чл.19 от ЗБЗУТ, РАБОТОДАТЕЛИТЕ ежегодно предоставят анализ за извършените дейности относно оценката на риска и извършените профилактични прегледи, като реализират мерки за отстраняване на причините за вредното въздействие на факторите на средата.

(5) На общо събрание КЗБУТ да запознаят педагогическите съвети с отчета от Националното изследване на здравословното състояние на учителите и се набележат мерки за намаляване на вредните фактори на средата.

(6) РАБОТОДАТЕЛИТЕ изпълняват изискванията на Наредба №7 от 15 август 2005 год. за минималните изисквания за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд при работа с видеодисплей за работещи повече от 4 часа дневно, както следва :

1. за служителите, ненавършили 40 години - един път на три години.
2. за служителите, навършили повече от 40 години - ежегодно.

(7) Работодателите заплащат периодичните медицински прегледи и изследвания на работещите в детските градини на основание Наредба 15 на МЗ от 27.06.2006 год. за здравните изисквания към лицата, работещи в детските заведения по смисъла на чл.2 ал.3 и чл.5 от Наредбата.

(8) Работодателите осигуряват условия за повишаване на квалификацията на заетите в образователната институция по въпросите на безопасните условия на труд.

Чл. 54. РАБОТОДАТЕЛИТЕ предоставят при поискване от СИНДИКАТИТЕ, страни по договора, информация за извършените дейности от Службите по трудова медицина, договора за обслужване от Службите по трудова медицина относно оценка на риска, извършените профилактични прегледи, измерването на вредните фактори на средата и други.

VIII. СРОК НА ДЕЙСТВИЕ, УСЛОВИЯ ЗА ИЗМЕНЕНИЯ И КОНТРОЛ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ДОГОВОРА

Чл. 55. (1) Настоящият КТД влиза в сила от датата на подписването му и важи в срок от две години.

(2) Измененията и допълненията се извършват с подписване на съответните анекси, които са неразделна част от КТД.

(3) Всяка от страните по договора може да поиска неговото изменение или допълнение, чрез внасяне на писмена покана, придружена със съответните материали за исканите промени. До 15 дни след подаването на тази покана трябва да започнат преговори между страните.

(4) В случай на промени в нормативната уредба, клаузи на настоящия договор, които ѝ противоречат, отпадат.

(5) При промени в законодателството и в БКТД, страните поемат задължението да започнат преговори за промени, съгласно чл. 56 от КТ.

Чл. 56. Настоящите договорености са минимални и имат задължителен характер за страните по Колективния трудов договор, както и за присъединилите се по смисъла на чл.57, ал.2 от КТ и чл. 3, ал.3 от този договор. За всички останали работници и служители РАБОТОДАТЕЛИТЕ се задължават да прилагат Кодекса на труда.

Чл. 57. (1) Страните се договарят да обсъждат на 1 (една) година изпълнението на

КТД.

(2) По инициатива на СИНДИКАТИТЕ ежегодно с представители на ОБЩИНАТА се организират проверки по изпълнението на колективните договорености в учебните звена при наличие на получени сигнали за нарушения на трудовите, професионалните и социалните права на педагогическите специалисти и служителите в тях.

(3) При установени нарушения страните се задължават да информират писмено съответните контролни органи.

Чл. 58. При промяна на субектите, страна по КТД, той продължава действието си и занапред, но не повече от една година до изтичане на срока му.

Чл. 59. Страните се задължават да запознаят работещите в образователните институции с договореностите и да създадат необходимите механизми за изпълнението им чрез сключване на КТД на низово равнище.

IX. ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Настоящият КТД се сключи в седем еднообразни екземпляра - по един за страните и един за Инспекцията по труда.

и
ЗА ОБЩИНА ГАБРОВО
КМЕТ:.....
/ТАНЯ ХРИСТОВА/



ЗА СБУ към КНСБ

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ОБКС.....
/РЕНЕТА КОЛЕВА/



ЗА СРСНПБ

ПРЕДСЕДАТЕЛ:.....
/ЦВЕТАНА КЮМЮРДЖИЕВА/



ЗА РС „ОБРАЗОВАНИЕ” КЪМ КТ „ПОДКРЕПА”

ПРЕДСЕДАТЕЛ:.....
/ПЕНКА ПЕНЕВА/



ЗА СДСОРБ

ПРЕДСЕДАТЕЛ:.....
/КРАСИМИРА КОЛЕВА/



ЗА НУС към КНСБ

ПРЕДСЕДАТЕЛ.....
/ЕВГЕНИЯ БАНЧЕВА/



До ДИРЕКТОРА
на

КОПИЕ : До ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
на СО при

З А Я В Л Е Н И Е

от.....
/име, презиме, фамилия /
гр. Габрово.....

Уважаеми Г-н /Г-жо/ Директор,
Уважаема Г-жо Председател,

Заявявам, че желая да се присъединя към КТД, сключен между Директора на
..... - Работодател и синдикалната
организация в ,/СО на СБУ или
..... съгласно разпоредбите на чл.57
от КТ при спазване реда и условията, посочени в чл. 3 от Общинския КТД, сключен
на.....

Декларирам, че съм съгласен /а/ да вноса присъединителна вноса в размер на 1% от
основното ми годишно възнаграждение, съгласно чл. 3, ал.4, т.3 от КТД, за удостоверяване на
което прилагам квитанция от приходния ордер за внесената сума.

Заявител:

гр. Габрово.....

УДОСТОВЕРЕНИЕ

Настоящото удостоверение се издава на.....

служител /работник / в в уверение на
това,

че същият е изпълнил условията по присъединяването към училищния КТД от
..... Г., съгласно чл.3, ал.4 т.3 от този договор
и от дата Г. може да ползува правата по него в продължение на
..... една година.

Директор:

/...../

.....